



## **AZIENDA OSPEDALIERA BOLOGNINI RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE**

### **TAVOLO NEGOZIALE DEL 09 DICEMBRE 2008**

**PRESENTI:** ZANCHI CLAUDIO, CELLA RENATA, CONDELLO ANTONINO, TERZI ANTONIO, PIANTONI ROSSANA, PANDOLFI G. ALBERTO. **PRESENTI PER LE ORGANIZZAZIONI TERRITORIALI:** COLOMBO ELENA - (CISL) - GIACOMO PESSINA - (CGIL).

#### **L'amministrazione comunica che lo stipendio del mese di Dicembre verrà liquidato venerdì 19 Dicembre 2008**

**PASSAGGI DI FASCIA:** nel mese di dicembre verranno sanati tutti gli errori evidenziati dai singoli lavoratori e dalla RSU e, con gli ulteriori residui, si amplierà la platea dei beneficiari di passaggio di fascia.

**PASSAGGI VERTICALI:** in attesa di un progetto generale di valorizzazione del personale si tiene valida la graduatoria di assistente amministrativo esistente per la copertura dei posti vacanti (ad oggi 2). Ai primi due in graduatoria verrà riconosciuto il passaggio a partire dal 16 dicembre 2008.

**CHIUSURA OSPEDALE DI CLUSONE:** la RSU dichiara di aver ricevuto segnalazioni dal personale coinvolto da questa modifica organizzativa che si lamenta di non essere a conoscenza di nulla di certo: date di spostamento negli altri presidi, attività di inserimento nel nuovo presidio ecc. Il Sitra mostra alle oo.ss. numerose lettere indirizzate ai singoli lavoratori con le quali lo stesso ha predisposto lo spostamento indicando l'arco temporale di assegnazione, le indicazioni dove timbrare e i vantaggi economici previsti. L'amministrazione ha dichiarato di comprendere il disagio del personale coinvolto e l'intenzione di fare il possibile per contenere tale disagio in termini generali ma non può garantire per gli imprevisti.

**SERVIZIO DI RISTORAZIONE AZIENDALE:** per quanto riguarda la nuova riorganizzazione delle cucine, valutato il piano proposto dall'azienda e fatte le opportune osservazioni si è stabilito: che la cucina di Gazzaniga rimane cucina secondaria di Alzano; la cucina di Piario diventerà cucina primaria con quella di Lovere che diverrà secondaria; tutti gli operatori di Clusone verranno spostati a Piario così come una parte di quelli di Lovere; la parte di lavoratori di Lovere che sarà assegnata a Piario sarà definita nel seguente ordine: 1) richiesta volontaria; 2) definizione di graduatorie (si spostano gli ultimi in graduatoria). Nell'arco temporale necessario all'azienda ad accogliere le domande di mobilità volontaria e di redigere una graduatoria, se necessaria, tutti gli operatori della cucina di Lovere a turno, saranno oggetto di mobilità d'urgenza per un massimo di un mese. Il personale part-time che volontariamente o a seguito di graduatoria sarà spostato a Piario, manterrà il suo rapporto di lavoro inalterato.

**SERVIZIO DI PORTINERIA DI PIARIO:** anche per questi operatori verranno definite graduatorie di mobilità e il personale precedentemente spostato dal presidio di Piario avrà precedenza nel rientrare nella sua sede originale.

**PROGETTO APPALTO DEL SERVIZIO DI LAVANDERIA:** dal 1° marzo 2009 partirà il nuovo servizio di lavanolo per tutti i presidi. La riorganizzazione delle attività di lavanderia contempla la permanenza in lavanderia di un numero esiguo di persone pertanto 13 persone delle attuali potranno essere assegnate ad altri servizi. L'azienda si è impegnata a farci avere una proposta per definire i criteri di mobilità entro i primi 15 giorni di gennaio 2009.

***RICHIESTA TECNICI LABORATORIO RADIOLOGIA*** di Clusone – Lovere – Alzano: a seguito della richiesta di discussione da parte della RSU il Sitra ha presentato i dati relativi alla reperibilità effettuata in questi servizi. Per quanto riguarda le radiologie si evince una media di quattro reperibilità al mese, per cui in questi servizi i numeri non consentono l'attivazione della guardia attiva. Per quanto concerne invece i laboratori analisi, mentre Alzano ha una media di quattro reperibilità al mese, i laboratori dei presidi Clusone/Lovere accorpatis hanno una media di sette reperibilità a Clusone e cinque a Lovere. Per quanto concerne la frequenza e la durata delle chiamate durante la reperibilità l'azienda ha riconosciuto il disagio insito nell'istituto della reperibilità, disagio remunerato con l'indennità contrattuale; per quanto concerne invece il numero dei turni effettuati l'azienda ha ricordato che le reperibilità oltre le 7 mensili sono sempre state remunerate in forma maggiorata in virtù di un accordo definito nel passato. La RSU ha chiesto all'azienda di mantenere o riportare tutte le U.O. entro la media contrattuale e di perseguire l'accortezza organizzativa che chi effettua il turno di reperibilità, il giorno successivo svolga il turno pomeridiano così che gli sia consentito il recupero psicofisico.

***POSIZIONI ORGANIZZATIVE:*** L'azienda chiede un finanziamento per le posizioni organizzative maggiore di quello autorizzato fino all'anno 2007 (da 150mila euro a 180 mila euro) per avere l'opportunità di adeguare le posizioni organizzative aziendali al Pofa presentato nei mesi scorsi. Si ricorda che alcune persone ricoprono incarichi organizzativi da tempo senza percepire alcuna remunerazione economica. La Rsu ha chiesto di conoscere l'intera mappatura delle posizioni che l'azienda intende riconoscere (presenti e future) e il corrispondente economico così da poter discutere la fattibilità nell'incontro in plenaria. L'azienda si è impegnata a fornire i dati quanto prima.

***INDENNITA' PER PROLUNGAMENTO:*** l'argomento è stato discusso in modo infruttuoso. La RSU lo ha sospeso e lo riproporrà all'o.d.g.

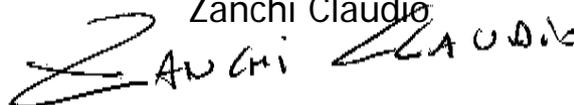
***INFORMAZIONI PREVENTIVE:*** durante la seduta l'amministrazione ha consegnato alla RSU ed alle oo.ss. presenti due informazioni preventive: la prima riguarda la modifica dell'orario di reperibilità della comunità protetta di Trescore, che dal 01/01/2009 adegua appunto l'inizio della reperibilità all'orario di lavoro che termina alle ore 20.00. La seconda, che concerne il servizio di trasferimento pazienti dall'ospedale di Lovere. Per garantire il servizio di trasferimento senza mettere in difficoltà il servizio di pronto soccorso è stato implementato l'organico dello stesso p.s. per cui in turno vi saranno tre operatori anziché due, così che un operatore possa dedicarsi ai trasferimenti necessari.

**LA DATA DEL PROSSIMO INCONTRO DI TAVOLO NEGOZIALE SARA' DEFINITA ENTRO I PRIMI QUINDICI GIORNI DI GENNAIO 09.**

PER LA RSU

il coordinatore

Zanchi Claudio



**R.S.U. AZIENDA OSPEDALIERA BOLOGNINI**

Tel. 035 3063229 / 4203 Fax 035 3064346 Mail : "rsuaob@libero.it"