

inas
CISL

TUTTELA

LAVORI USURANTI



Le nuove tutele

LAVORI USURANTI

*I lavoratori dipendenti che, nel corso della loro vita, hanno svolto per un determinato periodo di tempo **attività** considerate particolarmente **usuranti**, hanno ora la possibilità di accedere alla **pensione di anzianità prima degli altri lavoratori dipendenti**.*

LA LEGGE

Il decreto legislativo in materia di lavori usuranti è entrato in vigore il 26 maggio 2011.

Entro 30 giorni da tale data, dovrà essere emanato un decreto attuativo interministeriale, con il quale verranno definiti alcuni particolari aspetti della norma, come quelli relativi al monitoraggio delle domande presentate, alla verifica della documentazione allegata alla domanda, alla comunicazione che sarà inviata dall'ente previdenziale, alle verifiche ispettive e così via.

I LAVORATORI INTERESSATI

Il beneficio introdotto dal decreto legislativo interessa le seguenti tipologie di lavoratori

Lavoratori elencati dal cosiddetto “Decreto Salvi”, cioè coloro che sono impegnati in mansioni particolarmente usuranti per:

√ lavori in galleria, cava o miniera: mansioni svolte in sotterraneo con carattere di prevalenza e continuità;



TI - Le nuove tutele



√ lavori nelle cave, oppure mansioni svolte dagli addetti alle cave di materiale di pietra e ornamentale;

- √ lavori nelle gallerie: mansioni svolte dagli addetti al fronte di avanzamento con carattere di prevalenza e continuità;
- √ lavori in cassoni ad aria compressa;
- √ lavori svolti dai palombari;
- √ lavori ad alte temperature: mansioni che espongono ad alte temperature, quando non sia possibile adottare misure di prevenzione, quali, ad esempio, quelle degli addetti alle fonderie di 2^a fusione, non comandata a distanza, dei refrattaristi, degli addetti ad operazioni di colata manuale;
- √ lavorazione del vetro cavo: mansioni dei soffiatori nell'industria del vetro cavo eseguito a mano e a soffio;
- √ lavori espletati direttamente in spazi ristretti, con carattere di prevalenza e continuità, ed in particolare attività di costruzione, riparazione e manutenzione navale, mansioni svolte continuativamente all'interno di spazi ristretti quali intercapedini, pozzi, doppi fondi, di bordo o di grandi blocchi strutturali;
- √ lavori di asportazione dell'amianto: mansioni svolte con carattere di prevalenza e continuità.



Soggetti che svolgono il loro lavoro nel “*periodo notturno*”:

- √ Soggetti con periodi di lavoro di durata pari all’intero anno lavorativo: devono aver svolto la loro attività per almeno 3 ore a notte, dalle ore 24 alle ore 5 del mattino;
- √ Soggetti con organizzazione di lavoro a turni: devono aver svolto la loro attività per almeno 6 ore nel “periodo notturno” e per un numero minimo di giorni lavorativi all’anno:
 - a) non inferiore a 78 giorni, se maturano i requisiti fra il 1° luglio 2008 e il 30 giugno 2009;
 - b) non inferiore a 64 giorni, se maturano i requisiti dal 1° luglio 2009 in poi. In questo caso, con meno di 78 giorni di lavoro notturno, il beneficio spetta in misura ridotta rispetto alla generalità dei lavoratori addetti ad attività usuranti.

Lavoratori linea a catena (cosiddetti “cotti-misti”). Si tratta dei lavoratori impiegati in imprese interessate alla produzione o lavorazione di:

- √ prodotti dolciari; additivi per bevande e altri alimenti;
- √ lavorazione e trasformazione delle resine sintetiche e dei materiali polimerici, termoplastici e termoindurenti, produzione di articoli finiti, etc.;
- √ macchine per cucire e macchine rimagliatrici per uso industriale e domestico;
- √ costruzione di autoveicoli e rimorchi;
- √ apparecchi termici di produzione di vapore, di riscaldamento, di refrigerazione, di condizionamento;
- √ elettrodomestici;

- √ altri strumenti e apparecchi;
- √ confezione con tessuti di articoli per abbigliamento ed accessori, etc.;
- √ confezione di calzature in qualsiasi materiale, anche limitatamente a singole fasi del ciclo produttivo.

