



# FPS CISL SERIATE

## LE COSE DA FARE .....

**Cosa si è fatto e cosa va migliorato in azienda con l'aiuto e l'impegno della CISL da sola e/o con le altre sigle sindacali in RSU .**

Il gruppo sas CISL ha cercato di contribuire in collaborazione con la RSU ma anche tramite il livello territoriale, al raggiungimento di accordi sindacali che riguardano tutte le professioni, riuscendo a smorzare la tensione tra sigle venutasi a creare dopo le elezioni della RSU. **La Cisl ha fatto prevalere l'obiettivo del bene comune sulle fazioni sindacali.**

### Attività svolta

- abbiamo seguito una serie di **riorganizzazioni**: cucine, laboratori, sale operatorie, area risorse tecniche;
- è stato firmato l'accordo definitivo sul part-time (nuove regole e nuovi posti);
- si sono sottoscritti gli accordi sulle posizioni organizzative e sulla **donazione di organi**.
- abbiamo contribuito alla nascita del **Regolamento della libera professione**, applicato in forma sperimentale per 6 mesi per verificarne l'efficacia e la praticabilità, così che nel frattempo si possa trovare una soluzione per prevedere forme di inserimento/riconoscimento anche per quelle figure professionali ora escluse o penalizzate economicamente.

### Cosa va monitorato nel prossimo futuro

- Lo stato di avanzamento o di stallo dei **lavori di ristrutturazione ospedaliera**;
  - l'apertura o la chiusura di nuovi servizi o reparti con conseguente **ricalcòlo del numero di personale** e l'eventuale ricollocazione dei lavoratori coinvolti, ad es. l'utilizzo della formula di area omogenea con un calcolo di personale adeguato ai carichi di lavoro, il CUP, le cucine, ecc..;
  - **La dotazione organica**. In azienda si producono circa **100.000 ore di straordinarie l'anno**, una quantità quasi impossibile da recuperare, che quindi viene periodicamente liquidata utilizzando i fondi del comparto. La Cisl sostiene che una corretta attribuzione di personale consentirebbe di investire i soldi dei fondi diversamente (ad es. con i passaggi di fascia) oltre che consentire ai dipendenti di lavorare meglio, con meno rischi e maggiore qualità del servizio;
  - **Revisione regolamento sull'aggiornamento**. Ad oggi sono pochissimi i lavoratori che riescono ad usufruire degli **8 gg. di permesso annui per l'aggiornamento** previsti dal CCNL. Le motivazioni sono diverse: mancanza di personale, procedure burocratiche, ecc.. ma il risultato è penalizzante per il personale, in modo particolare quello sanitario, che ha l'obbligo di produrre crediti ECM. A nostro avviso potrebbe essere utile regolamentare l'accesso alla formazione facoltativa e le agevolazioni per la formazione FAD/ON (es. permesso al dipendente di accedere ai pc aziendali, magari destinati ad hoc). Va inoltre regolamentato l'accesso alle forme di aggiornamento del personale part time.
  - Va rivisto e migliorato l'accesso alle **150 ore** che il personale ha a disposizione per completare gli studi o perfezionarsi (master, università ecc.).
  - Con la RSU stiamo verificando ulteriormente i criteri per il riconoscimento dell'indennità di **DEA al PS di Seriate**. Già nel passato si era richiesto questo riconoscimento che si rende ancor più necessario ora, alla luce dei nuovi carichi di lavoro.
  - Vanno effettuate le opportune verifiche sui **risparmi economici ottenuti così da destinarne** parte per l'adeguamento delle dotazioni e parte agli istituti contrattuali che consentono la valorizzazione del personale.
  - E' necessario implementare **l'informazione verso i lavoratori**, così che possano conoscere le regole contenute nei ccnl e cca così che siano in grado di "difendersi" da eventuali comportamenti dell'Azienda non rispettosi delle regole contrattuali (ferie, riposi, rientri urgenti e non, permessi di vario tipo, mobbing, controlli sanitari aziendali, ecc).
- Per poter fare informazione la SAS Cisl **chiede l'aiuto di tutti**. Il vostro interessamento alle questioni lavorative, le vostre segnalazioni, la vostra collaborazione anche nello studio di ipotesi risolutive, contribuiscono a migliorare l'ambiente lavorativo, al miglioramento dell'attività e della qualità del lavoro.

**Noi crediamo che il futuro sia da GOVERNARE insieme: lavoratori e OO.SS. che li rappresentano; rappresentanze ed Azienda perché il bene comune deve essere il fine ultimo di ognuno di noi.**

Potete farci le vostre segnalazioni tramite web al sito [www.fpscislblognini.it](http://www.fpscislblognini.it) o via fax al **03577831157** o contattando i nostri operatori sindacali.

Non abbiate paura di farlo, insieme, ognuno con il suo piccolo contributo possiamo fare molto. E' nell'interesse di tutti migliorare l'ambiente lavorativo perché con le nuove regole nazionali, dovremo lavorare sempre più a lungo.

DISTRIBUITO DA

# FPS CISL SERIATE

