



AREA DEL COMPARTO - INCONTRO SINDACALE

L'anno **2019**, il giorno **12** del mese di **giugno** alle ore 9.30 presso la Sede in Via Paderno, 21 a Seriate si è tenuto un incontro sindacale.

Per la Delegazione di Parte Pubblica

		Presenti	Assenti	FIRMA
Dr. Gianluca Vecchi	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	X		<i>Dr.</i>
Dr.ssa Caterina Ursino	DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE	X		<i>Ursino</i>
Dott.ssa Adriana Alborghetti	DIRETTORE UOC DPSS	X		

E' presente la Dott.ssa MAURI MILENA - UOC DPSS

Per le OO.SS: Segreterie Territoriali

	SIGLA	Presenti	Assenti	FIRMA
Rossi Roberto	FP CGIL Bergamo	X		<i>Rossi</i>
Bonomelli Giacomo	FP CGIL V.Canonica- Sebino	X		<i>Bonomelli</i>
Abraha Daniel	CISL FP Bergamo	X		<i>Daniel Abraha</i>
Murabito Angelo	CISL FP Bergamo	X		<i>Murabito</i>
Maurizio Abbiati	UIL			
De Marchi Alfredo	FIALS		X	
De Astis Mariella	NURSING UP	X		<i>De Astis</i>

E' presente LA Sig.ra Dell' Anna FPCGIL

RSU – componenti dell'esecutivo

	SIGLA	Presenti	Assenti	FIRMA
Pandolfi Gianalberto	CISL	X		<i>Pandolfi</i>
Marchesi Cristian	CISL		X	
Zanchi Claudio	CISL		X	
Terzi Antonio	CGIL	X		<i>Terzi M. Antonio</i>
Corbetta Andrea	NURSIND		X	
Mastroianni Ivan	FIALS		X	
Sorlini G.Battista	FIALS		X	
Gilardi Elisabetta	NURSING UP		X	
Carubia Patrizia	USB		X	
Capitanio Mauro	UIL		X	

Segretario verbalizzante: Dr.ssa Elena Reduzzi – UOC Gestione Risorse Umane

Prima della trattazione degli argomenti all'odg la Dr.ssa Ursino coglie l'occasione dell'incontro per rispondere a due note ricevute dalla FP CGIL e dalla CISL FP:

1. Nota FP CGIL ricevuta il 31/05/2019 con protocollo nr 19642 ad oggetto "applicazione art 11 D.L. 135/2018". (allegato 1)

La norma prevede che gli incrementi previsti dal CCNL al fondo delle risorse decentrate stanno fuori dai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 così come *"...le risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23"*

Relativamente alla richiesta di applicazione di quanto previsto nell'art. 11, commi 1 e 2 del D.L. 135/2018, la **Dr.ssa Ursino** sottolinea che:

- a seguito dell'applicazione del nuovo CCNL 2016-2018 l'Azienda nella determinazione dei fondi ha tenuto conto del principio di diritto enunciato dalla Corte dei Conti, Sezioni Autonomie, nell'atto di orientamento nr 19 del 09/10/2018 applicabile anche al CCNL comparto sanità in forza del quale gli incrementi dei fondi conseguenti ai contratti collettivi nazionali di lavoro in quanto derivanti da risorse definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi di cui all'art.23 comma 2 del D-Lgs 75/2017.

- relativamente alle *"assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti"* anch'esse sottratte al vincolo dell'art 23 del D.Lgs 75/2017 precisa che l'Azienda agisce oltre che nel rispetto della normativa nazionale anche ai sensi di Regole di Sistema dettate annualmente dalla DG Welfare di Regione Lombardia che in merito all'argomento non ha fornito indicazioni. La Dr.ssa Ursino suggerisce di inoltrare la nota agli uffici regionali competenti così da ricevere indicazioni operative a livello di Sistema.

2. Nota CISL FP ricevuta il 30/05/2019 con nr protocollo nr 19511 ad oggetto "attribuzione incarichi di coordinamento transitorio" (allegato 2)

La nota riprende quanto già deciso in data 27/05/2018 relativamente al riconoscimento, al personale individuato nel corso dell'anno 2018 quale referente delle funzioni di coordinamento, della vecchia indennità di coordinamento parte variabile al 100% dalla data di decorrenza delle nuove funzioni. La CISL FP con la nota conferma la decisione richiamando un parere ARAN sull'argomento fornito per il comparto funzioni locali e suggerisce di fare *"ricorso agli elenchi delle ultime selezioni effettuate per lo stesso incarico, in quanto facenti parte delle medesime procedure in assenza di elenchi utili di precedenti selezioni, si possa istituire una nuova procedura selettiva rispettando il parere ARAN"*.

La **Dr.ssa Ursino** ribadisce che:

- non sono presenti graduatorie per l'attribuzione di incarichi di coordinamento/posizioni organizzative;

- l'Azienda si impegna ad adottare il regolamento per la graduazione e l'attribuzione degli incarichi di funzione ai sensi degli artt. 14/23 del CCNL 2016-2018 entro fine luglio 2019.

La **Dr.ssa Alborghetti** precisa che i referenti delle funzioni di coordinamento individuati nel corso dell'anno 2018 sono stati scelti tenendo conto anche della graduatoria dell'ultimo concorso dei Ds anche se non più in corso di validità.

Il **Sig. Rossi** CGIL concorda sulla modalità adottata di tener conto dell'elenco/graduatoria dei Ds per individuare i referenti coordinatori.

