Biennio economico sanità pubblica

STIPULA
CCNL 2004-2005 SANITA'

E' stato siglato definitivamente il giorno 05 giugno 2006 il contratto 2004-2005 del comparto sanità pubblica. L'accordo è il risultato della partecipazione di tutti i lavoratori alle numerose iniziative di mobilitazione nazionale di questi mesi e alle manifestazioni regionali del 22 dicembre 2005 e del 30 maggio 2006

La Premessa

Il contratto realizza gli obiettivi strategici delle richieste sindacali, ma soprattutto realizza quegli obiettivi indispensabili per completare i risultati raggiunti con il CCNL 2002-2003.
Inoltre il contratto realizza i risultati del protocollo del 27 maggio 2005, per la valorizzazione del salario e il rispetto della contrattazione nazionale e decentrata aziendale.

I Punti Principali

- ✓ **Il rispetto dell'accordo del 27 maggio 2005** e delle ulteriori richieste avanzate al Governo e alle Regioni. L'ipotesi di accordo prevede l'incremento di 103 euro medie pari al 5,01% di incremento per il biennio 2004 – 2005 e **la conferma del contratto nazionale**
- ✓ **L'incremento previsto finanzia per 91,36 euro medie** (ex 6° livello) il trattamento tabellare, al fine di prevedere la tutela del potere d'acquisto dei salari, in tre tranches: 1° gennaio 2004 – 1° febbraio 2005 – 31 dicembre 2005 (di minore entità)
- ✓ **Una quota pari al 10% e precisamente a 10,33 euro pro capite incrementa i fondi** del salario accessorio sia della produttività (art. 30), che della carriera (art. 31), sulla base della contrattazione aziendale
- ✓ **La riconferma e la relativa rivalutazione dei fondi contrattuali** della produttività e della carriera al monte salari 2003 anziché 2001

L'indennità specifica professionale cat. DS: il contratto prevede la soluzione al problema dell'indennità del personale transitato dalla categoria D alla categoria DS, nel seguente modo:

- **il personale transitato dal 1° settembre 2003 con il CCNL del 2004, percepisce l'intera indennità di 433,82 euro annui a decorrere dal 1° sett. 2003**
- **Il personale transitato prima del rinnovo contrattuale per effetto di progressioni verticali percepisce l'indennità di 433,82 euro annui a decorrere da questo contratto: 1° gennaio 2004**
- **Anche tutto il restante personale sanitario in DS (operatore dirigente) percepisce l'indennità di 433,82 euro annui a decorrere da questo contratto: 1° gennaio 2004**

FPS CISL FUNZIONE PUBBLICA

Incrementi retribuzioni e arretrati a giugno 2006

	Incremento mensile dal 1° gennaio 2004	Incremento mensile dal 1° febbraio 2005	Incremento mensile dal 31dicembre 2005	Totale Incremento mensile a regime 31 dicembre 2005	Totale arretrati a giugno 2006
A	30,70	39,73	3,30	73,73	1.717,34
A1	31,55	40,83	3,39	75,77	1.764,88
A2	32,38	41,90	3,48	77,76	1.811,24
A3	32,87	42,54	3,53	78,94	1.838,74
A4	33,44	43,27	3,59	80,30	1.870,48
A5	34,01	44,02	3,65	81,68	1.902,58
B	33,18	42,93	3,56	79,67	1.855,86
B1	34,13	44,17	3,67	81,97	1.909,24
B2	35,13	45,45	3,77	84,35	1.964,88
B3	35,75	46,26	3,84	85,85	1.999,72
B4	36,50	47,22	3,92	87,64	2.041,48
B5	37,26	48,21	4,00	89,47	2.084,10
Bs	34,38	44,48	3,69	82,55	1.922,94
Bs1	35,45	45,87	3,81	85,13	1.982,92
Bs2	36,50	47,23	3,92	87,65	2.041,66
Bs3	37,25	48,19	4,00	89,44	2.083,42
Bs4	38,48	49,79	4,13	92,40	2.152,36
Bs5	39,76	51,45	4,27	95,48	2.224,04
C	38,03	49,21	4,08	91,32	2.127,22
C1	39,21	50,74	4,21	94,16	2.193,30
C2	40,58	52,51	4,36	97,45	2.269,90
C3	41,96	54,29	4,51	100,76	2.347,00
C4	43,99	56,91	4,72	105,62	2.460,38
C5	46,12	59,66	4,95	110,73	2.579,42
D	41,30	53,43	4,43	99,16	2.309,92
D1	42,81	55,39	4,60	102,80	2.394,54
D2	44,19	57,17	4,74	106,10	2.471,58
D3	45,56	58,94	4,89	109,39	2.548,18
D4	46,94	60,73	5,04	112,71	2.625,46
D5	48,35	62,55	5,19	116,09	2.704,24
D6	50,10	64,81	5,38	120,29	2.802,06
Ds	44,54	57,62	4,78	106,94	2.491,12
Ds1	46,29	59,88	4,97	111,14	2.588,94
Ds2	48,08	62,20	5,16	115,44	2.689,12
Ds3	49,93	64,59	5,36	119,88	2.792,54
Ds4	51,46	66,57	5,52	123,55	2.878,10
Ds5	53,06	68,63	5,70	127,39	2.967,46
Ds6	55,25	71,46	5,93	132,64	3.089,86

IL CONTRATTO PREVEDE:

- ✓ Il rispetto dell'accordo del 27 maggio 2005
- ✓ L'incremento previsto di euro 91,36 medie il trattamento tabellare, al fine di prevedere la tutela del potere d'acquisto dei salari
- ✓ Una quota pari al 10% e precisamente a 10,33 euro incrementa i fondi del salario accessorio sia della produttività (art. 30), che della carriera (art. 31)

FPS CISL FUNZIONE PUBBLICA

Per Ulteriori Informazioni rivolgiti ai delegati CISL FP della tua azienda