



In data **12/06/2019** le parti di seguito indicate approvano il progetto RAR anno 2019 (in allegato) coerente con la preintesa sulle RAR in argomento sottoscritta in data 09/05/2019.

Per la Delegazione di Parte Pubblica

		Presenti	Assenti	Firma
Dr. Gianluca Vecchi	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	X		
Dr.ssa Caterina Ursino	DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE	X		
Dott.ssa Adriana Alborghetti	DIRETTORE UOC DPSS	X		

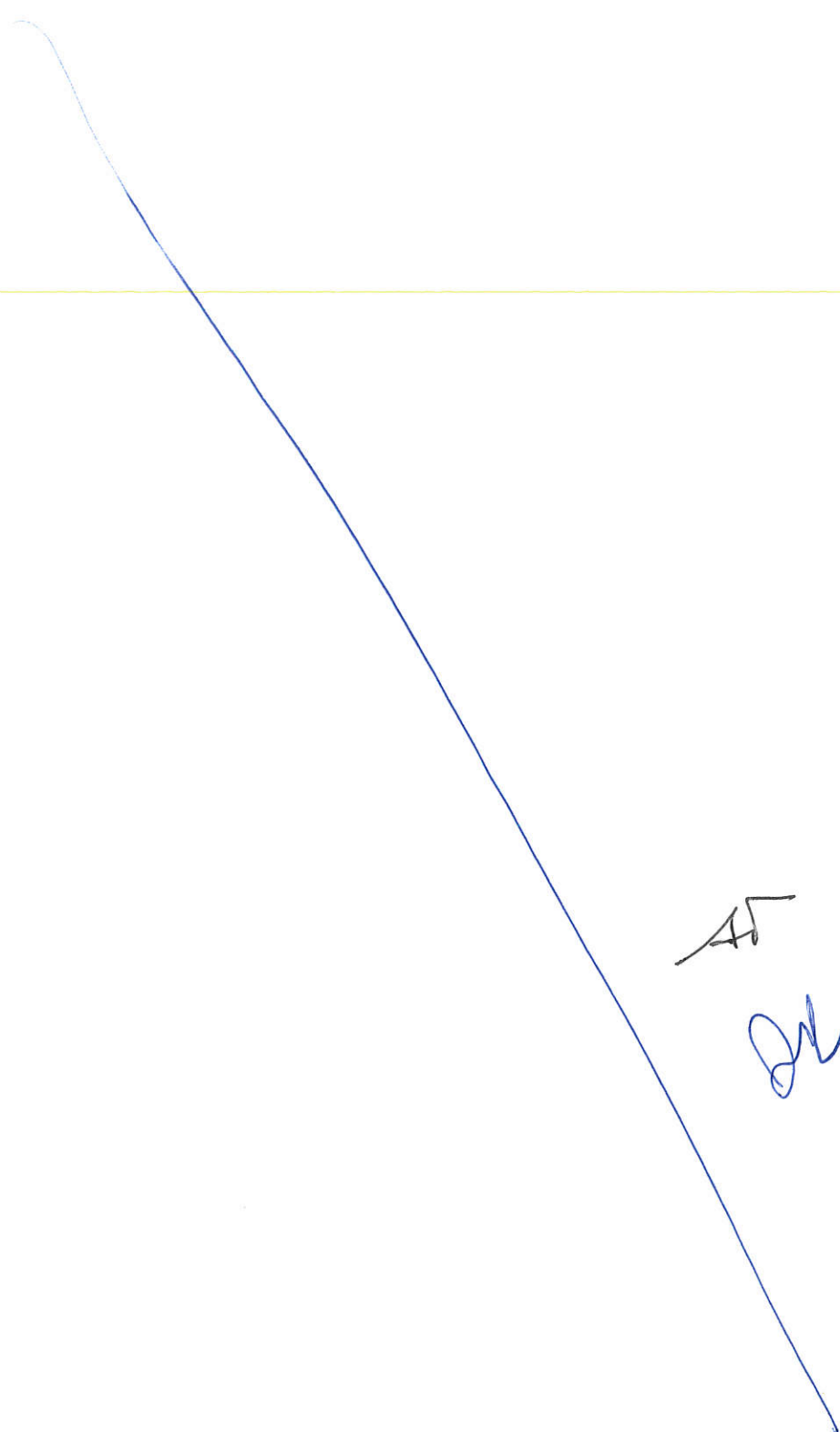
Dott.ssa MICELA MAJRI (DPSS)

Per le OO.SS: Segreterie Territoriali

	SIGLA	Presenti	Assenti	Firma
Rossi Roberto	FP CGIL Bergamo	X		
Bonomelli Giacomo	FP CGIL V.Camonica- Sebino	X		
Abraha Daniel	CISL FP Bergamo	X		
Murabito Angelo	CISL FP Bergamo	X		
	UIL		X	
De Marchi Alfredo	FIALS		X	
Abbiati Maurizio	FSI		X	
Monica Trombetta	NURSING UP		X	
	NURSIND		X	

