



AZIENDA OSPEDALIERA BOLOGNINI RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

TAVOLO NEGOZIALE DEL 22 OTTOBRE 2007 ORE 14.30 PRESSO LA SEDE AMMINISTRATIVA DI VIA MARCONI A SERIATE

PRESENTI RSU: ZANCHI CLAUDIO, BIANCHI RUDY, BUSATO MASSIMO, CATTINELLI ELIO, CELLA RENATA, DEL VECCHIO LINA, TERZI ANTONIO, PANDOLFI GIANALBERTO, RIVOLA MAURIZIO.
PRESENTI PER LE OO.SS. TERRITORIALI: COLOMBO ELENA CISL, MARTINELLI ALEANDRO CGIL, SORLINI G. BATTISTA UIL, DE MARCHI ALFREDO FIALS.

ISORISORSE: Prima di iniziare l'ordine del giorno il coordinatore ha chiesto una precisazione in merito all'apertura di nuovi servizi ad isorisorse. Per la precisione si vuole sapere se, in presenza di domanda di "rientro", i dipendenti che attualmente sono distaccati nelle sperimentazioni sono presi in considerazione. Il Rag. Testa conferma che per isorisorse si intende tutti i dipendenti che sono dell'A.O. Bolognini e che i lavoratori distaccati hanno priorità, in caso di posti vacanti, per la ricollocazione in azienda.

STABILIZZAZIONE: la RSU è stata informata che è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il bando per la stabilizzazione del personale. Entro trenta giorni scade il termine della presentazione delle domande.

MANUTENZIONE: il rag. Testa ha riepilogato le posizioni emerse nell'incontro del 17/10 c.a. sul tema reperibilità manutenzioni ricordando che l'amministrazione attende una risposta della RSU. La RSU ha deciso di incontrare i lavoratori delle manutenzioni lunedì 05 novembre alle ore 15.00 in via Marconi a Seriate durante l'incontro mensile della R.S.U. per poi dare una risposta definitiva all'Azienda.

Si ricorda che la mezz'ora minima di pausa è già stata concordata e sarà esigibile a decorre dal primo di novembre.

CCIA: il rag. Testa ha proposto alla RSU di raggiungere l'obiettivo del CCIA integrativo in due fasi; la prima tramite la sottoscrizione di un documento, definito "TESTO UNICO" per rendere maggiormente comprensibile la natura, che formalizzerebbe gli accordi intercorsi e già applicati; la seconda che prevede la discussione degli argomenti proposti dalla RSU ed applicabili dal 2008 in poi. Sempre in merito al ccia l'Amministrazione si dichiara disponibile a sottoscrivere le proposte fatte dalla RSU in tema di "rientri urgenti", "banca delle ore", "straordinario" con due riserve. Una di ordine economico: l'azienda non intende assumersi l'onere di spesa sul bilancio aziendale di costi per cui sono stati finanziati fondi ad hoc; la seconda di ordine organizzativo: l'Azienda non accetta di mantenere attiva la reperibilità degli uffici infermieristici per la gestione dei "rientri in servizio" che quindi dovranno essere assolti dai coordinatori e, in loro assenza, dagli infermieri. Nell'accettare l'impianto proposto dalla RSU l'azienda osserva anche l'opportunità di non definire a priori e prima della conclusione della fase sperimentale una somma di fondo dello straordinario da decurtare a favore del fondo delle fasce, e di dedicare al passaggio del personale le risorse del Fondo Produttività liberate dai rientri urgenti.

PASSAGGI DI FASCIA: stante la verifica delle risorse a disposizione si è ipotizzato un accordo che preveda un passaggio di fascia del 50% personale nel biennio 2007/2008 (decorrenza 1/1/2007 con pagamento a dicembre 2007; decorrenza 1/1/2008 con liquidazione da febbraio 2008). La discussione è rimasta aperta anche sulle graduatorie da utilizzare: bloccate? A scorrimento? Con dei limiti temporali?

L'esecutivo si incontrerà **martedì 30 alle ore 14.00** mentre il prossimo tavolo negoziale è fissato per lo stesso giorno alle ore 15.00.

La prossima RSU è fissata per il giorno **5/11/2007** a Seriate in via Marconi.

Per la RSU Il coordinatore
Zanchi Claudio

