

**AREA DEL COMPARTO - INCONTRO SINDACALE**

L'anno **2019**, il giorno **27** del mese di **maggio** alle ore 9.30 presso la Sede in Via Paderno, 21 a Seriate si è tenuto un incontro sindacale.

Per la Delegazione di Parte Pubblica

		Presenti	Assenti	FIRMA
Dr. Gianluca Vecchi	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	X		<i>Dr. Gianluca Vecchi</i>
Dr.ssa Caterina Ursino	DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE	X		<i>Dr.ssa Caterina Ursino</i>
Dott.ssa Adriana Alborghetti	DIRETTORE UOC DPSS	X		<i>Dott.ssa Adriana Alborghetti</i>

E' presente la Dott.ssa MAURI MILENA - UOC DPSS

Per le OO.SS: Segreterie Territoriali

	SIGLA	Presenti	Assenti	FIRMA
Rossi Roberto	FP CGIL Bergamo	X		<i>Roberto Rossi</i>
Bonomelli Giacomo	FP CGIL V.Camonica- Sebino		X	
Abraha Daniel	CISL FP Bergamo	X		<i>Daniel Abraha</i>
Murabito Angelo	CISL FP Bergamo		X	
Maurizio Abbiati	UIL	X		
De Marchi Alfredo	FIALS		X	
De Astis Mariella	NURSING UP		X	

RSU – componenti dell'esecutivo

	SIGLA	Presenti	Assenti	FIRMA
Pandolfi Gianalberto	CISL	X		<i>Gianalberto Pandolfi</i>
Marchesi Cristian	CISL	X		
Zanchi Claudio	CISL		X	
Terzi Antonio	CGIL	X		<i>Terzi M. Antonio</i>
Corbetta Andrea	NURSIND		X	
Mastroianni Ivan	FIALS		X	
Sorlini G.Battista	FIALS		X	
Gilardi Elisabetta	NURSING UP		X	
Carubia Patrizia	USB	X		
Capitanio Mauro	UIL		X	

Segretario verbalizzante: Dr.ssa Elena Reduzzi – UOC Gestione Risorse Umane

La discussione prende avvio con l'analisi dell'allegato 1 della delibera nr 347 del 12/04/2019 ad oggetto "Costituzione provvisoria dei fondi contrattuali anno 2019 - personale area del comparto" (allegato 1).

La **Dr.ssa Ursino** al fine di avviare la contrattazione integrativa focalizza l'attenzione sulle risorse economiche disponibili e dettaglia per ciascun fondo il valore del fondo costituito soprattutto con riferimento alle voci ricomprese nel fondo e non disponibili, la cui quantificazione fa riferimento allo speso anno 2018:

VALORE FONDO ART 80 Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi	7.065.640,00		
INDENNITA' PROF.LE SPECIFICA	2.100.000,00		
INDENNITA' QUALIFICAZIONE PROF.LE			
IND. DI COORDINAMENTO FISSA	150.000,00	* DI CUI PER PARTE FISSA "PERMANENTE"	30.257,63
IND. DI COORDINAMENTO VARIABILE	74.000,00		
IND. RISCHIO RAD./IND. PROFESS. SPECIFICA	50.000,00		
INDENNITA' FISSE E RICORRENTI	65.000,00		
INDENNITA' TURNI	2.130.000,00		
LAVORO STRAORDINARIO	1.335.000,00		
PRONTA DISPONIBILITA'	347.000,00		
LAVORO STRAORDINARIO IN PD	383.000,00		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	227.000,00		
	6.861.000,00		
ipotesi residuo fondo 2019	204.640,00		

VALORE FONDO ART 81 Fondo premialità e fasce	7.154.796,00
ASSEGNO AD PERSON. PENS.	9.909,00
FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	5.073.449,00
VALORIZZAZIONE FASCE CONGELATE	
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	
COMPENSO RIENTRI URGENTI (SPESO 2018 € 118.300)	
INDENNITA' DISAGIO MOBILITA' (SPESO 2018 € 2.124)	2.045.334,00
PROGETTO OBIETTIVO PROLUNGAMENTI (SPESO 2018 € 44.815,34)	
	7.128.692,00
ipotesi residuo fondo 2019	26.104,00

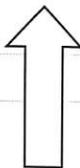
Prende avvio pertanto la discussione:

ART.80 Fondo Condizioni di lavoro e incarichi

- le **OO.SS.** rispetto all'indennità di Pronta Disponibilità, oggi riconosciuta nella misura del € 20.66 lorde per ogni 12 ore ai sensi dell'art. 86 comma 1 del CCNL 2016-2018, prospettano la possibilità di aumentarne il valore.

La **Dr.ssa Ursino** comunica che, in fase di preparazione dell'incontro odierno e considerato quanto già evidenziato dalle OOSS e dalla RSU su ipotesi di aumento del valore dell'indennità in argomento, l'ufficio ha simulato l'aumento del valore da € 20,66 a € 25,00 arrivando al seguente risultato:

COSTO ANNO 2018 PRONTA DISPONIBILITA'	VALORE DA CCNL ART 86 COMMA 1 € 20,66	TURNI	VALORE IPOTIZZATO € 25	DIFFERENZA IN + RISPETTO A VAORE ATTUALE
IND.SERVIZIO PRONTA DISPONIBILITA'	289.395,32	14.007,52	350.187,95	60.792,63
IND.SERVIZIO PRONTA DISPONIBILITA' MAGG 10%	56.833,53			
SUB TOTALE	346.228,85			



Rispetto al nuovo valore ipotizzato le **OO.SS.** privilegiano una differenziazione:

- mantenimento del valore di € 20,66 per turni di PD senza chiamata;
- incremento del valore a € 25,00 per turni di PD con chiamata.