Conducenti di mezzi adibiti al trasporto pubblico, con capienza non inferiore a 9 posti.

PER QUANTO TEMPO DEVE ESSERE STATO SVOLTO IL LAVORO USURANTE?

Il beneficio si applica ai lavoratori dipendenti che abbiano svolto, regolarmente, una o più attività fra quelle indicate dalla legge, per un determinato periodo di tempo:

- √ **per le pensioni con decorrenza entro il 31 dicembre 2017 (fase transitoria):** l'attività

- usurante deve essere stata svolta per almeno 7 anni, compreso l'anno di maturazione dei requisiti, negli ultimi 10 di attività lavorativa;
- √ **per le pensioni con decorrenza successiva al 31 dicembre 2017 (a regime):** l'attività usurante deve essere stata svolta per almeno la metà della vita lavorativa complessiva.

IN COSA CONSISTE IL BENEFICIO?

Il beneficio consiste nella riduzione dell'età anagrafica – ed anche della quota (cioè della somma di età e dei contributi) - rispetto ai requisiti ordinari previsti per l'accesso a pensione di anzianità. Il lavoratore, però, deve avere almeno 57 anni di età ed almeno 35 anni di contributi.

La riduzione

- √ **A regime (dal 2013)** la riduzione è pari a 3 anni sia dell'età anagrafica che della quota
- √ **Nel periodo transitorio (2008-2012)** la riduzione di età e quota è inferiore ai 3 anni

REQUISITI AGEVOLATI PER LAVORO USURANTE

Periodo	Riduzioni rispetto ai requisiti ordinari dei lavoratori dipendenti	Età e quota agevolate (con almeno 35 anni di contributi)
1.7.2008-30.6.2009	Età = meno 1 anno	Almeno 57 anni (requisiti ordinari: età 58 – contributi 35 anni)
1.7.2009-31.12.2009	Età = meno 2 anni Quota = meno 2 unità	Almeno 57 anni e quota 93 (requisiti ordinari: età 59 – contributi 35 anni – quota 95)
Anno 2010	Età = meno 2 anni Quota = meno 1 unità	Almeno 57 anni e quota 94 (requisiti ordinari: età 59; contributi 35 anni; quota 95)
Anni 2011 e 2012	Età = meno 3 anni Quota = meno 2 unità	Almeno 57 anni e quota 94 (requisiti ordinari: età 60; contributi 35 anni; quota 96)
Dal 2013	Età = meno 3 anni Quota = meno 3 unità	Almeno 58 anni e quota 94 (requisiti ordinari: età 61; contributi 35 anni; quota 97)

n.b. Dal 2015, i requisiti sopraindicati sono adeguati agli incrementi della speranza di vita, come stabilito dalla legge n..122/10.

LA DECORRENZA DELLA PENSIONE

L'accesso alla pensione di anzianità, per i lavoratori interessati ai benefici introdotti dalla legge sui lavori usuranti, avverrà in base al regime delle "finestre" in vigore al momento della maturazione dei requisiti agevolati.

Fino al 31 dicembre 2010, alla pensione di anzianità con meno di 40 anni di contributi si accedeva con 2 finestre fisse in ciascun anno: il lavoratore dipendente aveva la pensione con decorrenza dal 1° luglio se aveva maturato tutti i requisiti entro il 31 dicembre dell'anno precedente; se aveva maturato tutti i requisiti entro il 30 giugno, la sua finestra per la pensione si apriva invece il 1° gennaio dell'anno successivo.

Dal 1° gennaio 2011, le decorrenze della pensione sono diventate "mobili": questo significa che l'accesso alla pensione, per i lavoratori dipendenti, è ammesso soltanto trascorsi 12 mesi dalla data di maturazione di tutti i requisiti.