Interviene **De Marchi** Fials per:

- manifestare dissenso rispetto al fatto che tali funzioni di referente siano state conferite con lettera a firma del Direttore della DPSS e non con atto formale. A tal proposito annuncia che manderà nota da allegare al verbale.
- sottolineare che la risposta a firma del Direttore Generale (protocollo nr 20392 del 05/06/2019) alla nota FIALS del 29/05/2019 protocollo nr 19246 non lo ha soddisfatto e pertanto conferma la mancata sottoscrizione del verbale del 16/04/2019 di sintesi sul confronto avvenuto relativamente al documento "Regolamento Orario di Lavoro". al Regolamento Orario di Lavoro.

Il **Dr Vecchi** risponde che se non è soddisfatto della risposta può adire l'autorità competente.

Interviene la **Sig.ra De Astis** Nursing Up per chiedere se i referenti coordinatori individuati "sottratte" dai reparti sono stati sostituiti e aggiunge che la domanda è relativa a lamentele che giungono dai reparti.

La **Dr.ssa Ursino** conferma che sono stati attivati spostamenti anticipati per il necessario affiancamento al coordinatore uscente con conseguente ingresso anticipato nei reparti di nuovi assunti per il relativo ripristino.

La **Sig.ra De Astis** Nursing Up chiede inoltre di avere i dati relativi alla Dotazione Organica dell'Azienda e per gli anni 2017, 2018 e 2019 di avere i dati relativi a assunzioni e cessazioni.

La **Dr.ssa Ursino** precisa che con il D.Lgs 75/2017 è stato superato il concetto di dotazione organica in favore della programmazione del fabbisogno di personale. L'Azienda, nel settembre del 2018, ha predisposto, secondo le indicazioni della DG Welfare, il Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2018-2020. Il provvedimento è stato trasmesso ai competenti uffici regionali e si è ancora in attesa di ricevere l'esito dell'istruttoria. Il fabbisogno a cui far riferimento oggi è quello determinato dal fabbisogno ex AO Bolognini a cui si aggiungono le assegnazioni del personale confluito dall'ex ASL di Bergamo, dall'ex AO Treviglio Caravaggio e l'incremento a seguito di Delibere di Giunta Regionali (delibere di Piario, ecc...). Il fabbisogno al 31/12/2018 per l'Area del Comparto è di 2145,50 unità.

Per i dati relativi alle assunzioni e cessazioni negli anni 2017, 2018 e 2019 i documenti di riferimento sono i Piani di Gestione delle Risorse Umane che sono oggetto di puntuali monitoraggi da parte della DG Welfare.



Prende avvio la trattazione dell'argomento per la condivisione del **progetto RAR anno 2019 Area del Comparto**

La **Dr.ssa Ursino** porta all'attenzione delle OO.SS. il progetto RAR anno 2019 scritto in relazione a quanto previsto dalla Preintesa - Area del Comparto - sottoscritta in data 09/05/2019.

Le parti procedono alla lettura e alla conseguente analisi del progetto. Dalla disamina svolta emerge quanto segue:

1. l'adesione al progetto è condizione necessaria per essere destinatario dell'erogazione delle quote previste.
2. le quote previste in erogazione nel mese di ottobre 2019 (max 50%) e nel mese di aprile 2020 (max 50%) non sono soggette a conguagli.
3. rispetto alla tempistica fissata per il 30/09/2019 relativamente al download del materiale informativo/formativo si concorda di lasciare 5 giorni di margine oltre la scadenza.

Le **OOSS** approvano il progetto RAR 2019 e sottoscrivono apposito verbale ad eccezione di De Astis Nursing Up e di De Marchi Fials che consegna nota sull'argomento da allegare al presente verbale. (allegato 4)

Sottoscrizione Ipotesi di contratto integrativo stralcio in materia di "criteri per l'attribuzione della premialità - anno 2019"

La **Dr.ssa Ursino** illustra i contenuti del documento già inoltrato in bozza alle OOSS in vista della riunione odierna.

Dopo approfondita disamina le parti sottoscrivono l'Ipotesi di accordo che verrà sottoposto alla prevista validazione del Collegio Sindacale nella prima seduta utile.

Le OO.SS. relativamente al documento sottolineano che l'accordo ha validità per l'anno 2019 mentre per il 2020 si dovrà ridiscutere l'argomento soprattutto per la parte riguardante i titolari di Posizione Organizzativa considerato che si è prossimi all'adozione del nuovo regolamento degli incarichi di funzione.

Interviene la **Sig.ra De Astis Nursing Up** per evidenziare che a proposito di Posizioni Organizzative sanitarie alcune svolgono attività sovrapponibili a incarichi dirigenziali. Chiede pertanto che l'Azienda si impegni a prevedere tra i posti della Dirigenza Sanitaria Non Medica l'istituzione di posti a favore delle

professioni sanitarie al fine di valorizzare le professionalità e evitare che queste posizioni pesino sul fondo del comparto.

La **Dott.ssa Alborghetti** condivide appieno la riflessione e ringrazia.