La **Dott.ssa Alborghetti** interviene per proporre di prevedere un automatismo nel gestionale HR al fine di non appesantire il lavoro degli operatori degli uffici rilevazioni presenze e sottolinea che, comunque sarebbe possibile già a priori individuare per le UO con turni di reperibilità a chiamata "certa".

La **Dr.ssa Ursino** si riserva di verificare con SIGMA la fattibilità dell'automatismo nel gestionale HR.

In relazione alla richiesta pervenuta via e-mail dal coordinatore RSU in data 10/04/2019 viene consegnata alle OO.SS. la mappatura delle pronte disponibilità con i costi sull'anno 2018 e la simulazione dei costi ipotizzando il valore di € 25,00. (allegato 2).

- L'altra ipotesi prospettata dal **Sig. Rossi CGIL** è un incremento dell'indennità notturna - art.86 comma 12 del CCNL 2016 - 2018 di almeno 50 centesimi (da € 2,74 a € 3,24). Da un calcolo approssimativo l'incremento di spesa sarebbe di circa € 150.000,00.

Interviene la **Dott.ssa Alborghetti** per richiamare l'attenzione delle OO.SS. circa la necessità di riservare risorse economiche anche alla grande novità del CCNL 2016 - 2018 e cioè al capitolo dedicato agli incarichi di funzione, di tipo organizzativo e professionale (questi ultimi prima non esistenti). Si tratta di ruoli di rilievo organizzativo e professionale, assegnati ai dipendenti che

rispondono ai requisiti richiesti e che avranno superato le selezioni previste da appositi bandi Aziendali.

L'Azienda, sulla base delle proprie esigenze di servizio in termini di organizzazione (POAS) e di programmazione sanitaria potrà istituire gli incarichi di funzione attingendo dalle risorse disponibili nel fondo destinato agli incarichi (art.80).

La DPSS presenterà alla Direzione Strategica una mappatura / proposta in merito agli incarichi di funzione (organizzativi e professionali) individuando l'importo della relativa indennità, tenendo conto della dimensione organizzativa dell'azienda, del livello di autonomia e responsabilità della posizione ricoperta, del tipo di specializzazione richiesta, della complessità delle competenze e della valenza strategica rispetto agli obiettivi dell'Azienda.

La Dott.ssa Alborghetti si aspetta quindi che le OO.SS. riflettano sull'importante possibilità di mettere a disposizione risorse da destinare agli incarichi (art.80).

La richiesta alle OO.SS è rivolta a tutti quadri intermedi dell'Azienda indipendentemente dal ruolo di appartenenza (Sanitario, Tecnico e Amministrativo).

La **Dott.ssa Alborghetti** a tal proposito aggiunge che nel corso dell'anno 2018, essendosi resi vacanti dei posti, ha individuato negli ultimi mesi alcuni dipendenti cui ha conferito temporaneamente funzioni di coordinamento e altri dipendenti cui ha conferito temporaneamente funzioni di posizione organizzativa. Per l'espletamento di tali funzioni però agli stessi non viene riconosciuta alcuna indennità. E' necessario prevedere una soluzione temporanea che riconosca in qualche misura il lavoro svolto da tali figure nelle more della predisposizione delle attività necessarie per pervenire all'attribuzione degli incarichi.

Le parti all'unanimità concordano nel riconoscere al personale che sia stato individuato nel corso dell'anno 2018 quale referente delle funzioni di coordinamento la vecchia indennità di coordinamento parte variabile al 100% dalla data di decorrenza delle nuove funzioni. Tale riconoscimento grava sul fondo art. 80

Le OO.SS. chiedono all'Azienda di impegnarsi a redigere il regolamento per la graduazione e l'attribuzione degli incarichi di funzione ai sensi degli artt. 14/23 del CCNL 2016-2018 entro l'anno.

La **Dr.ssa Ursino** risponde che l'Azienda si impegna ad adottare il regolamento entro fine luglio 2019.

Il **coordinatore RSU Pandolfi** chiede al Dr. Vecchi se è possibile accedere a qualche forma di introito aziendale al fine di aumentare il fondo relativo all'art.80.

Il **Dr Vecchi** riferisce che non ci sono risorse da destinare all'aumento del fondo in argomento.

ART.81 Fondo Premialità e Fasce

- Il **Coordinatore RSU** chiede circa la possibilità di prevedere passaggi economici orizzontali per l'anno 2019, mentre il **Sig. Cristian Marchesi CISL** chiede in particolare se è possibile prevederli almeno per chi cessa dal servizio per pensionamento nell'anno 2019.