RSU – componenti dell'esecutivo

	SIGLA	Presenti	Assenti	Firma
Gianalberto Pandolfi	CISL	X		
Cristian Marchesi	CISL		X	
Claudio Zanchi	CISL		X	
	CISL			
Ivan Mastroianni	FIALS		X	
G.Battista Sorlini	FIALS		X	
Rossana Piantoni	CGIL		X	
Antonio Terzi	CGIL	X		
Andrea Corbetta	NURSIND		X	
Elisabetta Gilardi	NURSING UP		X	
Patrizia Carubia	USB		X	
Mauro Capitanio	UIL		X	



AT

DL



PROGETTO RAR 2019

Premessa:

L'accordo regionale ha sottolineato che Regione Lombardia è impegnata nel completamento di un innovativo modello di presa in carico globale e integrata della persona affetta da patologie croniche e/o in condizioni di fragilità, con l'intento di realizzare un sistema proattivo ed orientato ai bisogni della persona, per la presa in carico complessiva e unitaria dei singoli assistiti.

Ciò premesso, la Delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. regionali, consapevoli che la realizzazione della riforma del Sistema sociosanitario lombardo richiede un rilevante impegno professionale, individuano nell'istituto contrattuale delle RAR un'importante leva che coniuga l'investimento di risorse economiche con i processi di sviluppo e miglioramento qualitativo e quantitativo delle prestazioni sanitarie, attraverso il coinvolgimento e la valorizzazione del personale operante nel sistema sociosanitario pubblico.

MACRO OBIETTIVO REGIONALE

Macro obiettivo nr.3 -Efficientamento operativo e miglioramento qualitativo di aree di:

A) Promozione della salute e prevenzione della cronicità

- Azioni per l'implementazione ed miglioramento della partecipazione al programma "Luoghi di lavoro che promuovono salute - WHP Lombardia";

TITOLO DEL PROGETTO

“LA SALUTE NON È TUTTO, MA SENZA SALUTE TUTTO È NIENTE”

DESCRIZIONE: La promozione della salute nei luoghi di lavoro è richiesta dalle normative nazionali e regionali in termini di sicurezza nonché dalle linee guida delle società scientifiche nazionali ed internazionali.

Pur essendo da molti anni attivi nel progetto del WHP proprio quest'anno, nell'ambito del gruppo aziendale WHP, è emersa la necessità di dare nuovo slancio al progetto sia in termini di diffusione che di implementazione. La riflessione condivisa è che la partecipazione dei dipendenti alle iniziative intraprese nell'ambito del programma WHP può essere tanto maggiore quanto maggiore è la condivisione della “cultura dello star bene” e come questa passi anche da piccole cose e suggerimenti che se “messi in rete” concorrono al miglioramento della partecipazione al programma.

Il progetto, quindi, consiste nel diffondere e migliorare le buone pratiche che più impattano sul nostro benessere mediante sia iniziative convegnistiche che la predisposizione e distribuzione di materiale informativo/formativo.

La diffusione sarà misurata con questionario di apprendimento.

PERSONALE COINVOLTO:

DIRIGENZA E COMPARTO di tutte le UU.OO aziendali.

**RESPONSABILE DEL PROGETTO:**

dr. Marino Signori

PIANO DI AZIONE

1. Partecipazione a cura del Responsabile di UO/Coordinatore dei contenuti del progetto a tutto il personale coinvolto.
2. Fasi progettuali:
 - a) Pubblicazione sul sito internet aziendale entro il mese di agosto 2019 del materiale informativo/formativo sul Progetto WHP;
 - b) Acquisizione da parte del singolo dipendente del materiale informativo/formativo entro fine settembre 2019;
 - c) Pubblicazione di questionario compilabile informaticamente sul sito internet aziendale entro il 31/10/2019.
 - d) Compilazione del questionario on-line a decorrere dal 01/11/2019 e sino al 31/12/2019.

INDICATORI DI RISULTATO**Per l'erogazione della quota primo stato di avanzamento definita dagli accordi regionali:**

1. Adesione al progetto mediante l'apposizione della firma negli elenchi che, unitamente al progetto, saranno inoltrati ai Responsabili/Coordinatori; *entro 31/07/2019*
2. Acquisizione del materiale informativo/formativo nel periodo 01/09-30/09/2019 rilevata mediante strumenti informatici
 - Se soddisfatti entrambi gli indicatori = 100%
 - Se soddisfatto solo l'indicatore nr. 1 = 50%
 - Se soddisfatto solo l'indicatore nr. 2 = 0%

Per l'erogazione della quota legata alla conclusione del progetto definita dagli accordi regionali:

1. Compilazione, nel periodo 01/11/2019-31/12/2019, del questionario con misurazione del livello di apprendimento individuale:
 - nr. risposte corrette < a 6 = obiettivo non raggiunto
 - nr. risposte corrette tra 6 e 7 = obiettivo raggiunto al 80%
 - nr. risposte corrette tra 8 e 9 = obiettivo raggiunto all'90%
 - nr. risposte corrette pari a 10 = obiettivo raggiunto al 100%