La **Dr.ssa Ursino** precisa che nel Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2018-2020 l'Azienda ha previsto posti per la Dirigenza delle professioni sanitarie, ma sul documento inviato in Regione nel settembre del 2018 Regione Lombardia non ha mai dato seguito. La **Dr.ssa Ursino** aggiunge che anche relativamente ai ruoli PTA tutte le Posizioni Organizzative svolgono attività sovrapponibili a incarichi dirigenziali

Il **Sig. Terzi** CGIL chiede in merito alla corretta esposizione sul prospetto turno dei permessi Legge 104, in particolare *“In relazione ai giorni di 104 esposti sul prospetto mensile dei turni (104 e relativo turno previsto, riposo, M-P-N) la mia coordinatrice (cardiologia) mi ha comunicato che ha ricevuto una telefonata dalla rilevazione presenze che contestava il fatto di mettere 104 nei giorni di riposo, ma doveva inserirli in giorni lavorativi. La stessa cosa veniva ribadita al collega beneficiario di 104. Questi (coordinatrice e lavoratore) spiegavano l'opportunità di farlo anche sui riposi per avere una garanzia del giorno a casa e su indicazione del DPSS, questo anche per il fatto di avere 5 beneficiari di 104 (uno se mette la 104 sul riposo viene chiamato al lavoro in caso di necessità e solo in mancanza di altre alternative). Nulla è stato discusso in merito al riflesso che la 104 messa sul riposo avrebbe avuto sul monte ore.”*

La **Dr.ssa Ursino** precisa che tali permessi Legge 104 non devono essere inseriti nel giorno di riposo perché altrimenti generano lavoro straordinario e che avrebbe chiesto i chiarimenti al proprio ufficio circa i contenuti della telefonata.

Le **OO.SS.** chiedono relativamente il tempo di vestizione per i tecnici di Laboratorio e di Radiologia, in particolare il **Sig. Terzi** CGIL chiede *“Per quanto riguarda la vestizione del personale tecnico di laboratorio/radiologia che lavora a giornata, ore 8-14.42, come viene considerata? Chiarimento chiesto dai 2 coordinatori, visto che il personale tecnico deve essere sulle apparecchiature alle 8 in punto. Dal DPSS indicazione di timbrare almeno 5 minuti prima e 5 minuti dopo: quindi ore 7,55-14,47. Dall'area risorse umane 8-14,42, quindi all'interno di questa fascia oraria. Questo quanto mi è stato riferito dai 2 coordinatori.”*

La **Dr.ssa Alborghetti** precisa che lo stesso è previsto e deve rispettare l'orario di servizio. Pertanto se quest'ultimo parte dalle 8.00 la timbratura deve avvenire alle 7.55.

Sono le ore 13.00 la seduta è tolta.

Dr



FUNZIONE PUBBLICA CGIL

VIA GARIBALDI, 3 24122 BERGAMO

tel 035.3594310 fax 035.19910324 mail: FPBergamo@cgil.lombardia.it

Bergamo, 29 maggio 2019

Alle Direzioni Risorse Umane
Alle Direzioni Generali e Amministrative
Alle Delegazioni trattanti

ASST BERGAMO EST
ASST BERGAMO OVEST
ASST PAPA GIOVANNI XXIII
ATS BERGAMO

Oggetto: applicazione art. 11 D.L. 135/2018

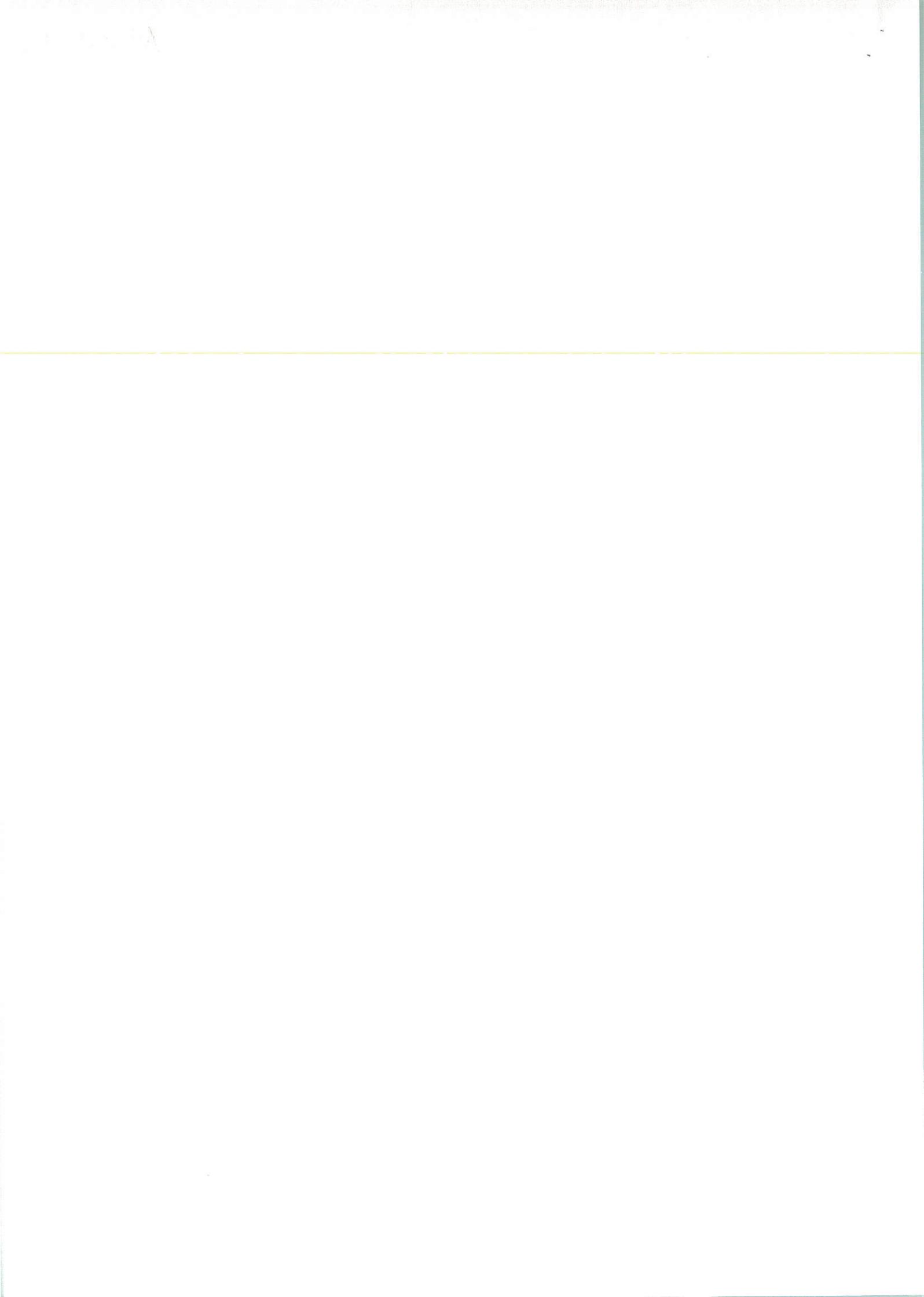
Con la presente la scrivente Organizzazione Sindacale è a chiedere l'applicazione di quanto previsto dall'articolo 11, commi 1 e 2 del D.L. 135/2018, convertito nella legge 12 del 12/02/2019.