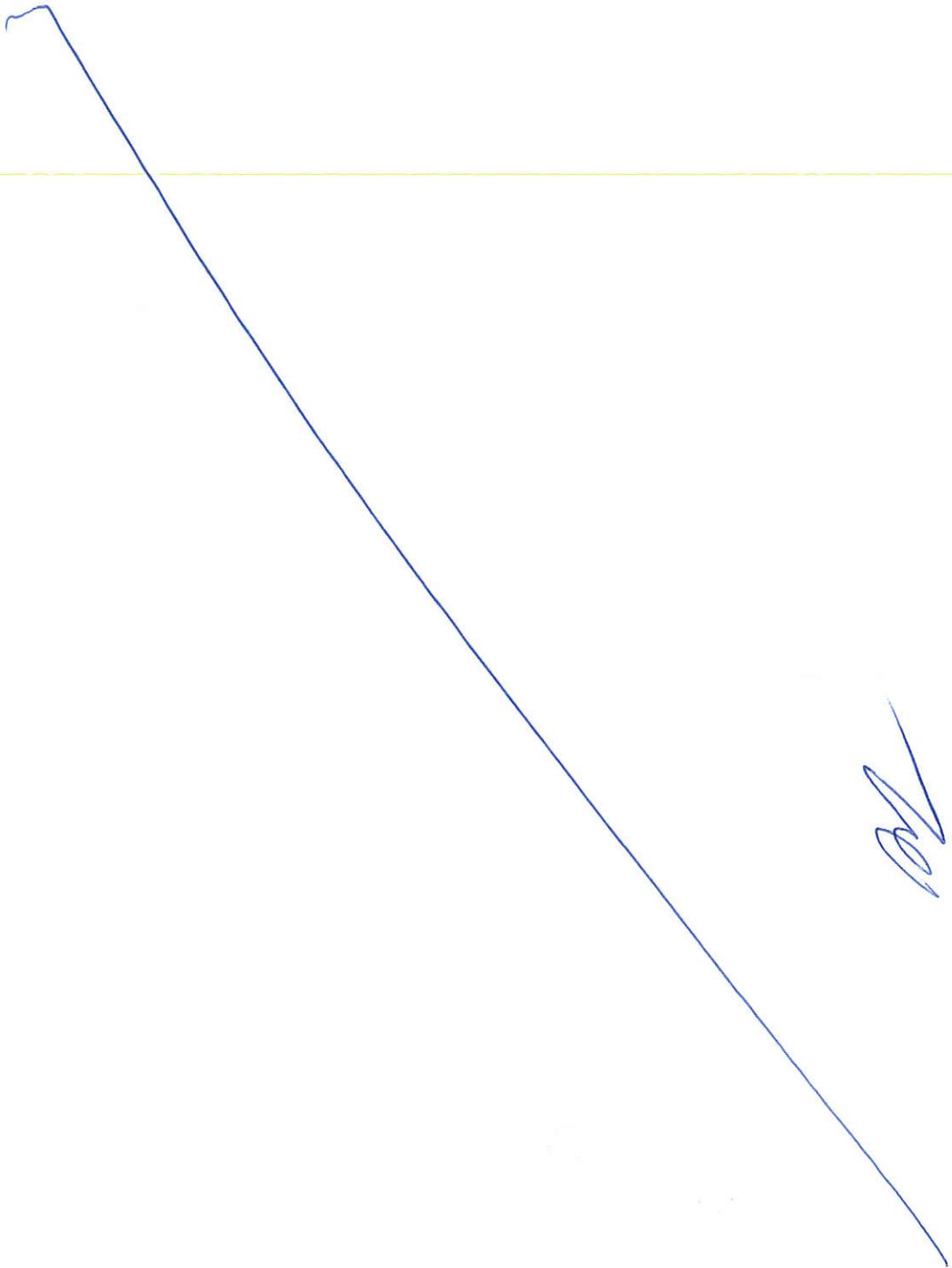
La **Dr.ssa Ursino**, nel ricordare che la procedura non può a monte escludere il personale ed essere rivolta solo ai cessati/cessandi per pensionamento nell'anno in corso, richiama l'attenzione sulla necessità di ridisegnare l'impianto nel suo complesso e ritiene pertanto opportuno rimandare la discussione sui passaggi di fascia all'anno 2020.

- La **Dr.ssa Ursino** relativamente all'erogazione della premialità (ex produttività collettiva):
 - richiama quanto convenuto per l'anno 2018:
 - ❖ destinazione del max 40% del fondo originario, al netto dei progetti obiettivi - obiettivi organizzativi ex art 84 CCNL 2016-2018 (compenso rientri urgenti, indennità disagio mobilità, prolungamenti sedute operatorie);
 - ❖ 10% destinato alla premialità individuale e alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative (€ 189.000);
 - ❖ la restante parte dei residui del fondo art.80 per la liquidazione del 2° step degli obiettivi.
 - per l'anno 2019 chiede alle OO.SS. se intendono mantenere la liquidazione intermedia o prevedere la liquidazione a consuntivo degli obiettivi. Tutto ciò nelle logiche dell'art. 81 del CCNL 2016-2018 che al comma 6 prevede *“le risorse del fondo sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi: a) premi correlati alla performance organizzativa; b) premi correlati alla performance individuale”*
 - nel caso si decidesse di mantenere tale situazione propone di destinare la quota del 30% dell'ex fondo produttività, al netto del costo dei progetti obiettivo finanziati, agli obiettivi semestrali aziendali (performance organizzativa) e la restante parte del 70% agli obiettivi annuali (performance individuale).

