

VERBALE DI ACCORDO RAR 2022 - PERSONALE DEL COMPARTO

In data **26/07/2022** alle **ore 16.00** la delegazione trattante di parte pubblica aziendale e le OO.SS. del Comparto Area Sanità si incontrano in modalità video conferenza per la trattazione dei seguenti argomenti all'ordine del giorno:

1. Progetto RAR anno 2022 - Area del Comparto.

Viste le Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2022 definite tra le Delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacati regionali del comparto sanità e pervenute dalla DG Welfare di Regione Lombardia con nota G1.2022.0029087 del 12/07/2022;

Rilevato che le parti hanno proseguito la condivisione dell'obiettivo comune di una piena valorizzazione del SSR, fortemente impegnato nel processo di riforma di cui alla L.R nr 22/2021;

Rilevato altresì che le stesse prevedono quale obiettivo RAR 2022 il contributo di tutti i lavoratori del SSR demandando alle aziende l'individuazione delle aree d'intervento da condividere in sede di contrattazione decentrata con le rappresentanze sindacali aziendali;

Tenuto conto che le quote di riferimento previste dall'intesa regionale per le singole categorie vanno commisurate alla presenza in servizio secondo i criteri nella stessa indicati;

Visto il Progetto RAR 2022 Area del Comparto allegato contenente la declinazione delle aree di intervento, gli indicatori ed il relativo cronoprogramma;

Considerato che il Progetto RAR 2022 Area del Comparto è stato validato dal Nucleo di Valutazione delle prestazioni in data 22/07/2022;

Dato atto che il Progetto RAR 2022 Area del Comparto è stato trasmesso alle organizzazioni sindacali e alla RSU in data 22/07/2022;

LE PARTI

CONDIVIDONO l'individuazione e la declinazione delle aree d'intervento, contenute nel Progetto RAR 2022 Area del Comparto allegato, che risulta coerente con quanto previsto nelle linee di indirizzo regionali indicate in premessa e che coinvolge il personale a livello individuale.

CONVENGONO CHE

1) nella realizzazione delle attività previste è coinvolto tutto il personale dipendente dell'ASST in servizio nel periodo 01/01/2022 -31/12/2022 sulla base di un coinvolgimento minimo di 6 mesi nell'anno 2022;

2) la quota pro-capite individuale prevista dall'intesa regionale per le singole categorie sarà erogata (con esclusione del personale pervenuto in mobilità esterna da ESACRI) ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato sulla base dell'effettiva presenza in servizio o nella modalità di lavoro agile (alle consuete causali di assenza equiparate a presenza anche quest'anno si aggiungono l'infortunio COVID 19 e le assenze per

malattia COVID 19 qualora tale informazione sia riscontrabile dall'amministrazione). La quota sarà rapportata alla percentuale del rapporto di lavoro in essere (tempo pieno o tempo parziale nella relativa percentuale oraria).

3) il pagamento dei compensi spettanti avverrà, previa certificazione del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, come segue:

a) il 60% della quota pro-capite nel mese di settembre 2022: legata al raggiungimento dell'indicatore nr 1 di cui al Progetto;

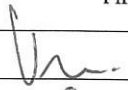
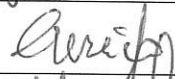

b) il 40% della quota pro-capite legata al raggiungimento dell'indicatore nr 2 di cui al progetto e le quote aggiuntive compresa l'una tantum previste dall'intesa regionale entro il 28/02/2023

4) l'Azienda, per garantire la massima diffusione dell'informazione, pubblicherà come di consueto il progetto nell'angolo del dipendente. Si impegna altresì, come richiesto dalle OO.SS., ad informare il personale circa la necessità di produrre apposita certificazione attestante la malattia Covid 19 ai fini del riconoscimento del relativo periodo come presenza.

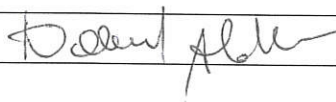
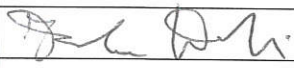
Sono le ore 17.30 l'incontro si chiude.

Segretario verbalizzante: Dott.ssa Elena Reduzzi - UOC Gestione Risorse Umane


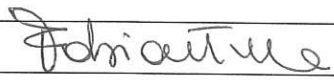

Per la Delegazione di Parte Pubblica

		Presenti	Assenti	FIRMA
Dr. Gianluca Vecchi	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	X		
Dr.ssa Caterina Ursino	DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE	X		
Dott.ssa Adriana Alborghetti	UOC DPSS	X		

Per le OO.SS: Segreterie Territoriali

	SIGLA	Presenti	Assenti	FIRMA
Rossi Roberto	FP CGIL Bergamo	X		
Cotti Cometti	FP CGIL V.Camonica- Sebino	X		
Abraha Daniel	CISL FP Bergamo	X		
Murabito Angelo	CISL FP Bergamo		X	
Antonio De Bernardin	UIL		X	
De Marchi Alfredo	FIALS		X	
De Astis Mariella	NURSING UP	X		
Mauro Moscheni	NURSIND	X		
Alessandro Morbi	FSI		X	