La norma in questione sottrae al vincolo di cui all'articolo 23 del d.lgs. 75/2017 le risorse economiche derivanti da disposizioni contrattuali collettive relative al trattamento accessorio ed allo stesso modo quelle relative alle assunzioni previste in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, anche per quanto riguarda il trattamento accessorio e comprese quelle ex articolo 20 d.lgs. 75/2017.

Chiediamo quindi la verifica della consistenza dei fondi contrattuali e la loro conseguente modifica in coerenza della citata normativa.

In attesa di Vs riscontro, distinti saluti.

p.la FP CGIL BERGAMO
Roberto Rossi





A.S.T. Bergamo Est REGISTRO UFFICIALE
N. 0019511/I del 30/05/2019



Bergamo 30 maggio 2019

Alla C.A. Responsabile U.R.S
Dott.ssa Caterina Ursino
ASST-Bergamo Est
Sede

Oggetto: attribuzione incarichi di coordinamento transitorio

Con la presente la scrivente O.S. intende precisare in merito all'incontro del 27 maggio, per quanto riguarda il riconoscimento dell'indennità a chi sta svolgendo temporaneamente funzioni di coordinamento. Visto il parere ARAN per analogia normativa del comparto delle Funzioni Locali (CCNL 21,05,2018) che testualmente recita "se l'ente non ha ancora proceduto alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative ..stante la necessità di garantire la funzionalità ed operatività degli uffici, lo stesso possa ugualmente, in via del tutto eccezionale, anche durante il periodo transitorio, conferire la titolarità delle posizioni organizzative/incarichi priva di titolare, applicando i criteri già precedentemente adottati nell'osservanza delle precedenti previsioni". Pertanto essendosi resi vacanti dei posti per cessazione o quant'altro, per non pregiudicare il corretto funzionamento dei servizi e strutture interessati siamo pienamente d'accordo a coprire provvisoriamente le funzioni di coordinamento/posizioni organizzative. Pertanto in base a quanto sopra enunciato si faccia ricorso agli elenchi delle ultime selezioni effettuate per lo stesso incarico, in quanto facenti parte delle medesime procedure in assenza di elenchi utili di precedenti selezioni, si possa istituire una nuova procedura selettiva rispettando il parere ARAN.

Cordialità

per la Cisl Fp
Dante Abrha

Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Bergamo Est

Direttore Generale

Dott. Francesco Locati

Allegato 3

pec.fials.bergamo@pec.it

Egr. Sign.

ALFREDO DE MARCHI

Segretario Provinciale Fials

Oggetto: richiesta riesame in autotutela deliberazione n. 450 del 17.5.2019

Si riscontra la sua nota di pari oggetto, pervenuta in data 29 maggio u.s., evidenziando che il regolamento aziendale sull'orario di lavoro è stato predisposto dopo un lungo e complesso confronto con le organizzazioni sindacali che ha fortemente impegnato, in particolare, la Dirigente Responsabile dell'UOC Gestione Risorse Umane.

L'argomento, come noto, rientra tra quelli per i quali il CCNL comparto sanità 2016 – 2018 prevede il confronto tra le parti e doverosamente la delegazione trattante, anche al fine di garantire la buona ed imparziale amministrazione (che risulta essere stata rispettata anche in questa occasione) vi ha dedicato un numero rilevante di sedute, riportando la sottoscrizione della stragrande maggioranza delle organizzazioni sindacali e della RSU.

Si ritiene quindi che non sussistano i presupposti per accogliere la sua richiesta.