L'erogazione dell'importo individuale terrà conto del criterio presenza-assenza



TEMPI DI VERIFICA E CERTIFICAZIONI

Quota acconto *1° stato di avanzamento*

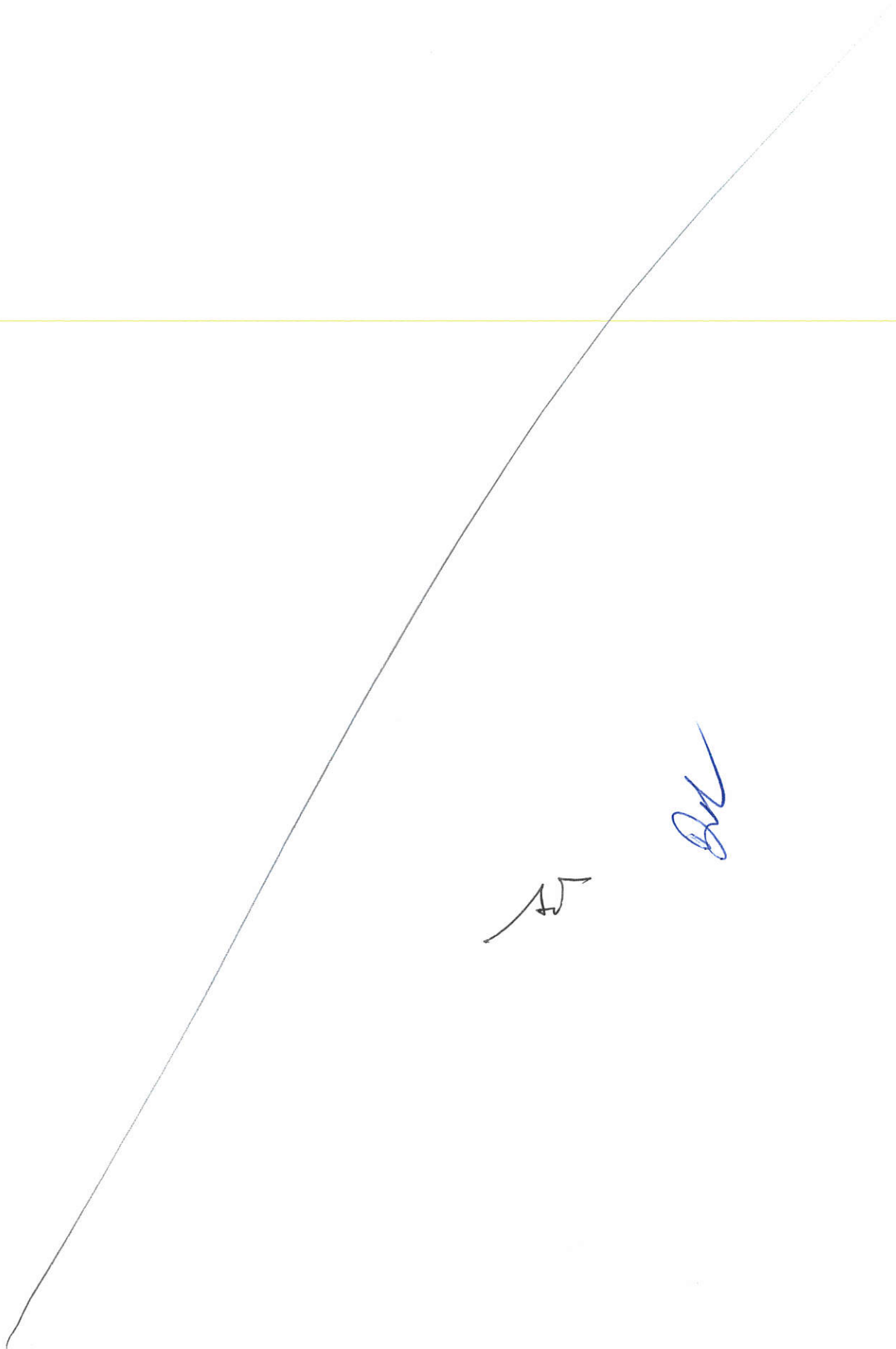
La **certificazione dell'indicatore 1** è in capo Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane che produrrà formale certificazione in tempo utile per la predisposizione della procedura di liquidazione;

La **certificazione dell'indicatore 2** è in capo al Responsabile dell'UO Formazione che produrrà formale certificazione in tempo utile per la predisposizione della procedura di liquidazione;

Quota saldo *legata alla conclusione del progetto*

La certificazione dell'avvenuta compilazione del questionario e del livello di apprendimento individuale a cura del Responsabile del progetto è da rendersi entro il 31/01/2020.

AS
DM
HL



Handwritten black squiggle

Handwritten blue squiggle