



## **TAVOLO NEGOZIALE DEL 17.2.2012**

**PRESENTI RSU:** ZANCHI CLAUDIO, CONDELLO ANTONINO, PANDOLFI G. ALBERTO, PIANTONI ROSSANA, SORLINI G. BATTISTA.

**PRESENTI PER LE OO. SS.:** COLOMBO ELENA, (CISL) – BONOMELLI MINO – CARMINATI LUISA, (CGIL) – CAPITANIO MAURO, (UIL) - DE MARCHI ALFREDO (FIALS).

### **RICORDIAMO A TUTTI CHE NELLA BUSTA PAGA DEL MESE DI APRILE 02 VERRA' LIQUIDATO IL SALDO RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2012**

**ORARI DI LAVORO CAL E CAD:** a seguito dell'accordo fra Nephrocare e OO.SS. territoriali, la RSU è stata chiamata a dare il suo parere affinché l'accordo, immediatamente applicabile per il privato, divenisse valido anche per i dipendenti dell'A.O. Bolognini gestiti da Nephrocare. Il tavolo ha dato il via alla sperimentazione dei nuovi orari a partire dal 1 marzo.

**PART-TIME:** il responsabile delle relazioni sindacali ha evidenziato ulteriori difficoltà, giuridico economiche in ordine alla realizzazione del progetto "ampliamento delle % part-time". Visto il blocco delle assunzioni a tempo determinato per la copertura di incarichi, vista la ridotta attribuzione di risorse di budget l'amministrazione considera irrealizzabile la proposta di ampliamento della % del 25 prevista dal ccnl. L'amministrazione si dichiara disponibile a concordare con le oo.ss. e la RSU criteri per l'attribuzione dei posti di part-time riferibili al 10% per particolari motivazioni oltre quelle previste per legge. La discussione di questi criteri è stata rimandata a dopo le elezioni delle RSU.

**POSIZIONI ORGANIZZATIVE:** L'azienda ha chiesto di poter azzerare tutte le ore arretrate a tutti coloro che rivestono una P.O., così come previsto dal CCNL. Dopo lunga discussione si è deciso quanto segue: mantenimento, per uno smaltimento di compensazione durante l'anno 2012, delle ore riferite all'anno 2011. A partire dal 1/1/2013 mantenimento, anno per anno, delle sole ore accumulate nell'anno precedente ed azzeramento delle eccedenze.

**PROGETTO DI RIORGANIZZAZIONE SERVIZIO DI FRONT OFFICE:** E' stato brevissimamente illustrato un progetto che riguarda la nuova riorganizzazione dei servizi di front-office. Il progetto, che coinvolgerà tutto il personale amministrativo addetto al front-office, nell'intera azienda, anche se con tempi diversificati, porterà una ricollocazione di una decina di persone presso i servizi centrali. L'intero progetto sarà discusso dalla nuova RSU.

**ORE CONGELATE ANNI ARRETRATI SINO AL DICEMBRE 2007:** Con il mese di marzo verranno liquidate le ore richieste dai singoli operatori e, per concludere il percorso dello smaltimento delle ore arretrate nato in contemporanea all'accordo della banca delle ore, saranno liquidate d'ufficio tutte le ore arretrate e non smaltite. Si ricorda che l'accordo del 2008 prevedeva lo smaltimento di tutte le ore maturate ante 1/1/2008 entro il 31/12/2010 termine poi prorogato al 31/12/2011.

**OSSERVAZIONE POST-CHIRURGICA DI PIARIO:** Il Coordinatore ricorda all'azienda che gli operatori del servizio sono ancora in attesa del riconoscimento delle indennità economiche spettanti a questo servizio (accordo contrattazione decentrata anno 2011).

**IL COORDINATORE RINGRAZIA TUTTA LA RSU E I LORO COMPONENTI PER IL LAVORO SVOLTO IN QUESTI ANNI E RICORDA A TUTTI I LAVORATORI CHE NEL MESE DI MARZO VI SARANNO LE ELEZIONI PER ELEGGERE I NUOVI RAPPRESENTANTI.**

Verbalizzante il coordinatore della RSU Zanchi Claudio

