

# Congedo retribuito per familiari di portatori di handicap

Con sentenza della Corte Costituzionale del 18 aprile 2007, depositata l'8 maggio 2007, **i congedi retribuiti di due anni per l'assistenza dei figli portatori di handicap in situazione di gravità sono estesi anche al coniuge**, che si trovi nelle medesime condizioni.

L'art. 42, c. 5 del T.U. sulla maternità e paternità (D. Lgs. 151/01) prevede che:

- La lavoratrice **madre** o, in alternativa, il lavoratore **padre**;
- Dopo la loro scomparsa, **uno dei fratelli o sorelle**;
- Se **convienti** di soggetto con handicap in situazione di gravità (L. 104/92);
- A condizione che abbiano **diritto ai "normali" permessi** previsti dalla L. 104/92 per l'assistenza del figlio (o fratello);
- **Hanno diritto a fruire del congedo** previsto dall'art. 4, c. 2 della L. 53/2000, entro sessanta giorni dalla richiesta;
- Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire **un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione**;
- Il periodo di congedo è **coperto** da contribuzione figurativa;
- L'indennità e la contri-

buzione figurativa spettano fino a un **importo complessivo massimo di 41.233,26 euro** (2007) per il congedo di durata annuale;

- **Il congedo, anche fruito alternativamente da entrambi i genitori, non può superare la durata complessiva di due anni.**

Questa norma è stata esaminata dalla Corte Costituzionale nella parte in cui non prevede, in via prioritaria rispetto agli altri congiunti, il congedo per il coniuge convivente e l'ha dichiarata incostituzionale. Quindi i congedi retribuiti

per un massimo di due anni spettano anche per l'assistenza al coniuge portatore di handicap in situazione di gravità (L. 104/92).

Una precedente sentenza della Corte Costituzionale aveva già esteso il diritto al congedo ad uno dei fratelli o delle sorelle, nell'ipotesi in cui i genitori siano impossibilitati a provvedere all'assistenza del figlio handicappato perché totalmente inabili.

**Si ricorda che le sentenze della Corte Costituzionale sono immediatamente operative ed riguardano tutti i casi, non solo quello all'esame della Corte.**

**Per maggiori informazioni  
Ufficio Tecnico Sindacale (035.324.121)  
Sedi INAS - CISL**

<b>BERGAMO</b>	<b>Via Carnovali, 88/A</b>	<b>tel. 035.324.200</b>
<b>CLUSONE</b>	<b>Via De Bernardi, 37</b>	<b>tel. 0346.25.312</b>
<b>DALMINE</b>	<b>P.za Caduti, 6</b>	<b>tel. 035.564.889</b>
<b>GAZZANIGA</b>	<b>Via V.Veneto, 24</b>	<b>tel. 035.720.770</b>
<b>GRUMELLO DEL M.</b>	<b>Via Roma, 84</b>	<b>tel. 035.830.426</b>
<b>PONTE S. PIETRO</b>	<b>Via Piazzini, 54</b>	<b>tel. 035.611.421</b>
<b>ROMANO DI L.DIA</b>	<b>Via Matteotti, 17</b>	<b>tel. 0363.910.476</b>
<b>TREVIGLIO</b>	<b>Via Pontirolo, 13</b>	<b>tel. 0363.426.800</b>
<b>ZINGONIA</b>	<b>P.zza Affari, 37</b>	<b>tel. 035.882.198</b>
<b>ZOGNO</b>	<b>Via Cavagnis, 6</b>	<b>tel. 0345.942.68</b>