

COMPARTO SANITA' PUBBLICA: SIGLATO ACCORDO SULLE RAR 2011/2012

MACRO OBIETTIVI

ASL, AZIENDE OSPEDALIERE,
FONDAZIONI IRCSS DI DIRITTO PUBBLICO

- **Flessibilità organizzativa**

Consolidamento dell'organizzazione per dipartimenti ed aree omogenee per intensità di cura

- **Promozione della qualità**

Corretta compilazione della cartella clinica e di tutta la documentazione rimanente anche attraverso l'implementazione di strumenti informatizzati

- **Miglioramento dell'accessibilità e dell'accoglienza**

Promuovere l'innovazione e la semplificazione nell'accesso ai servizi ed ai processi di accoglienza ai cittadini

- **Integrazione nelle attività di prevenzione e controllo**

Promuovere sinergie tra articolazioni aziendali che operino nell'area della prevenzione e della promozione della salute

- **Riduzione tasso infortuni sul lavoro**

Promuovere azioni ed interventi di promozione della salute e sicurezza nelle strutture sanitarie



IMPEGNO

Attivare un confronto, da concludersi entro il mese di marzo 2012, per definire obiettivi di comune interesse a cui finalizzare, a partire dal 2012, le risorse definite dall'accordo del 29 dicembre 2010.

RISORSE

CATEGORIA	QUOTA ANNUA PER IL BIENNIO 2011/2012
D/DS	EURO 1.023,00
C	EURO 942,00
B/BS	EURO 822,00
A	EURO 761,00

✓ Al personale infermieristico è riconosciuta un'ulteriore quota annuale pari ad euro 100,00

✓ Al personale che opera in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta una quota aggiuntiva di euro 227,00

VALORIZZARE LA PROFESSIONALITA'
PER RISULTATI CONCRETI A BENEFICIO DEI CITTADINI



Comunicato stampa

**ACCORDO ORGANIZZAZIONI SINDACALI- ASSESSORE SANITA':
RISULTATI CONCRETI PER LA SANITA' PUBBLICA DELLA LOMBARDIA
Migliori servizi ai cittadini, più soldi ai lavoratori, più valore alle professioni**

In data 27-07-2011 è stato raggiunto un importante accordo tra Regione e Organizzazioni sindacali per gli infermieri e gli altri lavoratori della sanità pubblica in Lombardia.

Si tratta di risorse da collegare alla realizzazione di importanti progetti innovativi quali:

- L'organizzazione dipartimentale e di area omogenea per intensità di cura
- La promozione e l'incremento della qualità nei servizi erogati
- La semplificazione dell'accesso ai servizi e il miglioramento dell'accoglienza ai cittadini
- L'integrazione tra i diversi dipartimenti nelle attività di prevenzione e controllo
- La riduzione del tasso di infortuni sul lavoro

L'Accordo prevede un premio pari ad un valore medio di circa 1000 € annui.

La Cisl Funzione Pubblica ritiene che il settore sanitario necessita di innovazioni rivolte all'ampliamento delle aree di intervento finalizzate a sostenere, perfezionare ed integrare il Welfare lombardo.

I dipendenti del sistema sanitario della Lombardia si sentono chiamati in causa nella doppia veste sia di erogatori che di fruitori dei servizi.

In tal senso, entro marzo 2012, impegneranno la Regione in una fase di progettualità ed accordi finalizzati a definire obiettivi e risorse.

Il testo sottoscritto rappresenta un importante accordo – dice Antonio Angeli Tira Segretario Generale della Cisl Fp regionale- che si muove nella direzione di valorizzare le molteplici professioni oggi presenti nel sistema lombardo, contribuisce a rafforzare nel personale il senso di appartenenza al servizio sanitario regionale e con esso a migliorare la qualità, l'efficienza e l'appropriatezza dei servizi e delle cure offerte ai cittadini.