Le OO.SS. accolgono la proposta e condividono quanto riportato nell'accordo, allegato al presente verbale, che sottoscrivono come ipotesi di contratto integrativo sui criteri per l'attribuzione della premialità anno 2019. (allegato 3).

La **Dr.ssa Ursino** si impegna a simulare i costi di quanto argomentato e presentarli alle OO.SS.

Sono le ore 11.45 la seduta è tolta.



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Bergamo Est

**AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE (ASST)
DI BERGAMO EST**

Sede: 24068 - Seriate (BG) - Via Paderno, n. 21
C.F. - P.I. n. 04114380167

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 347 DEL 12/04/2019

SERVIZIO/U.O. PROPONENTE

GESTIONE RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Caterina Ursino

**OGGETTO: COSTITUZIONE PROVVISORIA DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019
- PERSONALE AREA DEL COMPARTO -**

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che:

- in coerenza con quanto previsto dagli articoli 40, comma 3 sexies, e 40 bis del D.Lgs 165/2001, si provvede annualmente a determinare la consistenza dei fondi per l'erogazione dei trattamenti accessori destinati a ciascuna categoria di personale contrattualmente identificati;
- come richiamato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato nr. 25 del 19/07/2012 e nelle note applicative la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti e non è oggetto di contrattazione integrativa ma di mera informativa;

EVIDENZIATA, in materia di limitazione alla crescita del valore delle risorse decentrate, la seguente disposizione normativa:

- art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2017 il quale stabilisce testualmente "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.*";

DATO ATTO che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Comparto Sanità 2016-2018 che ha disciplinato tra l'altro i fondi contrattuali nel Titolo VIII Trattamento economico, Capo II, ed in particolare nei seguenti articoli:

- art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi;
- art. 81 Fondo premialità e fasce;

nell'ambito dei quali confluiscono i precedenti fondi contrattuali "*Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio*", "*Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali*", "*Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica*";

CONSIDERATO che, sulla base delle indicazioni pervenute dalla DG Welfare, con deliberazione nr 1037 del 23/11/2018 l'Azienda ha proceduto:

- a determinare i fondi contrattuali consolidati anno 2017 del personale dell'Area del Comparto il cui totale complessivo è stato quantificato in € 13.878.717,00;
- a costituire in via provvisoria i fondi contrattuali all'01/01/2018 del personale dell'Area del Comparto il cui totale complessivo è stato quantificato in € 13.886.820,00 e così ripartito:
 - ART. 80 € 6.878.908,00
 - ART. 81 € 7.007.912,00;
- a costituire in via provvisoria i fondi contrattuali al 31/12/2018 del personale dell'Area del Comparto il cui totale complessivo è stato quantificato in € 14.007.600,00 e così ripartito:
 - ART. 80 al 31/12/2018 risorse stabili € 6.878.908,00
 - ART. 81 al 31/12/2018 risorse stabili € 7.128.692,00;

PRECISATO che i fondi come sopra esposti sono stati portati all'attenzione del Collegio Sindacale in data 21/11/2018 unitamente alla relazione predisposta dall'UOC Gestione Risorse Umane ad oggetto "*Fondi Contrattuali Area Del Comparto: Fondi Consolidati Anno 2017 e Costituzione Fondi Anno 2018 CCNL 2016-2018*" e che lo stesso ha rilasciato la positiva certificazione contenuta nel verbale nr 37 del 21/11/2018;

RILEVATO che la DG Welfare con note del 30/01/2019 protocollo nr G.2019.0003791 e nr G.2019.0003699 ha chiesto di rendicontare il differenziale degli incrementi contrattuali a valere per l'anno 2019 rispetto ai mesi gennaio – aprile 2018 sia per la quota di stipendio tabellare che per fasce economiche, nonché di quantificare, in applicazione dell'art. 80 comma 3 lettera a) del CCNL 2016 – 2018, l'incremento del fondo "condizioni di lavoro e incarichi" per l'anno 2019;

PRESO ATTO che dalle suddette rendicontazioni, inoltrate alla DG Welfare, emergono gli importi che dovranno essere portati in incremento dei fondi contrattuali come di seguito esposti:

- FONDO ART 80 "*Condizioni di Lavoro e Incarichi*" = € 186.732,00 (scheda di rendicontazione relativa all'applicazione art. 80 comma 3 punto a));
- FONDO ART 81 "*Premialità e fasce*" = € 26.104,00 (tabella di rendicontazione del differenziale incrementi a valere per l'anno 2019 rispetto ai mesi di gennaio-aprile 2018 ai fini dell'adeguamento del budget 2019);

PRESO ATTO altresì che gli importi rendicontati risultano confermati nell'ambito del Decreto di assegnazione del budget 2019 nr 3838 del 21/03/2019;

PRECISATO che, anche sulla base del principio di diritto enunciato dalla Corte dei Conti - Sezione Autonomie - nell'atto di orientamento nr 19/SEZAUT/2018/QMIG DD 09/10/2018 applicabile anche al CCNL comparto sanità, gli incrementi dei fondi conseguenti ai contratti collettivi nazionali di lavoro in quanto derivanti da risorse definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2017;

