

Dott. MAURISINO CATERINA

22/11/2018

Dott. MAURISINO ARIANA

- COSS. COMARCO -

Dott. VECCHI

ORE 15.00

\* è presente Dott. MAURISINO MILENA

PANDOLFI coordinatore RSU

BONNELLI

MURABITO

ABRATA

ZANCHI CLAUDIO - RSU -

verbalmente Dott. MAURISINO ELENA

La dott. MAURISINO condivide con le COSS

la costituzione dei nuovi fondi anno 2018

ex artt. 80 e 81 CCNL 2016 - 2018

La LG Welfare di Regione Lombardia a tal fine

ha trasmesso opuscoli tabellari e indicazioni

di compilazione.

Entrambi gli artt. contrattuali nel prevedere gli

importi che confluiscono nei nuovi fondi fanno

esplicito riferimento ai valori dei fondi Anno 2017

come certificati dal Collegio Sindacale

- Fondi Consolidati anno 2017

L'Amendax aveva provveduto alla costituzione

con delibera 658 del 17/07/2017 nel rispetto

dell'art 23 c. 2 del D. Lgs 75/2017 con OK del

Collegio Sindacale adottata del 18/07/17

Si precisa che per effetto del CNL 2016-2018  
il fondo "fasce retubutive" ha subito un  
aumento di € 55.740, importo corrispondente  
all'effettivo costo sostituito nell'anno 2017 -

La DdM ha IRSINO consegnata alle OOS

\* delibera 658

\* TABELLE A; A1 e A2 = ~~il fondo 2017~~

La DdM ha IRSINO spiega alle OOS come sono  
state compilate le TABELLE A; A1 e A2

(\*)

Il collegio nella seduta del 21/11/2018 ha positivamente  
certificato i fondi consolidati anno 2017

(\*) precisa che l'importo dello c.d. "fascio congelate"  
x l'anno 2017 a consuntivo è stato pari a  
€ 282.042,01. L'importo è destinato a finanziare  
prospettive identiche del normale e pertanto è  
reso indisponibile nell'ambito del fondo  
ed espresso in Modello A nell'ambito delle

competenze fine. L'importo del fondo è pari a 7.415.000  
al netto movimenti CNL mentre nel Modello A consuntivo 2017 è

Le OOS chiedono relativamente a pari a € 7.133.000

(RiA) e (art. <sup>20 com 3 lett A</sup> 91) ; dovevano menzionare nei fondi  
al 31/12/18 come quantificazione anche se  
l'effetto è del 2018 -

COSTITUZIONE FONDI ANNO 2018

Quote fasce (→ costi costituito  
spese 2017 + persoggi fasce  
previsti dal CCIA  
x 1/1/2018 (= € 348.000)

x qualificazione professionale e  
x qualificazione specifica

quoniam assumiamo quindi il quantitativo  
economica da sostenere deve essere  
garantito x intero

x PO  $\rightarrow$  € 227.000 come calcolato in CCIT

in sostanza l'impegno è di  $\approx$  € 120.000  
al 31/12/2018

Le OGS chiedono rispetto all'ultimo paragrafo  
di farci a che % si aspetta il personale  
che ha avuto la promozione economica automatica.

La dot.ssa Ursino rispetto al quanto presentato  
sottolinea che da qui dovremo partire  
riflettendo con le OGS.

Le OGS chiedono rispetto ai criteri  
produttività collettiva e produttività individuale  
li manteniamo o li modifichiamo?

È sicuramente un discorso da affrontare  
tenuto conto le regole del nuovo CCNL  
(ART 82) - Noi abbiamo un sistema orientato  
a premiare le migliori professionalità  
quindi x il 2018 potremmo mantenere le ~~regole~~  
le regole in essere.

Le COSS sottolineano che il sistema di valutazione  
in uso è, momentaneamente strumento che  
favorisce il covaro ~~di~~ adeguarsi al  
debito contrattuale.

↓  
chiedono di

- mantenere le regole in uso x 2018
- invitare a covare sull'argomento  
x 2019 per poter poi presentare al  
personale i ~~risultati ottenuti sui~~  
nuovi criteri adottati -

Infine IRSNO sottolinea che  
dal 2019, laddove i fondi entreranno a  
regime, la produttività erogata sarà  
presumibilmente più bassa e che è opportuno

MORABITO CSL :

Le COSS nella costruzione del percorso/criteri  
distribuzione ~~in base~~ dei fondi chiede  
~~prevedere~~ la presenza di tutte le sigle  
sindacali deputate alla contrattazione  
integrativa -

IRSNO chiede alle COSS di inviare od inviare  
~~potenziale~~ di proposte per una valutazione  
in termini economica e si impegna viceversa  
ad inviare proposte -

MURASITO chiede quale ordinetiva se  
vuole dare x il futuro?

La proposta argomentativa è dell'Amenda

Dolpa Albaglietti conferma la strategia  
dell'argomento rispetto a incanali,

ma le oss devono unire a lavorare  
sugli altri argomenti che impattano

sue fondo. Tutto ciò x massimi  
rappresentare nei max tavolo  
e gli impatti

anche in relazione alla sostenibilità  
emargino frutto di un covan

ha già una mappatura pronta  
ma deve essere portata all'attenzione  
della DIREZIONE STRATEGICA, ~~in attesa di~~

~~copie quando~~

casual condiviso  
a livello di  
sistemi

Per la prossima volta =>

\* analizzare covan "commissione paritetica"

le oss chiedono che il documento venga reso  
disponibile x l'analisi

La IRSNO specifica che ~~alcuni argomenti~~

il documento verrà trasmesso non appena  
è analizzato dall'Amenda.

\* permessi, art. 37, 38 e 39, e L. 104

ne nasce una discussione

principalmente da approfondire al prossimo  
incanali da connettere in un REGOLAMENTO

\* ci deve essere la motivazione e deve  
pure essere portata altrimenti  
l'Arreda non è in grado di poter  
concedere o meno tenuto conto le esigenze

\* Non riguardano una CASISTICA - di  
severo

\* La CCU non è d'accordo: se non lo si può  
~~ottenere~~ è più delicata la questione -  
vedremo in corso d'opera

\*  
~~Alghetti propone la Regolamentazione~~  
~~sulla L. 104 ->~~

- rispetto ai contenuti del Codice Discipline
- rispetto ad alcune situazioni note di <sup>(magistrato)</sup> a gg.  
ma di difficile risoluzione  
se si diffonde noi siamo in gioco

\* permesso frantumato a ORE

Sono ce 1800

Handwritten signatures and initials:   
- A large signature on the left, possibly "Alghetti".  
- A circled signature in the center, possibly "RSC".  
- A signature on the right with "CISU" and "PP" written above it.  
- A signature at the bottom center, possibly "OUP".  
- A small signature at the bottom left.