



## AREA DEL COMPARTO - INCONTRO SINDACALE

L'anno **2018**, il giorno **7** del mese di **giugno** alle ore 15.00 presso la Sede in Via Paderno, 21 a Seriate si è tenuto un incontro sindacale.

## Per la Delegazione di Parte Pubblica – delibera n. 82 del 09/02/2016

		Presenti	Assenti	FIRMA
Dr. Gianluca Vecchi	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	X		
Dr.ssa Caterina Ursino	DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE	X		
Dott.ssa Adriana Alborghetti	DIRETTORE UOC DPSS	X		

## Per le OO.SS: Segreterie Territoriali

	SIGLA	Presenti	Assenti	FIRMA
Rossi Roberto	FP CGIL Bergamo	X		
Bonomelli Giacomo	FP CGIL V.Camonica- Sebino	X		
Abraha Daniel	CISL FP Bergamo	X		
Murabito Angelo	CISL FP Bergamo	X		
Capitanio Mauro	UIL	X		
De Marchi Alfredo	FIALS		X	
Maurizio Abbiati	F.S.I.		X	

## RSU – componenti dell'esecutivo

	SIGLA	Presenti	Assenti	FIRMA
Pandolfi Gianalberto	CISL	X		
Marchesi Cristian	CISL	X		
Del Vecchio Lina	CISL		X	
Zanchi Claudio	CISL	X		
Piantoni Rossana	CGIL		X	
Terzi Antonio	CGIL	X		
Corbetta Andrea	NURSIND	X		
Mastroianni Ivan	FIALS	X		
Sorlini G.Battista	FIALS	X		
Gilardi Elisabetta	NURSING UP	X		
Carubia Patrizia	USB		X	
Capitanio Mauro	UIL	X		

Sono presenti Moscheni e Bonfandini - NURSIND

Segretario verbalizzante: Dr.ssa Elena Reduzzi – UOC Gestione Risorse Umane

La **Delegazione di Parte Pubblica**, a seguito del recente rinnovo della RSU aziendale, si complimenta con il nuovo coordinatore e con altri componenti dell'esecutivo nominati a seguito delle elezioni avvenute nell'aprile u.s..

\*\*\*\*\*

**Sottoscrizione, a seguito della positiva certificazione del Collegio Sindacale:**

- **del contratto stralcio Accordo ponte "criteri di utilizzazione fondo lavoro straordinario e particolari condizioni di disagio";**
- **del CCDI Area del Comparto anno 2017 - risorse economiche destinate alla contrattazione integrativa**

**Le parti** sottoscrivono i contratti definitivi in argomento.

\*\*\*\*\*

**Sottoscrizione, in data 21/05/2018, del CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2016 - 2018**

La **Dr.ssa Ursino** comunica che:

- nel corrente mese si procederà alla **liquidazione degli incrementi contrattuali previsti dall'art. 76 del CCNL e riferiti agli anni 2016, 2017 e 2018 secondo i contenuti delle tabelle allegate al medesimo CCNL;**
- ai sensi degli art. 8 e 9 del CCNL ha predisposto una **proposta di delibera relativa alla costituzione della delegazione trattante in sede aziendale abilitata alla contrattazione collettiva integrativa.** Non appena approvata verrà data comunicazione alle OO.SS;
- in merito **all'istituzione, a decorrere dall'anno 2018, dei nuovi Fondi contrattuali:** "Articolo 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi" ed "Articolo 81 Fondo premialità e fasce" visto quanto disposto al comma 2 degli stessi, richiama la nota di Regione Lombardia protocollo nr G1.2018.0017404 del 30/05/2018 in cui vengono fornite indicazioni alle aziende relativamente ai nuovi Fondi anno 2018. Regione Lombardia sottolinea che, prima di iniziare la contrattazione integrativa aziendale, gli Enti dovranno trasmettere alla struttura regionale gli ex Fondi consolidati nell'anno 2017 debitamente certificati dal Collegio dei Revisori. Il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori in sede di esame del Bilancio Consuntivo 2017 non è da intendersi sostitutivo a quanto richiesto. Regione Lombardia provvederà a fornire ulteriori indicazioni in merito alla costituzione dei nuovi Fondi contrattuali anche al fine di avere comportamenti omogenei a livello regionale;
- il nuovo CCNL del personale del comparto sanità triennio 2016 - 2018 è in vigore per gli aspetti giuridici e per gli aspetti economici non di competenza della contrattazione integrativa.