RILEVATO altresì che la DG Welfare con nota protocollo nr G1.2019.0012108 del 20/03/2019 relativamente alla redazione del Modello A – Bilancio di Previsione 2019 ed in particolare con riferimento al CCNL 2016-2018 Personale SSN Comparto - Fondi contrattuali anno 2019 ha precisato quanto segue:

- FONDO ART 80 "*Condizioni di Lavoro e Incarichi*": il fondo deve essere allineato con gli importi trasmessi dalle Aziende nella tabella "A1" alla voce "Totale fondo al 31/12/2018" e con la scheda di rendicontazione relativa all'applicazione art. 80 comma 3 punto a);
- FONDO ART 81 "*Premialità e fasce*" : il fondo deve essere allineato con gli importi trasmessi dalle Aziende nella tabella "A2" alla voce "Totale Fondo al 31/12/2018" e nella tabella "rendicontazione del

differenziale incrementi a valere per l'anno 2019 rispetto ai mesi di gennaio-aprile 2018 ai fini dell'adeguamento del budget 2019”;

RITENUTO pertanto di costituire in via provvisoria i fondi contrattuali del personale dell'Area del Comparto anno 2019 dell'ASST Bergamo EST nel rispetto delle indicazioni della DG Welfare contenute nella nota richiamata al punto che precede;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento relativo al presente provvedimento è la Dr.ssa Caterina Ursino, Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane;

PRESO ATTO del parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, ciascuno per la rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che si intendono integralmente riportati e trascritti:

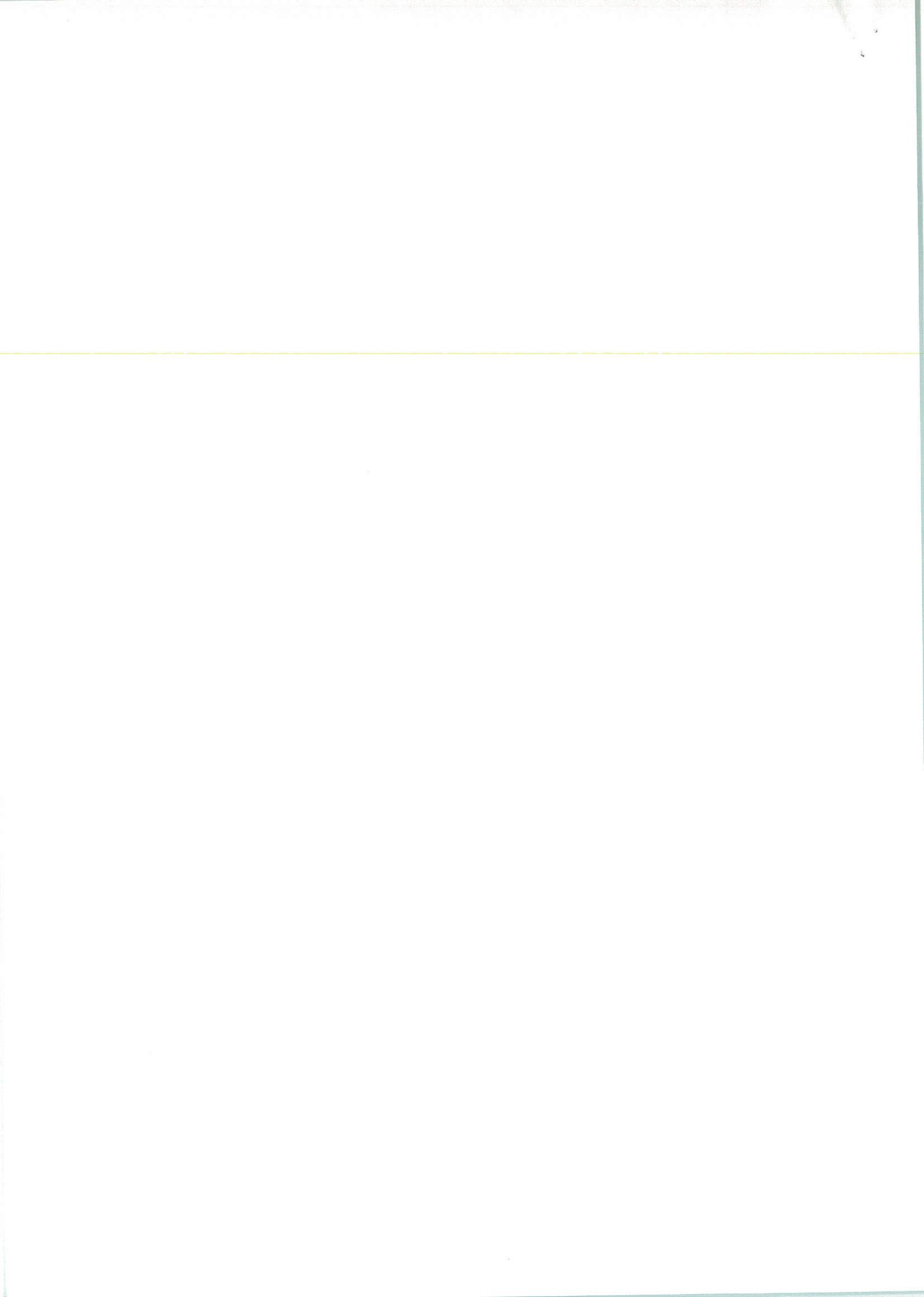
1. di costituire in via provvisoria, i fondi contrattuali del personale dell'Area del Comparto dell'ASST Bergamo EST- anno 2019 - come segue:
 - FONDO ART 80 “*Condizioni di Lavoro e Incarichi*” al 01/01/2019 = € 7.065.640,00
 - FONDO ART 81 “*Premialità e fasce*” al 01/01/2019 = € 7.154.796,00;per un totale complessivo che risulta pari a € 14.220.436,00;
2. di dare atto che gli importi sopra indicati e riepilogati nell'allegato 1, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, tengono conto di quanto indicato dalla DG Welfare con nota protocollo nr G1.2019.0012108 del 20/03/2019 relativamente alla redazione del Modello A – Bilancio di Previsione 2019 e verranno riportati nei documenti del Bilancio di Previsione anno 2019;
3. di riservarsi di apportare qualsiasi ulteriore modifica ai fondi contrattuali - anno 2019 - quantificati in via provvisoria, laddove intervengano nuove e diverse indicazioni regionali o nazionali in materia;
4. di dare atto che il Responsabile del procedimento relativo al presente provvedimento è la Dr.ssa Caterina Ursino, Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane;
5. di trasmettere il presente provvedimento alle articolazioni organizzative aziendali interessate ed al Collegio Sindacale per la dovuta informazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Francesco Locati

