



AZIENDA OSPEDALIERA BOLOGNINI RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

TAVOLO NEGOZIALE DEL 19 FEBBRAIO 2007

PRESENTI: ZANCHI CLAUDIO, BIANCHI RUDY, BUSATO MASSIMO, CATTINELLI ELIO, CELLA RENATA, DEL VECCHIO LINA, PANDOLFI GIANALBERTO, RIVOLA MAURIZIO, SORLINI G. BATTISTA, VENTURA GIOVANNI.

PRESENTI PER LE ORGANIZZAZIONI TERRITORIALI: COLOMBO ELENA (CISL) - GRASSENÌ FAUSTO (CGIL)

- Prima di iniziare il tavolo negoziale il Responsabile delle Relazioni Sindacali Rag. Giacomo Testa da lettura della lettera che la Regione ha fatto pervenire alle Aziende riguardo il saldo delle risorse aggiuntive regionali 2006. Le indicazioni che ne scaturiscono sono che la percentuale è del raggiungimento degli obiettivi aziendali è da considerarsi su tutti i 550 € e non solo sui restanti 250 €.
- L'Azienda ha poi chiesto alla RSU eventuali osservazioni in merito al Piano Formativo Aziendale 2007.
- **Aumento posti letto nelle psichiatrie di Alzano e Calcinate:** Il Sitra fa sapere di avere avuto informazione dell'accordo fatto fra responsabile del Dipartimento e Ospedali Riuniti di Bergamo solo a posteriori. L'aumento dei posti (2 ad Alzano e 1 a Calcinate) è temporaneo (fino ad aprile 2007) e la dotazione organica delle U.O. permette di restare nei parametri di accreditamento (240' di assistenza – 2ip per turno- 3 presenze a turno).
- **nuovo protocollo reperibilità.** Il Responsabile delle Relazioni Sindacali ha spiegato le motivazioni della nuova procedura e l'obiettivo che si vuole raggiungere con tale modifica. L'operazione nasce da una lettera del Direttore Sanitario del 2003 con la quale si ricordavano le procedure "legali" per riconoscere "l'istituto della reperibilità" ai dipendenti. Di fatto l'azienda, che spende più di 500mila euro in reperibilità, ha effettuato una serie di controlli nei vari presidi dai quali si sono riscontrate alcune anomalie che compromettevano il pagamento delle stesse reperibilità. L'Ufficio ha quindi deciso di abolire il registro di reparto e di istituire un Registro presso ogni Direzione Sanitaria di presidio, registro che sarà determinato da tutte le segnalazioni di chiamata effettuate dalle UU.OO.
- **sale operatorie:** I componenti della RSU evidenziano una serie di problemi per i quali dovranno essere trovate soluzioni nel breve periodo. In particolare si evidenzia che presso la sala operatoria di Seriate è stato da poco attivata la procedura degli espanti; questa attività è stata fin'ora svolta dai lavoratori della sala che si sono resi disponibili oltre la programmazione di lavoro ordinaria al lavoro. Si chiede che sia predisposto un protocollo operativo e che il Sitra trovi una modalità di reclutamento del personale in caso di emergenza espanti. Sempre in merito a Seriate si evidenzia che nel nuovo padiglione la Centrale di sterilizzazione è separata dalle SS.OO., pertanto è necessario definire personale addetto e competenze. In generale si evidenzia un uso spropositato della reperibilità e dello straordinario con ripercussioni sulla sicurezza e la salute sia degli operatori sia degli utenti. Per quanto riguarda Alzano si è chiesto al Sitra di verificare il carico di lavoro e mettere le Sale in condizione di operare su due turni. Il Sitra sottolinea che l'obbligo della finanziaria dell'abbattimento del costo del personale del 1,4% impedisce di avere personale aggiuntivo alla dotazione organica attiva.
- **Gazzaniga:** la RSU ha chiesto indicazioni sulla ristrutturazione e il conseguente spostamento di un reparto presso il presidio di Seriate. Il rag. Testa sostiene che i tecnici che si stanno occupando del progetto hanno proposto di spostare 2 reparti contemporaneamente così da accorciare del 50% i tempi di lavoro. Si potranno spostare reparti da Gazzaniga a Seriate solo dopo che a Seriate sarà stato fatto il trasloco nel nuovo blocco, cosa che potrà avvenire solo a seguito dell'accreditamento. Il Sitra ha avuto indicazione di identificare possibili criteri per la scelta del personale da mettere in mobilità temporanea; tali criteri dovranno tener conto del fatto che alcuni operatori di Gazzaniga hanno già subito una mobilità. La RSU non mancherà di informare i lavoratori appena in possesso di novità.
- **Patologia neonatale:** Per raggiungere l'accreditamento dell'U.O. mancano i medici. E' stato pubblicizzato il bando, per assumere i medici mancanti per poter aprire, sulla gazzetta ufficiale che scade il 03 marzo 2007.
- **Autisti:** l'azienda bandirà un avviso interno per coprire due posti di autista, così potranno partecipare solo gli interni.....
- **Ritardi nell'invio del cedolino paga:** l'azienda ha diffidato (per la seconda volta) la ditta Santer per il ritardo nel quale il personale riceve il cedolino. In questi giorni ci sarà un incontro fra l'Azienda e la Ditta per decidere modi alternativi per non incorrere in un'altra diffida che farebbe decadere l'incarico alla ditta Santer. I lavoratori che necessitano del cedolino possono comunque rivolgersi agli uffici rilevazione presenze del proprio presidio per averne una copia.
- **Indennità Assistenza Domiciliare:** l'Azienda ha reperito la documentazione con la quale la Regione Lombardia ha cassato lo 0.32% di risorse stabilite dal CCNL e destinate al Fondo Contrattuale per remunerare le indennità ADI. L'Azienda scriverà una lettera alla Regione Lombardia evidenziando che ha del personale che svolge ADI e deve ricevere le relative indennità (per gli anni 2005 e 2006 sono state pagate con i fondi contrattuali senza la corrispondente entrata) pertanto il fondo deve essere integrato nonchè storicizzato.
- **Portinerie:** l'azienda sta verificando la possibilità di riconvertire gli ausiliari che lavorano nelle portinerie