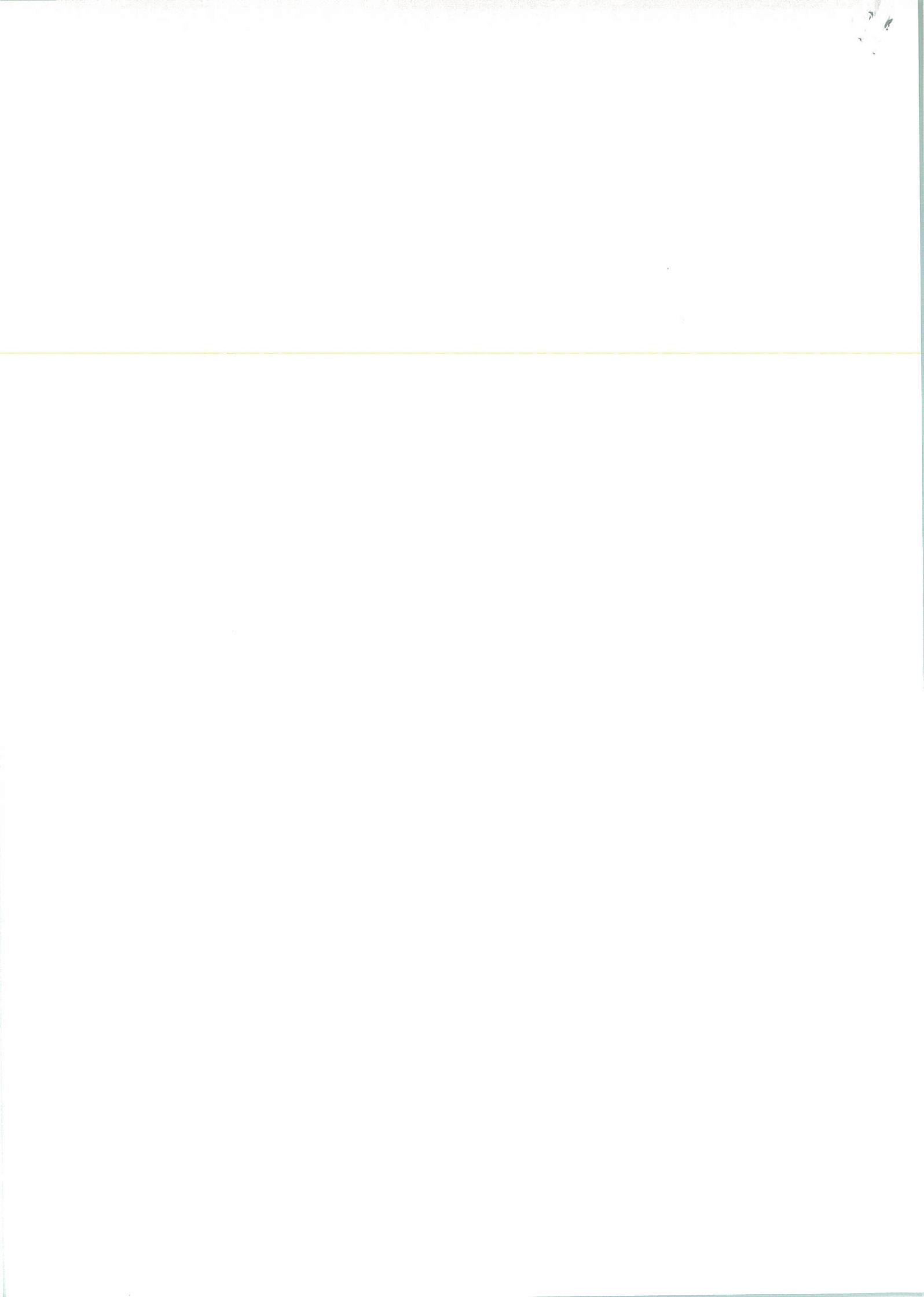
Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Francesco Locati

Il Responsabile del procedimento: Dr. Gianluca Vecchi

E-Mail: direttore.generale@asst-bergamoest.it Telefono: 035.306.3750

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DI BERGAMO EST
SEDE LEGALE: Via Paderno, 21 - 24068 Seriate (BG) Tel. 035.3061.1 Fax 035.3063715 www.asst-bergamoest.it
P.IVA/C.F. 04114380167





Via Partigiani n. 5 -24028 - Ponte Nossa (BG)
Tel. 328/4740953-3384035942

Pec.fials.bergamo@pec.it

E-mail.alfredodemarchi@alice.it

Bergamo 28/05/2019

*Al Direttore Generale ASST Bergamo Est.t.
Egr. Dott. Francesco Locati.*

*Al Direttore UOC Gestione Risorse Umane
e
Relazioni Sindacali Gent.ma al
Dr. ssa Caterina Ursino.*

*Al Direttore amministrativo
Egr. Dott. Gianluca Vecchi.*

Loro Sedi:

Raccomandata -PEC Ufficio Protocollo ASST Bergamo Est.

Oggetto: Atto Deliberativo n .460 del 17/05/2019. Inerente al regolamento dell'orario di lavoro ed istituti contrattuali vari – Area del comparto.

Richiesta di riesame in autotutela del provvedimento in oggetto per vizi di legittimità, contrastanti con il CCNL vigente.

“Atto di opposizione -Istanza di Autotutela”.

Proposta dalla segreteria provinciale della Federazione Italiana Autonomie Locali e Sanità della provincia di Bergamo, in persona del segretario responsabile e rappresentante legale pro tempore, Alfredo De Marchi.

Motivi del Dissenso.

