



**CISL FP-FPS SERIATE**

## **IL SINDACATO CONFEDERALE A DIFESA DI TUTTI I LAVORATORI**

L'accordo siglato da Cisl, Cgil e Uil sulle **RAR 2008** comporta un impegno di spesa di circa 80 milioni di euro; quasi il doppio delle risorse destinate nel 2007 (640 euro per dipendente).

Circa 40 milioni sono attribuibili agli infermieri e altri 40 milioni sono destinati al restante personale.

L'accordo sulle RAR 2008, che incrementa sensibilmente la quota destinata nel 2007, definisce le seguenti quote:

CATEGORIA	QUOTA 2008	INCREMENTO
A	761 euro	+ 121 euro
B/BS	822 euro	+ 182 euro
C	942 euro	+ 302 euro
D/DS	1023 euro	+ 383 euro

L'accordo prevede che i progetti 2008 siano individuati dall'Azienda fra:

- miglioramento della qualità dei servizi e dell'appropriatezza delle prestazioni;
- attività di formazione/inserimento verso nuovi assunti e formazione continua;
- miglioramento della comunicazione interna;
- aggiornamento rispetto all'utilizzo delle nuove tecnologie;
- azioni tese a prevenire e favorire la riduzione delle infezioni ospedaliere;
- innovazione e semplificazione nell'accesso ai servizi e attenzione ai processi di accoglienza dei cittadini.

**Al raggiungimento degli obiettivi al personale spetta la quota indicata dall'accordo regionale** decurtabile in %, a seguito di accordo aziendale, rispetto al rapporto di lavoro (part-time o tempo pieno) oppure in relazione alle assenze e/o alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo.

Sempre la contrattazione aziendale dovrà destinare le risorse eventualmente non distribuite in conseguenza alle decurtazioni di cui sopra.

L'accordo prevede **inoltre che al personale infermieristico** che partecipa al raggiungimento di obiettivi quali: i processi di riorganizzazione finalizzati ad una adeguata utilizzazione delle risorse umane; il perseguimento dello sviluppo organizzativo teso a favorire il pieno inserimento dell'O.S.S. nei piani di assistenza; il miglioramento della documentazione infermieristica collegata al fascicolo sanitario **spetta una ulteriore quota pari a 227 euro se turnista, 100 euro se a giornata.**

A questo punto, preso a riferimento il numero di 33.500 infermieri che operano in Lombardia i conti generali sono:

euro 1023 x 33.500 infermieri = 34.270.500+

euro 227 x circa 22.334 infermieri turnisti = 5.069.818+

euro 100 x circa 11.166 infermieri a giornata = 1.116.600 = **40.456.918 euro**

**destinati agli infermieri e distribuibili agli infermieri lombardi**

## E ALL' AZIENDA OSPEDALIERA BOLOGNINI COME POTRENNO ESSERE I CONTI ?

INFERMIERI			ALTRO PERS.		
	QUOTA	TOTALE		QUOTA	TOTALE
D/DS 819	1023	837.837	A 112	761	85.232
TURN. 546	227	123.942	B/BS 373	822	303.606
GIORN. 273	100	27.300	C 162	942	152.604
			D/DS 236	1023	241.428
	TOT	989.079		TOT	785.870

*(LA RIPARTIZIONE FRA TURNISTI E GIORNALIERI è STATA FATTA SECONDO UN DATO GENERALE DI 2/3 – 1/3; I DATI UTILIZZATI SONO QUELLI FORNITI ALLE OO.SS. IN OCCASIONE DELLE ELEZIONI RSU)*

Ciò significa che gli infermieri sono il 48% del personale aziendale e ad essi l'accordo destina il 61% del fondo attribuibile.

**SI PUO' DIRE CHE CISL-CGIL-UIL NON HANNO DIFESO GLI INFERMIERI????**

Ci pare di poter serenamente affermare che il SINDACATO CONFEDERALE riconosce che **all'INTERNO DELL'EMERGENZA SANITARIA** gli infermieri svolgono un ruolo determinante ma che anche il resto del personale è un ingranaggio importante per il funzionamento dell'intera macchina.

Bergamo, 13 dicembre 2007



**CISL FP-FPS SERIATE**