



TAVOLO NEGOZIALE DEL 21 NOVEMBRE 2008

PRESENTI: ZANCHI CLAUDIO, BIANCHI RUDY, CELLA RENATA, CONDELLO ANTONINO, DEL VECCHIO LINA, PANDOLFI G. ALBERTO.
PRESENTI PER LE ORGANIZZAZIONI TERRITORIALI: COLOMBO ELENA - BUELLI ANDREA (CISL) - CAPITANIO MAURO (UIL) - DE MARCHI ALFREDO (FIALS).

TERAPIA SUB INTENSIVA DI SERIATE : la RSU ha chiesto informazioni in merito alla ventilata autorizzazione di 2 posti di terapia sub intensiva.

Il Responsabile delle relazioni sindacali e il Sitra hanno confermato l'inizio dei lavori di muratura affinché i due posti facciano capo al reparto di rianimazione ed hanno assicurato che a lavori strutturali ultimati, le rappresentanze dei lavoratori saranno convocate per condividere l'implementazione della dotazione organica con riferimento ai 300 minuti di assistenza previsti.

CHIRURGIA DI SERIATE: Il Responsabile delle Relazioni Sindacali ha informato i presenti che è partito un progetto presso la chirurgia di Seriate atto all'abbattimento delle liste di attesa dei pazienti non oncologici. Il progetto partirà con del personale assolutamente volontario. La RSU ha chiesto di discutere al più presto un protocollo per la libera professione e l'area a pagamento che possa coinvolgere tutto il personale interessato.

CHIUSURA OSPEDALE DI CLUSONE: la RSU ha evidenziato una carenza di informazioni certe ed ufficiali verso il personale coinvolto. In particolare evidenzia che seppur prossimi alla chiusura di Clusone non sono state impartite disposizioni al personale in merito a eventuali spostamenti su altri presidi, a se e dove recarsi presso il nuovo ospedale e a fare cosa ecc.

PROTOCOLLO ESPIANTI: dopo aver attentamente valutato il protocollo proposto e aver fatto le debite segnalazioni in merito alla parte normativa, la RSU ha chiesto: che per il personale che si renderà disponibile sia disposta della formazione ad hoc anche mediante una convenzione con gli OO.RR. di Bergamo o altri ospedali in cui la pratica è ormai rodada e che il personale utilizzabile per il progetto trapianti sia personale resosi volontariamente disponibile. Per quanto concerne la parte economica: si è concordata l'attivazione di una reperibilità nei giorni sabato e domenica (max 104 giorni anno) per i tecnici di neurofisiologia; si è definito tutto il progetto sarà finanziato esclusivamente con le risorse riconosciute dalla Regione Lombardia con la fatturazione di prestazioni non tariffabili; che al personale coinvolto sarà riconosciuto un gettone di presenza calcolato su una presenza media codificata per figura professionale (es. infermiere di sala operatoria 8 ore medie, amministrativi direzione medica 2 ore medie ecc); il valore ora per il calcolo del gettone è stato stabilito in 30 euro per il comparto 60 euro per i medici; al gettone di presenza sarà aggiunto il pagamento delle ore effettivamente lavorate al loro valore reale.

PASSAGGI VERTICALI: si è ribadito il principio che per le graduatorie interne vale la regola delle graduatorie di pubblico concorso (la prossima finanziaria potrebbe prolungare la validità a quattro anni) per cui alcune graduatorie per il passaggio verticale sono ancora valide. La disponibilità dell'azienda è di scorrere esclusivamente la graduatoria per assistente amministrativo per la copertura dei posti resisi vacanti (attualmente 2 posti).

Le rappresentanze sindacali hanno dato il loro assenso all'uso della graduatoria in questi termini ma hanno richiesto un progetto complessivo di valorizzazione del personale amministrativo e tecnico. Il Responsabile del tavolo negoziale ha condiviso il principio di valorizzazione del personale e si è dichiarato disponibile a produrre entro marzo 2009 un progetto complessivo.



NIDO DI SERIATE: la Responsabile del SITRA ha risposto positivamente alla richiesta avanzata dalla RSU di incremento del personale notturno al nido. Dal primo di dicembre sarà assegnato personale affinché i turni prevedano due persone di notte, nonostante ciò sarà riproposto il protocollo sulle coperture in caso di emergenza. Il Sitra ha dichiarato di aver previsto la possibilità di ridurre ad una unità il personale sul turno notturno nel caso tutti i bambini siano coinvolti dal rooming. Si è convenuta una sperimentazione di sei mesi pertanto ci si incontrerà a valutare questo intervento entro maggio 2009

PASSAGGI DI FASCIA 2007/2008: l'informazione al personale in merito all'aggiornamento del fascicolo personale ha determinato nell'ultimo mese segnalazioni all'ufficio formazione e personale da parte di 600 dipendenti.

Il rispetto dell'impegno concordato al tavolo negoziale di *pagamento delle fasce entro novembre 2008* ha costretto i colleghi amministrativi a svolgere il lavoro di aggiornamento prima e di calcolo delle graduatorie poi, in tempi molto ristretti pertanto a loro va il ringraziamento ed il riconoscimento dei lavoratori e delle loro rappresentanze.

Alle graduatorie verrà data ampia pubblicità: saranno disponibili presso le direzioni mediche ma verranno anche inviate in tutti i reparti e pubblicate su intranet.

La graduatoria del 2007 consente il passaggio del 20% del personale suddiviso per qualifica; in tutto 228 persone.

Per il 2008 passa il 25% del personale ovvero 363 persone.

Valutate le disponibilità economiche e gli impegni presi al tavolo negoziale in merito alle risorse si è quindi concordato anche un passaggio con decorrenza 1/1/2009 al quale, in deroga, potranno partecipare anche gli infermieri generici, quelli psichiatrici, le puericultrici, e i coordinatori C, che in virtù di un accordo specifico hanno avuto un passaggio nel 2007.

L'impegno economico minimo definito prevede il passaggio di almeno un altro 20% del personale. Per motivi di aggiornamento dei fascicoli individuali con le schede di valutazione e la formazione del 2008 il pagamento avverrà entro marzo 2009.

Si è infine convenuto che la destinazione al passaggio di fascia di ulteriori risorse in corso d'anno o degli avanzi di fine anno permetteranno lo scorrimento della graduatoria valida sino a dicembre 2009.

Si ricorda a tutto il personale che possono partecipare al passaggio di fascia coloro che hanno almeno due anni di anzianità lavorativa (fra ruolo e non) mentre sono esclusi coloro che nel biennio precedente hanno avuto una valutazione individuale insufficiente.

SERVIZIO DI RISTORAZIONE AZIENDALE: in merito al progetto proposto le organizzazioni territoriali hanno fatto osservazioni e domande alle quali l'amministrazione dovrà dare risposta al prossimo incontro. In particolare si è chiesto come mai si prevede lo spostamento di personale da alcune cucine primarie e secondarie verso Piario (in particolare da Alzano e Gazzaniga); se il posto di coordinamento previsto oltre quello delle cucine primarie (n.3) sarà messo a bando, come e quando; si è chiesto inoltre di concordare i criteri per gli spostamenti di personale che saranno identificati come necessari oltre all'ovvia assegnazione del personale della cucina di Clusone.

IL PROSSIMO INCONTRO DEL TAVOLO NEGOZIALE E' FISSATO PER GIOVEDI' 27 NOVEMBRE 2008 ORE 15.00 PRESSO LA SEDE IN VIA MARCONI A SERIATE.

Per la RSU

il coordinatore Zanchi Claudio

PAG 2

