



AZIENDA OSPEDALIERA BOLOGNINI RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

TAVOLO NEGOZIALE DEL 13 OTTOBRE 09

PRESENTI RSU: ZANCHI CLAUDIO, BIANCHI RUDY, CELLA RENATA, CONDELLO ANTONINO, PANDOLFI G. ALBERTO, TERZI ANTONIO.
PRESENTI PER LE OO.SS.: COLOMBO ELENA (CISL), DE MARCHI ALFREDO (FIALS).

- **PART-TIME** : L'azienda ha riepilogato gli accordi sottoscritti nel passato e ancora in vigore. Risulta agli atti che solo nove lavoratori non hanno ricondotto la percentuale del part-time alle fasce vincolanti e concordate fra azienda e RSU pertanto l'azienda contatterà nuovamente queste persone per ricondurre, a loro scelta, il part-time nelle percentuali concordate. Dai dati esposti risulta che la percentuale contrattuale del 25% è saturata da tempo; tutti i posti di part-time degli ultimi due anni stati rilasciati, come da accordo temporaneo, a tempo determinato rinnovabile; la richiesta di part-time è esercitata soprattutto da giovani mamme per l'assistenza e la cura dei figli minori. Secondo l'azienda è possibile dare soddisfazione a tutte le persone in lista d'attesa (circa una ottantina in tutta l'azienda) chiedendo ai lavoratori che hanno avuto il part-time nel passato la restituzione dello stesso. Le rappresentanze dei lavoratori hanno invece fatto proposte diverse: 1) l'utilizzo del 10% di part-time aggiuntivo previsto dal CCNL per casi particolari per dare una risposta, seppur a tempo determinato, a coloro che chiedono il part-time per assistenza a figli in età scolare. 2) di individuare in forma sperimentale una o più UU.OO. da gestire con personale esclusivamente part-time ovviamente ampliando la fascia del 25%. 3) si è proposto di aprire un asilo aziendale. In merito a questa ultima proposta l'azienda ricorda di aver effettuato un sondaggio negli anni scorsi chiedendo il gradimento dell'asilo interno ma che la proposta era stata bocciata. L'argomento è stato rimandato ad ulteriore incontro.
- **PERMESSI RETRIBUITI**: si sono analizzati punto per punto i permessi subordinati ad autorizzazione dell'azienda (ex art.21) e dopo aver discusso e rivisto alcune condizioni si sono concordati permessi e condizioni per lutti, nascita di figli, motivi di salute personale/parenti conviventi nonché la modulistica specifica. In particolare si è concordato di ampliare i permessi per assistenza per i parenti fino al terzo grado e gli affini fino al secondo grado purchè conviventi. Per gli altri gradi di parentela è possibile chiedere una aspettativa non retribuita ovvero una giornata di ferie o un recupero ore.
- **REPERIBILITA' INFERMIERI DI PIARIO** : La Rsu ha espresso le proprie perplessità sulla proposta aziendale e, richiamando i protocolli già attivi nei presidi di Alzano e Lovere si è impegnata a fare una proposta che sarà condivisa con i lavoratori. L'amministrazione ha accettato la proroga dei tempi.
- **ACCORPAMENTO UU.OO. CHIRURGIA E ORL DEL P.O. DI SERIATE**: La Responsabile del Sitra dr.ssa Alborghetti, ha consegnato una nota informativa rispetto all'accorpamento organizzativo delle UU.OO. in oggetto ed ha anticipato il progetto allo studio. La rsu chiederà di discutere questa nuova organizzazione.
- **DESIGNAZIONE COMPONENTI COMMISSIONE PARITETICA SULLA LIBERA PROFESSIONE**: La Rsu ha ufficializzato i nominativi dei componenti in seno alla commissione. Le persone individuate rappresentano le categorie professionali maggiormente coinvolte dagli istituti in area a pagamento (tecnico sanitario della riabilitazione, tecnico sanitario di radiologia, amministrativo e infermiere).

IL PROSSIMO INCONTRO DEL TAVOLO NEGOZIALE E' FISSATO PER MARTEDI' 27 OTTOBRE 2009 C/O LA SEDE AMMINISTRATIVA SECONDO PIANO DI SERIATE.

Per la RSU il coordinatore

Zanchi Claudio
A. G. C. U. S. I. S.