A parere del gruppo Dirigente FIALS, Il provvedimento adottato appare affetto da palesi vizi formali e sostanziali, nonché di elementi contraddittori riportati nel provvedimento medesimo. Alcuni articoli dello risultano peggiorativi rispetto alla disciplina pattizia del C.C.N.L vigente. Nel prendere atto dell'ostinata volontà della responsabile le relazioni sindacali ad addivenire ad un accordo condiviso, abbiamo espletato numerosi tentativi verbali e scritti per ricercare possibili soluzioni conciliative che ponessero fine al balzello di rimandi che si trascinano dal lontano 2016.

Ritengo superfluo effettuare una ulteriore descrizione compiuta ed esaustiva del nostro dissenso , bastando per ora il rimando alle diffuse e articolate missive di censura da me formulate soltanto nell'anno 2019. Di seguito riportate:

1) Atto di Diffida del 4/1/2019.

2) Nota del 10/01/2019, Proposta sul tempo di vestizione, così come disciplinata nel lontano anno 2014 .al PG 23.

3) Nota del 17/01/2019 inerenti ai temi in argomento.

4) Nota a verbale del 26/03/2019.

È utile rimarcare che l'insigne responsabile delle relazioni sindacali ha violato i più elementari parametri di doverosità imposti dalle regole normative improntate ai principi di buona ed imparziale amministrazione.

Tanto premesso, il sottoscritto propone all'illustrissimo direttore generale la presente istanza al fine di sollecitare un riesame del provvedimento in argomento, onde pervenire all'esercizio dei rimedi di autotutela amministrativa ritenuti più idonei, e chiede pertanto che voglia accogliere le seguenti conclusioni:

Sulla base di quanto sopra esposto, invitiamo il Direttore Generale della ASST Bergamo Est egr. dott. Francesco Locati ad esercitare i legittimi poteri a lui rimessi per ritirare il provvedimento in oggetto.

In subordine, in via cautelativa, intimare l'immediata sospensione dell'esecutività dell'atto deliberativo contestato (anche se alcuni istituti sono stati arbitrariamente già da tempo resi esecutivi).

Avverto che, in mancanza di risposta entro 10 giorni lavorativi dal ricevimento della presente, indurrà la scrivente Federazione Sindacale a devolvere la questione al nostro Legale di fiducia. Nell'attesa di celere riscontro , voglia gradire miei più Cordiali Distinti Saluti.

*Il Segretario responsabile
FIALS Bergamo
F.to Alfredo De Marchi.*

FEDERAZIONE ITALIANA AUTONOMIE LOCALI E SANITA'



Via Partigiani n. 5 -24028 - Ponte Nossa (BG)
Tel. 328/4740953-3384035942

Pec.fials.bergamo@pec.it
E-mail.alfredodemarchi@alice.it

Bergamo 28/05/2019

*Al Direttore Generale ASST Bergamo Est.t.
Egr. Dott. Francesco Locati.*

*Al Direttore UOC Gestione Risorse Umane
e
Relazioni Sindacali Gent.ma al
Dr. ssa Caterina Ursino.*

*Al Direttore amministrativo
Egr. Dott. Gianluca Vecchi.*

Loro Sedi:

Raccomandata -PEC Ufficio Protocollo ASST Bergamo Est.

Oggetto: Atto Deliberativo n .460 del 17/05/2019. Inerente al regolamento dell'orario di lavoro ed istituti contrattuali vari – Area del comparto.

Richiesta di riesame in autotutela del provvedimento in oggetto per vizi di legittimità, contrastanti con il CCNL vigente.

“Atto di opposizione -Istanza di Autotutela”.