CIG:	CUP:
Conti:	

Documento informatico ai sensi dell'art. 15 della L. 7/8/1990 n.241 come modificato da D.L. 18/10/2012 n.179 e dal D.Lgs. 7/3/2005 n. 82 e norme collegate, firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005 n.82.



AREA DEL COMPARTO - COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI ANNO 2019
- ASST BERGAMO EST

ALLEGATO 1

	FONDI ANNO 2016 ASST BG EST	FONDI 01/01/2017 ASST BG EST	rideterminazione fasce economiche CCNL 2016 - 2018 art.76	FONDI CONSOLIDATO 31/12/2017 ASST BG EST	FONDI A SEGUITO CCNL 21/05/2018	rivalutazione anno 2018 fasce retributive art. 81 comma 3 lettera a)	FONDI 01/01/2018 A SEGUITO CCNL 21/05/2018 ASST BG EST	rivalutazione anno 2018 fasce retributive art. 81 comma 3 lettera a)	FONDI 31/12/2018 ASST BG EST	incrementi contrattuali	FONDI 01/01/2019 ASST BG EST
Area del Comparto					Area del Comparto					fondo 2019 art 80 comma 3 lettera a)	
Fondo lavoro straordinario – condizioni di disagio ,pericolo, danno	€ 4.361.478,76	€ 4.362.478,76		€ 4.362.478,76	FONDO ART 80 Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi		€ 6.878.908,00		€ 6.878.908,00	€ 186.732,00	€ 7.065.640,00
Fondo produttività collettiva e qualità prestazioni individuali	€ 2.039.333,70	€ 2.045.333,70		€ 2.045.333,70						differenziale fasce economiche gennaio - aprile 2018 a valore per anno 2019	
Fondo Fasce retributive –posizioni organizzative –indennità professionale specifica	€ 7.406.164,35	€ 7.415.164,35	€ 55.740,00	€ 7.470.904,35	FONDO ART 81 Fondo premialità e fasce	€ 8.103,00	€ 7.007.912,00	€ 120.780,00	€ 7.128.692,00	€ 26.104,00	€ 7.154.796,00
	€ 13.806.976,81	€ 13.822.976,81	€ 55.740,00	€ 13.878.716,81			€ 13.886.820,00		€ 14.007.600,00		€ 14.220.436,00

SERIATE

OSPEDALE DI SERIATE

CAMERA MORTUARIA (1 REPERIBILE)

FASCE ORARIE REPERIBILITA'	FERIALI	SABATO	FESTIVO
	19.00 - 07.00	14.00 - 07.00	07.00 - 07.00

EMODINAMICA/UCC (1 REPERIBILE)

FASCE ORARIE REPERIBILITA'	FERIALI	SABATO	FESTIVO
	17.00 - 08.00	08.00 - 0.800	08.00 - 08.00

NEUROFISIOPATOLOGIA (1 REPERIBILE)

FASCE ORARIE REPERIBILITA'	FERIALI	SABATO	FESTIVO
		08.00 - 20.00	08.00 - 20.00

TECNICI DI RADIOLOGIA (1 REPERIBILE)

FASCE ORARIE REPERIBILITA'	FERIALI	SABATO	FESTIVO
	20.00 - 08.00	08.00 - 08.00	08.00 - 08.00

SALA OPERATORIA (4 REPERIBILI)

FASCE ORARIE REPERIBILITA'	FERIALI	SABATO	FESTIVO
	20.00 - 08.00	14.00 - 08.00	08.00 - 08.00

CED (1 REPERIBILE)