LA DOMANDA

QUANDO SI PRESENTA

La domanda di accesso al beneficio, corredata della necessaria documentazione, va presentata:

- entro il 30 settembre 2011, in caso di maturazione dei requisiti agevolati entro il 31 dicembre 2011;
- entro il 1° marzo dell'anno di maturazione dei requisiti agevolati, se sono stati maturati dal 1° gennaio 2012.

In caso di presentazione della domanda oltre i termini stabiliti dalla legge, l'accesso al trattamento pensionistico è differito:

- di 1 mese, se il ritardo è compreso in 1 mese oltre il termine;
- di 2 mesi, se il ritardo è compreso tra 1 e 2



- mesi oltre il termine;
- di 3 mesi, se il ritardo è di 3 mesi, o più, oltre il termine.

LA DOCUMENTAZIONE NECESSARIA

- ✓ prospetto di paga
- ✓ libro matricola, registro di impresa oppure il libro unico del lavoro



- √ libretto di lavoro
- √ contratto di lavoro individuale indicante anche il contratto collettivo nazionale, territoriale, aziendale e il livello di inquadramento
- √ ordini di servizio, schemi di turnazione del personale, registri delle presenze ed eventuali atti di affidamento di incarichi o mansioni
- √ documentazione medico-sanitaria
- √ comunicazioni circa l'organizzazione dal lavoro notturno inviate dal datore di lavoro alla

- Direzione provinciale del lavoro
- √ comunicazioni circa le lavorazioni di cui alla «linea a catena» inviate dal datore di lavoro alla Direzione provinciale del lavoro
- √ certificazione di abilitazione alla guida di particolari veicoli e certificato di idoneità alla guida
- √ documento di valutazione del rischio previsto dalle vigenti disposizioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- √ comunicazione che il datore di lavoro invia ai centri per l'impiego al momento dell'assunzione del lavoratore
- √ dichiarazione che il datore di lavoro è tenuto a consegnare al lavoratore al momento dell'assunzione, contenente le informazioni circa le condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro
- √ altra documentazione equivalente

MECCANISMO DI SALVAGUARDIA

In caso di scostamento tra il numero di domande presentate ed accolte e le risorse finanziarie disponibili, è previsto il differimento della decorrenza della pensione, con il seguente criterio di priorità:

- in primo luogo, la data di maturazione dei requisiti agevolati;
- in subordine, a parità dei suddetti, la data di presentazione della domanda.

SANZIONI

Sono previste sanzioni a carico di chi abbia fornito informazioni non veritiere (ferma restando l'applicazione dell'ordinaria disciplina in materia di revoca della pensione e di indebiti). Quindi, in caso di omessa o falsa indicazione dei presupposti dei requisiti, sarà applicata una sanzione pari al doppio di quanto indebitamente erogato.

Vieni all'INAS per...

- Domanda di pensione
- Assistenza per malattie professionali
- Trattamenti di famiglia

Numero Verde
800 24 93 07

PATRONATO
inas
CISL
Istituto Nazionale Assistenza Sociale

www.inas.it

Altri servizi INAS...

- Invalidità civile
- Assistenza per infortuni sul lavoro
- Ricongiunzioni
- Ricostituzione dei supplementi di pensione

**L'INAS CISL ti aiuta in modo
veloce, professionale e gratuito**

CONQUISTE
LAVORO
quotidiano della Cisl

Direttore responsabile: **Francesco Guzzardi**

Reg. Trib. Roma n. 569/48 - Proprietà - Conquiste del Lavoro S.r.l.

Una copia Euro 0,41 Arretrata - Euro 0,82. Abbonamento annuale Euro 103,30;

iscritti alla Cisl - Euro 41,50. Abbonamento estero Euro 155,00.

Abbonamento comprensivo di "Inas Tutela" maggiorazione di Euro 2

INAS TUTELA

Direzione e Redazione: *V.le Regina Margherita, 83/d - 00198 Roma - Tel. 06 84438420 - Fax 06 84438222*