RSU – componenti dell'esecutivo

	SIGLA	Presenti	Assenti	FIRMA
CALORA SIMONE	CCORDINATORE CISL FP BERGAMO -	X		
ZANCHI CLAUDIO	CISL FP BERGAMO		X	
CUSUMANO LUIGI ALBERTO	CISL FP BERGAMO		X	
BATTAGLIA OMAR	CISL FP BERGAMO		X	
TURLA FABIANA	CISL FP BERGAMO	X		
TERZI MARIO ANTONIO	FP CGIL		X	
GIARDINA ANDREA	FP CGIL	X		
TOGNELA MARIA CRISTINA	FP CGIL	X		
SORLINI GIOV BATTISTA	FIALS		X	
MASTROLANNI IVAN ALESSANDRO	FIALS	X		
BIANCHI RUDI	NURSIND	X		

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Bergamo Est



PROGETTO RAR 2022

Premessa:

Nell'ambito dell'accordo regionale è stato messo in evidenza come la Delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. regionali hanno condiviso l'obiettivo comune di una piena valorizzazione del sistema sanitario lombardo fortemente impegnato nel processo di riforma di cui alla legge regionale nr. 22 del 14 dicembre 2021 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale nr. 33 del 30/12/2009".

MACRO OBIETTIVO REGIONALE

Macro Obiettivo 1-

Integrazione e interconnessione della rete ospedaliera e territoriale attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa con riguarda all'attuazione dei modelli organizzativi in applicazione della legge regionale 14 dicembre 2021 - n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)".

Macro Obiettivo 2 –

Sviluppo delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Centrale Operativa Territoriale; definendo modelli operativi territoriali considerando comunque le eventuali specificità locali.

TITOLO DEL PROGETTO

Conoscere per "AGIRE": il nuovo assetto del Polo Territoriale e l'integrazione Ospedale/Territorio

DESCRIZIONE:

Si tratta di un progetto formativo finalizzato a condividere a tutti i livelli organizzativi il nuovo assetto territoriale con tutte le strutture introdotte dal PNRR e in via di implementazione sul territorio dell'ASST Bergamo Est.

Un approfondimento preliminare della Legge Regionale di riforma 22/21 crea i presupposti conoscitivi necessari per sviluppare ulteriormente l'integrazione Ospedale/Territorio che vedrà un nuovo modello operativo aziendale di sviluppo delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità, COT e delle funzioni del Distretto.

Un questionario di apprendimento ad hoc valuterà l'efficacia dell'azione formativa.

PERSONALE COINVOLTO:

COMPARTO di tutte le UU.OO aziendali.

PIANO DI AZIONE

1. Diffusione dei contenuti del progetto a tutto il personale attraverso "l'angolo del dipendente" e la piattaforma della formazione.



2. Fasi progettuali:

- a) Pubblicazione del progetto a cura dell'UOS Formazione in piattaforma entro e non oltre 08/08/2022
- b) adesione dei dipendenti al progetto entro l'08/09/2022
- c) Predisposizione del materiale formativo e dei questionari, differenziati per destinatari, a cura delle UOC Qualità Risk Management e Processi di Integrazione e DPSS da rendere all'UOS Formazione e Aggiornamento entro il 30/09/2022
- d) Pubblicazione del materiale formativo e dei questionari in piattaforma a cura dell'UOS Formazione entro e non oltre il 31/10/2022.
- e) Lettura e approfondimento individuale con compilazione del questionario a decorrere dal 01/11/2022 e sino al 31/12/2022.

INDICATORI DI RISULTATO

INDICATORI DI RISULTATO

Per l'erogazione della quota legata all'acconto definita dagli accordi regionali:

Indicatore 1

Formale adesione al progetto da parte del singolo dipendente mediante acquisizione del progetto dalla piattaforma e-learning aziendale. a decorrere dall'08/08/2022 e sino all'08/09/2022; (l'avvenuta acquisizione sarà rilevata attraverso l'evidenza del login alla piattaforma ed il download del documento).

L'accesso alla piattaforma avviene attraverso nome utente (codice fiscale in minuscolo) e password (codice fiscale in minuscolo per il primo accesso).

Se soddisfatto l'indicatore entro la data di scadenza = 100%

Se non soddisfatto l'indicatore entro la data di scadenza = 0%

All'indicatore è legata l'erogazione dell'acconto con le modalità e la percentuale definiti nell'accordo regionale.

Per l'erogazione della quota legata alla conclusione del progetto definita dagli accordi regionali:

Indicatore 2

Partecipazione da parte del singolo dipendente, che abbia preliminarmente fatto **formale adesione al progetto**, all'attività formativa in piattaforma e-learning aziendale e compilazione, nel periodo **01/11/2022-31/12/2022**, del questionario con misurazione del livello di apprendimento individuale:



nr. risposte corrette < a 6 = obiettivo non raggiunto
nr. risposte corrette tra 6 e 7 = obiettivo raggiunto al 80%
nr. risposte corrette tra 8 e 9 = obiettivo raggiunto all'90%
nr. risposte corrette pari a 10 = obiettivo raggiunto al 100%

L'accesso alla piattaforma avviene attraverso nome utente (codice fiscale in minuscolo) e password (codice fiscale in minuscolo per il primo accesso).

TEMPI DI VERIFICA E CERTIFICAZIONI

Quota primo stato di avanzamento

La certificazione dell'indicatore 1 è in capo al Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane che, utilizzando i dati estratti dalla piattaforma utilizzata per la pubblicazione del progetto RAR 2022, produrrà formale certificazione degli aderenti, in tempo utile per la predisposizione della procedura di liquidazione prevista per il mese di settembre.

La certificazione dell'indicatore 2 è in capo al Responsabile dell'UO Formazione che produrrà formale certificazione per singolo dipendente in tempo utile per la predisposizione della procedura di liquidazione, prevista per il mese di febbraio 2023.