FASCE ORARIE REPERIBILITA'	FERIALI	SABATO	FESTIVO
	19.30 - 07.30	07.30 - 07.30	07.30 - 07.30

OSPEDALE DI ALZANO LOMBARDO**AUTISTI (1 REPERIBILE)**

FASCE ORARIE REPERIBILITA'	FERIALI	SABATO	FESTIVO
	16.00 - 08.00	08.00 - 08.00	08.00 - 08.00

CPS - CP (1 REPERIBILE)

FASCE ORARIE REPERIBILITA'	FERIALI	SABATO	FESTIVO
	Da Lun a Gio 22.30 - 07.30	22.00 - 09.00	22.00 - 07.30
	Ven 22.30 - 09.00		

TECNICI DI LABORATORIO (1 REPERIBILE)

FASCE ORARIE REPERIBILITA'	FERIALI	SABATO	FESTIVO
	21.00 - 07.00	14.00 - 08.00	08.00 - 07.00

TECNICI DI RADIOLOGIA (1 REPERIBILE)

FASCE ORARIE REPERIBILITA'	FERIALI	SABATO	FESTIVO
	20.00 - 08.00	20.00 - 08.00	08.00 - 08.00

SALA OPERATORIA (3 REPERIBILI)

FASCE ORARIE REPERIBILITA'	FERIALI	SABATO	FESTIVO
	15.42 - 08.00	15.42 - 08.00	08.00 - 08.00

SIMT TECNICI (1 REPERIBILE)

FASCE ORARIE REPERIBILITA'	Lunedì 16.00 - 08.00	SABATO	FESTIVO
	Martedì 20.00 - 08.00	14.00 - 08.00	08.00 - 08.00
	Merc - Giov 16.00 - 20.00		

OSPEDALE DI PIARIO**TECNICI DI LABORATORIO (1 REPERIBILE)**

FASCE ORARIE	FERIALI	SABATO	FESTIVO
REPERIBILITA'	20.00 - 08.00	17.00 - 08.00	08.00 - 08.00

MANUTENZIONE (2 REPERIBILI)

FASCE ORARIE	FERIALI	SABATO	FESTIVO
REPERIBILITA'	16.12 - 08.00	08.00 - 08.00	08.00 - 08.00

OSTETRICIA (1 REPERIBILE)

FASCE ORARIE	FERIALI	SABATO	FESTIVO
REPERIBILITA'	16.00 - 08.00	08.00 - 08.00	08.00 - 08.00

TECNICI DI RADIOLOGIA (1 REPERIBILE)

FASCE ORARIE	FERIALI	SABATO	FESTIVO
REPERIBILITA'	20.00 - 08.00	14.00 - 08.00	08.00 - 08.00

SALA OPERATORIA (3 REPERIBILI)

FASCE ORARIE	FERIALI	SABATO	FESTIVO
REPERIBILITA'	15.42 - 08.00	15.42 - 08.00	08.00 - 08.00

INFERMIERI PER TRASFERIMENTO

FASCE ORARIE	TUTTI I GIORNI 02.00 - 14.00 (1 REPERIBILE)
REPERIBILITA'	TUTTI I GIORNI 14.00 - 02.00 (1 REPERIBILE)

LOVERE

OSPEDALE DI LOVERE

INFERMIERI PER TRASFERIMENTO (1 REPERIBILE)

FASCE ORARIE	FERIALI	SABATO	FESTIVO
REPERIBILITA'	22.00 - 08.00	22.00 - 08.00	22.00 - 08.00

AUTISTI (1 REPERIBILE)

FASCE ORARIE	FERIALI	SABATO	FESTIVO
REPERIBILITA'	16.00 - 24,00	08.00 - 08.00	08.00 - 08.00

TECNICI DI LABORATORIO (1 REPERIBILE)

FASCE ORARIE	SABATO	FESTIVO
REPERIBILITA'	13.00 - 08.00	08.00 - 08.00

TECNICI DI RADIOLOGIA (1 REPERIBILE)

