



# AZIENDA OSPEDALIERA BOLOGNINI RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

**RSU DEL 1 DICEMBRE 2008 ORE 14.00**  
**VIA MARCONI SERIATE**

**PRESENTI:** ZANCHI CLAUDIO, BIANCHI RUDY, BORLINI DANILO, CELLA RENATA, CONDELLO ANTONINO, CONTI ANITA, GRAFFEO ACURSIO, IMBERTI ALESSANDRO, MARTINELLI MARISA, MASTROIANNI IVAN, PANDOLFI GIANALBERTO, TERZI ANTONIO, VENTURA GIOVANNI, VISMARA LINA.

**ASSENTI GIUSTIFICATI:** BATTAGLIA OMAR, BETTOLI MIRZIA, BUSATO MASSIMO, COZZO MASSIMO, DEL MORO PIERANGELO DEL VECCHIO LINA, GUERINI OTTAVIO, MERLA IVANO, PIANTONI ROSSANA, SORLINI G. BATTISTA, SUGLIANI NICOLINO.

Il Coordinatore apre l'incontro spiegando all'assemblea l'accordo fatto al tavolo negoziale riguardo il protocollo espianti e i passaggi verticali da graduatorie valide; quindi pone alla discussione la nuova riorganizzazione del servizio di ristorazione.

Per dirimere alcune problematiche sorte con i passaggi orizzontali si è invitato ad intervenire ai lavori dell'assemblea il responsabile del tavolo negoziale rag. Testa al quale sono stati evidenziati: l'assenza dalla graduatoria di personale che ha subito un provvedimento disciplinare nel corso del biennio di riferimento; la presenza nelle graduatorie di personale che ha già raggiunto il massimo livello di fascia; l'utilizzo dei risparmi derivanti da fasce attribuite e non godute per l'intero anno oppure dal minor costo per il personale part-time; la necessità di avere delle graduatorie che evidenziassero i punteggi diversificati per criterio.

Le risposte ottenute sono state: il personale che ha subito un provvedimento disciplinare è stato tolto arbitrariamente, se la legge non supporta la scelta aziendale il personale sarà reinserito nelle graduatorie; il personale che ha raggiunto la fascia massima non ha diritto ad alcun pagamento o assegno ad personam; il personale part-time ed il personale andato in pensione costa in modo proporzionale e determina dei risparmi di spesa che sono a disposizione per sanare eventuali errori ovvero per la redistribuzione in percentuale; saranno fornite graduatorie con la diversificazione dei punteggi.

Si è ricordato che con decorrenza 1/1/2007 ha ricevuto il riconoscimento della fascia il 20% del personale in servizio; che con decorrenza 1/1/2008 la percentuale di personale che ha ottenuto il beneficio è pari al 25% e che le risorse a disposizione, nell'anno 2009 passerà ancora circa il 30% dei lavoratori, percentuale che potrà essere aumentata investendo sul passaggio di fascia risorse risparmiate dal fondo straordinario (accantonamento di circa 200 mila euro dal fondo straordinarie pattuite con il protocollo sui rientri urgenti e la banca delle ore).

L'impegno della RSU è quello di soddisfare il passaggio di fascia per il massimo numero di lavoratori possibile ed ogni intervento economico strutturato ha l'obiettivo di risparmiare risorse da investire in questo impegno. Si invitano pertanto i lavoratori di contattare i rappresentanti sindacali qualora avessero delle richieste specifiche a cui dare soddisfazione.

**Il prossimo incontro della RSU è fissato per lunedì 12 GENNAIO 2009 presso aula nuovo ospedale di Piario alle ore 14.30.**

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
PANDOLFI GIANALBERTO

PER LA RSU  
IL COORDINATORE CLAUDIO ZANCHI



**R.S.U. AZIENDA OSPEDALIERA BOLOGNINI**  
Tel. 035 3063229 / 4203 Fax 035 3064346 Mail : "rsuaob@libero.it"