

Fondo Perseo

parte la previdenza complementare per Sanità e Autonomie Locali

Con il Fondo pensione Perseo può finalmente prendere il via, la previdenza complementare per i lavoratori di Sanità ed Enti Locali.

Si tratta di un passo essenziale nella costruzione di un **sistema previdenziale complesso** e che vede nella previdenza complementare **uno strumento necessario** in quanto rapporto tra pensione ed ultima retribuzione è destinato a **diminuire drasticamente: dall'attuale 80% a circa il 60% o 50%**.

Il rischio previdenziale e, quindi, la possibilità che raggiunta l'età del pensionamento ci si trovi ad affrontare una situazione caratterizzata da non avere risorse sufficienti a mantenere un tenore di vita adeguato è maggiore per coloro che si trovano nella fascia di età collocata tra i 45 ed i 50 anni ma, in forza dei meccanismi del sistema misto, non è assente nemmeno tra chi, oggi, ha una età superiore.

Il Fondo Perseo, quindi, rappresenta un'opportunità e ogni aderente potrà:

- godere dei benefici di una pensione integrativa a quella obbligatoria;
- **dedurre dall'imponibile IRPEF i contributi versati al fondo pensione;**
- **godere di un versamento contributivo mensile del proprio datore di lavoro;**
- **ottenere un rendimento presumibilmente superiore a quello stabilito per legge per il Tfr;**
- **richiedere per specifiche esigenze l'anticipo su quanto maturato presso la forma pensionistica complementare (anzianità contributiva al Fondo minimo 8 anni).**

La contribuzione dovuta al Fondo da parte delle Amministrazioni è pari all'1% degli elementi retributivi utili ai fini del trattamento di fine rapporto; lo stesso 1% sugli stessi elementi retributivi è versato dai lavoratori. Sono inoltre contabilizzate al Fondo: la quota del 2% della retribuzione utile al calcolo del TFR (per coloro che erano già occupati al 31/12/95 e quelli assunti fra il 1/1/1996 e il 31/12/2000) ovvero l'1,5% della base contributiva per il TFS (per i lavoratori assunti dopo il 1/1/2001) e il 100% del TFR.

E' naturalmente possibile per i dipendenti effettuare versamenti aggiuntivi.

Il Fondo erogherà prestazioni pensionistiche complementari per vecchiaia o anzianità.

Il diritto alla prestazione di vecchiaia si consegue al compimento dell'età pensionabile definita dal regime obbligatorio avendo maturato almeno 5 anni di contribuzione al Fondo.

Il diritto alla prestazione per anzianità si consegue al compimento di un'età inferiore di non più di dieci anni da quella definita dal regime pensionistico obbligatorio con almeno 15 anni di contribuzione al Fondo

(tale termine è ridotto a 5 anni in forma transitoria nei primi 15 anni di vita del Fondo).