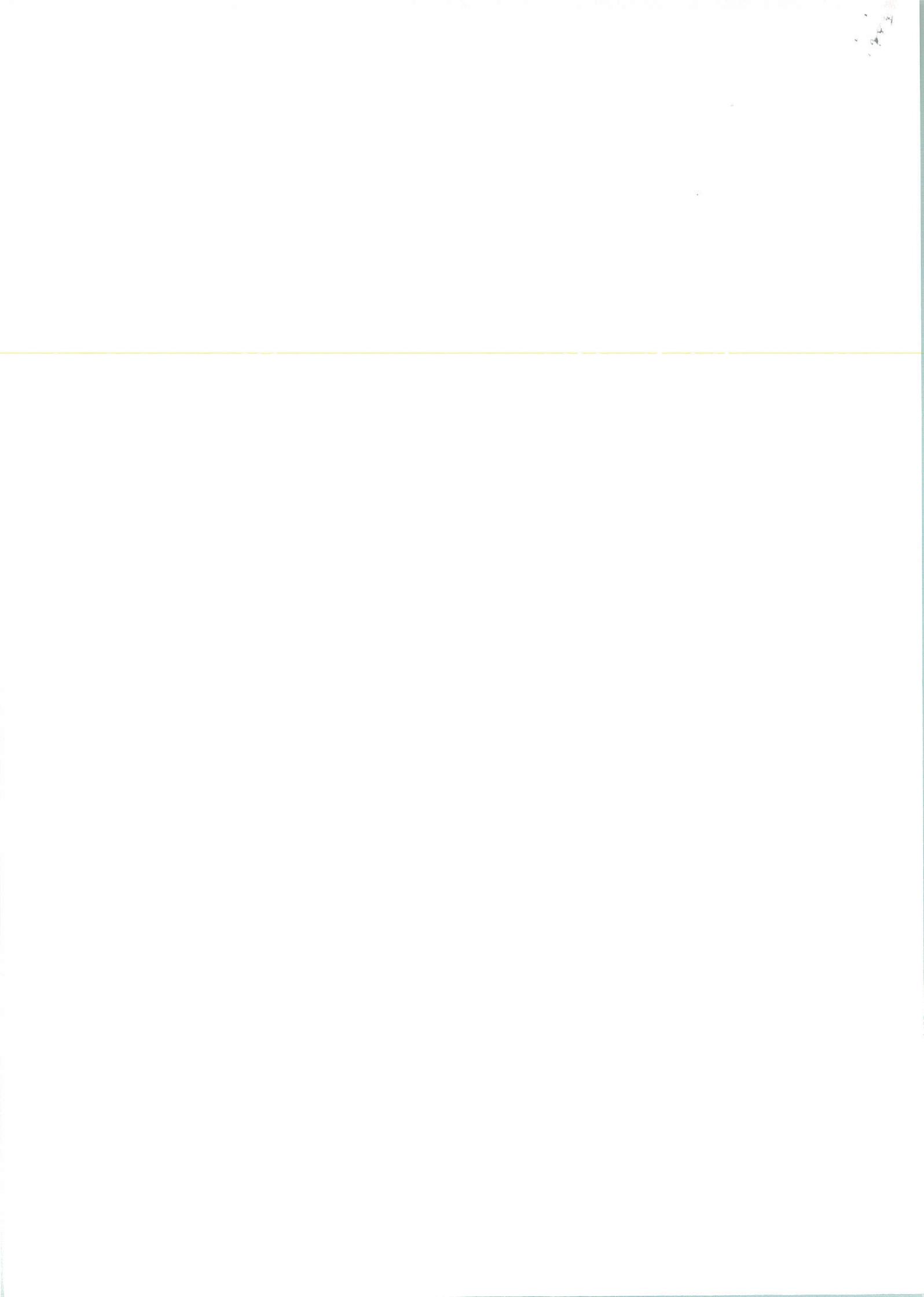
Proposta dalla segreteria provinciale della Federazione Italiana Autonomie Locali e Sanità della provincia di Bergamo, in persona del segretario responsabile e rappresentante legale pro tempore, Alfredo De Marchi.

Motivi del Dissenso.

A parere del gruppo Dirigente FIALS, Il provvedimento adottato appare affetto da palesi vizi formali e sostanziali, nonché di elementi contraddittori riportati nel provvedimento medesimo.

Alcuni articoli dello risultano peggiorativi rispetto alla disciplina pattizia del C.C.N.L vigente.

Nel prendere atto dell'ostinata volontà della responsabile le relazioni sindacali ad addivenire ad un accordo condiviso, abbiamo espletato numerosi tentativi verbali e scritti per ricercare possibili soluzioni conciliative che ponessero fine al balzello di rimandi che si trascinano dal lontano 2016.



Ritengo superfluo effettuare una ulteriore descrizione compiuta ed esaustiva del nostro dissenso , bastando per ora il rimando alle diffuse e articolate missive di censura da me formulate soltanto nell'anno 2019. Di seguito riportate:

- 1) Atto di Diffida del 4/1/2019.*
- 2) Nota del 10/01/2019, Proposta sul tempo di vestizione, così come disciplinata nel lontano anno 2014 .al PG 23.*
- 3) Nota del 17/01/2019 inerenti ai temi in argomento.*
- 4) Nota a verbale del 26/03/ 2019.*

È utile rimarcare che l'insigne responsabile delle relazioni sindacali ha violato i più elementari parametri di doverosità imposti dalle regole normative improntate ai principi di buona ed imparziale amministrazione.

Tanto premesso, il sottoscritto propone all'illustrissimo direttore generale la presente istanza al fine di sollecitare un riesame del provvedimento in argomento, onde pervenire all'esercizio dei rimedi di autotutela amministrativa ritenuti più idonei, e chiede pertanto che voglia accogliere le seguenti conclusioni:

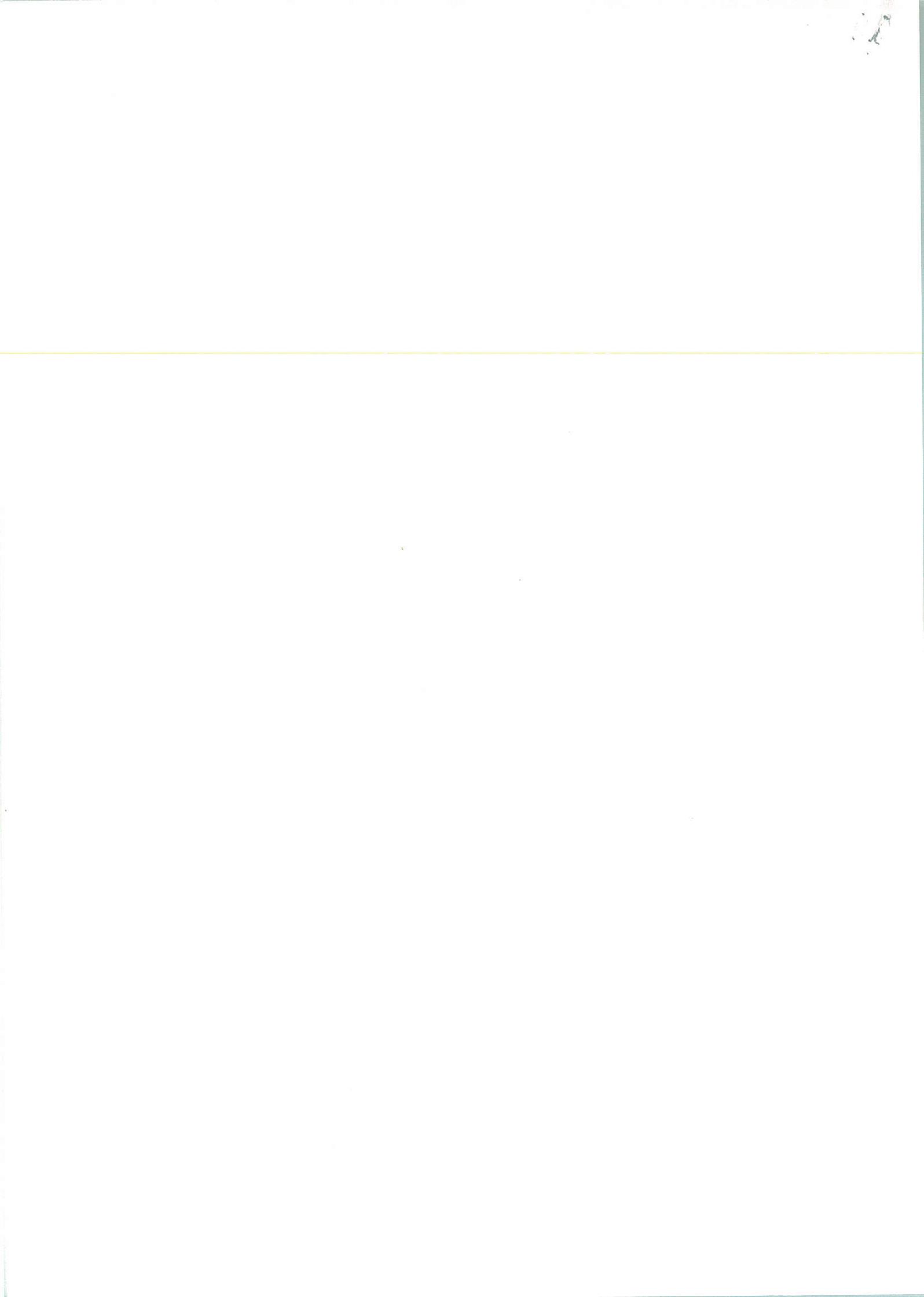
Sulla base di quanto sopra esposto, invitiamo il Direttore Generale della ASST Bergamo Est egr. dott. Francesco Locati ad esercitare i legittimi poteri a lui rimessi per ritirare il provvedimento in oggetto.

In subordine, in via cautelativa, intimare l'immediata sospensione dell'esecutività dell'atto deliberativo contestato (anche se alcuni istituti sono stati arbitrariamente già da tempo resi esecutivi).

Avverto che, in mancanza di risposta entro 10 giorni lavorativi dal ricevimento della presente, indurrà la scrivente Federazione Sindacale a devolvere la questione al nostro Legale di fiducia. Nell'attesa di celere riscontro , voglia gradire miei più Cordiali Distinti Saluti.

*Il Segretario responsabile
FIALS Bergamo
F.to Alfredo De Marchi.*







Sede Legale Via Partigiani, 5 – 24028 PONTE NOSSA.
BERGAMO

Operativa PG 23 -Torre 2 IV - Piano
Tel. 328/4740953 – 3384035942.
Web: www.bergamo.sindacatofials.it
E-mail: alfredodemarchi@alice.it
Pec. FIALS.BERGAMO@PEC.IT.

**Alla Dirigente Responsabile
U.S.C Area Gestione Politiche
Del personale dipendente
e
Relazioni Sindacali
Sede; ASST Bergamo est .**

Oggetto: Incontro Sindacale del 12/06/2019 - Dichiarazione a verbale del gruppo dirigente FIALS – ASST PG 23 Bergamo - in merito ai progetti aziendali di interesse Regionale - Personale del comparto.

In via preliminare utile ricordare che, al fine di intavolare una analisi concreta e costruttiva tra le parti, sarebbe stato opportuno conoscere per tempo i singoli progetti già elaborati dall'alta Dirigenza Aziendale.

Detto ciò, risulta quindi impossibile entrare merito degli stessi.

Pur tuttavia, il gruppo Dirigente FIALS, avendo manifestato forte dissenso al tavolo Regionale e non sottoscritto il relativo accordo, conseguentemente, la scrivente segreteria Provinciale, si astiene dal sottoscrivere i relativi accordi decentrati.

Il nostro dissenso trae origine dalla decisione del DG Welfare – Regione Lombardia di confermare, anche nell'anno 2019, la decurtazione delle risorse economiche del 2018 - di quote capitarie rispetto a quanto concordato e riconosciuto nell'annualità 2016 e rivalutato nel 2017.

Provvedimento questo che - ancora una volta – mortifica immeritadamente le categorie professionali del comparto - già defraudato dal C.C.N.L vigente.

Per queste ragioni, la presente nota costituisce nota a Verbale del gruppo dirigenziale FIALS di Bergamo, da integrare nel verbale di accordo.

Vive Cordialità

**Il Segretario Responsabile
FIALS Bergamo
Alfredo De Marchi**

Bergamo 12/06/2019.