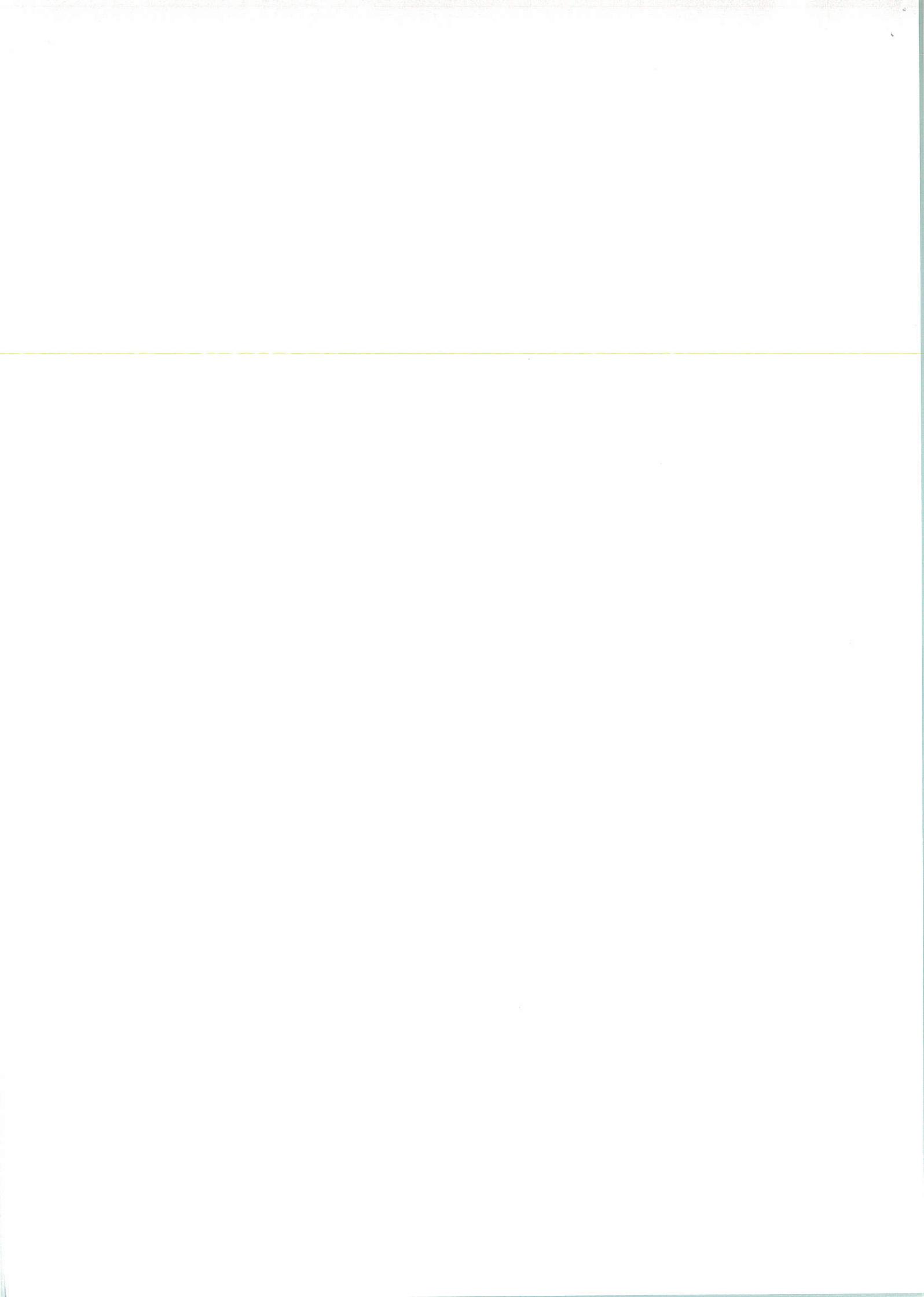
FASCE ORARIE	FERIALI	SABATO	FESTIVO
REPERIBILITA'	20.00 - 08.00	14.00 - 08.00	08.00 - 08.00

MANUTENZIONE (2 REPERIBILI)

FASCE ORARIE	FERIALI	SABATO	FESTIVO
REPERIBILITA'	16.12 - 08.00	08.00 - 08.00	08.00 - 08.00

SALA OPERATORIA (2 REPERIBILI)

FASCE ORARIE	FERIALI	SABATO	FESTIVO
REPERIBILITA'	15.42 - 08.00	08.00 - 08.00	08.00 - 08.00



CONDIVISE

OSPEDALE DI SERIATE/ALZANO LOMBARDO			
ENDOSCOPIA (REPERIBILE)			
FASCE ORARIE	FERIALI	SABATO	FESTIVO
REPERIBILITA'	16.00 - 08.00	08.00 - 0.800	08.00 - 08.00

INFERMIERI PER TRASFERIMENTO				
FASCE ORARIE	FERIALI	SABATO	FESTIVO	
REPERIBILITA'	08 - 20	08 - 20	08 - 20	1 REPERIBILE
	20 - 08	20 - 08	20 - 08	1 REPERIBILE

MANUTENZIONE (2 REPERIBILI)			
FASCE ORARIE	FERIALI	SABATO	FESTIVO
REPERIBILITA'	16.12 - 08.00	08.00 - 08.00	08.00 - 08.00

CONDIVISE

COSTO ANNO 2018 PRONTA DISPONIBILITA'	VALORE DA CCNL ART 86 COMMA 1 € 20,66	TURNI	VALORE IPOTIZZATO € 25 ATTUALE	DIFFERENZA IN + RISPETTO A VAORE
IND.SERVIZIO PRONTA DISPONIBILITA'	289.395,32	14.007,52	350.187,95	60.792,63
IND.SERVIZIO PRONTA DISPONIBILITA' MAGG 10%	56.833,53			
SUB TOTALE	346.228,85			
LAVORO STRAORDINARIO FERIALE IN PRONTA DISPONIBILITA'	154.153,04			
LAVORO STRAORDINARIO NOTTURNO IN PRONTA DISPONIBILITA'	124.548,42			
LAVORO STRAORDINARIO FESTIVO IN PRONTA DISPONIBILITA'	77.682,14			
LAVORO STRAORDINARIO NOTTURNO E FESTIVO IN PRONTA DISPONIBILITA'	25.897,84			
SUB TOTALE	382.281,44			
TOTALE	728.510,29			