La **Dr.ssa Ursino** chiede alle OO.SS.

- la Contrattazione Integrativa sino ad oggi in vigore si intende superata sino a definizione di nuovi accordi e conseguentemente relativamente alle materie si fa riferimento al nuovo CCNL

**oppure**

- la Contrattazione Integrativa sino ad oggi in vigore si mantengono validi se non in contrasto con il nuovo CCNL

Le **OO.SS.** chiedono tempo per analizzare la questione.

**Le parti** relativamente all'acconto della produttività collettiva definiscono il 30 % - percentuale max liquidabile.

La **Dr.ssa Ursino**, relativamente agli **obiettivi di budget**, informa le OO.SS. che, in linea con quanto indicato dal Nucleo di Valutazione, per **l'anno 2018** sono stati individuati:

- obiettivi semestrali (misurati al 30/06/2018 ) da intendersi come obiettivi infra annuali che se raggiunti in corso d'anno consentano l'erogazione del premio corrispondente senza che questo sia da intendersi quale acconto ma il pagamento di un premio legato al raggiungimento di un obiettivo;

- obiettivi annuali (misurati al 31/12/2018) che se raggiunti consentano l'erogazione del premio corrispondente.

**La novità per l'anno 2018 è la natura della somma erogata al 1° semestre che non è un acconto ma un'importo dovuto e non più soggetto a conguaglio.**

Le **OO.SS.**

- sottolineano che i Fondi sono annuali e il Nucleo di Valutazione non ha titolo di entrare nel merito dei contenuti del CCNL;

- si riservano sull'argomento aggiungendo che la DG welfare dovrebbe definire modalità di distribuzione degli stessi.

La **Dr.ssa Ursino** si impegna a ridiscutere l'argomento con il Nucleo di Valutazione per far "dialogare" il 1° e il 2° semestre.

\*\*\*\*\*

La **Dott.ssa Alborghetti** relativamente alla **prevista chiusura temporanea (luglio 2018) del Blocco Operatorio dell'Ospedale di Alzano Lombardo** comunica alle OO.SS. che non appena definiti i criteri per la gestione del personale coinvolto manderà l'informazione.

\*\*\*\*\*

Il **Sig. Roberto Rossi (CGIL)** chiede di ottemperare all'art.7 del nuovo CCNL (Art.7 Organismo Paritetico per l'innovazione).

**L'Azienda** chiede alle OO.SS. di individuare i componenti così come previsto dal comma 3 dell'art. all'attenzione.

**Le OO.SS.** comunicheranno i nominativi designati.

\*\*\*\*\*

Il **Sig. Mino Bonomelli (FP CGIL Valle Camonica Sebino)** con riferimento alla nota del 17/05/2018 ad oggetto "mobilità temporanea in sedi e presidi diversi da quello di assegnazione" chiede una risposta aggiungendo che gli operatori coinvolti utilizzano il mezzo proprio.

La **Dr.ssa Ursino**, nello specificare che la nota è all'attenzione, ribadisce che vale la regola dei 50 Km: il caso descritto evidenzia una distanza inferiore ai 50 km e la modalità attivata per la sostituzione del personale mancante presso il POT di Calcinato è conseguente alla necessità di risolvere problematiche di U.O. necessarie e urgenti. La soluzione è stata individuata, ma richiede i suoi tempi di attuazione.

\*\*\*\*\*

**Le parti si convocano per il 28 giugno alle ore 15.00 per individuare nell'ambito dei contratti integrativi vigenti delle materie oggetto di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 8 del CCNL 2016-2019 e programmare ipotesi di lavoro sulla nuova piattaforma contrattuale.**

Sono le ore 17.30 la seduta è tolta.

*Handwritten signature*