



In data **15/12/2022** le parti di seguito indicate hanno sottoscritto, a seguito del positivo parere del Collegio Sindacale (verbale nr 2 del 25/10/2022), il contratto integrativo relativo all'utilizzo del fondo art 81 - CCNL 2016-2018 per la parte destinata alla progressione economica orizzontale - anno 2022.

Per la Delegazione di Parte Pubblica

		Presenti	Assenti	FIRMA
Dr. Gianluca Vecchi	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	X		
Dr.ssa Caterina Ursino	DIRETTORE SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	X		
Dott.ssa Adriana Alborghetti	DIRETTORE SC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIOSANITARIE	X		

Per le OO.SS: Segreterie Territoriali

	SIGLA	Presenti	Assenti	FIRMA
Rossi Roberto	FP CGIL Bergamo	X		
Cotti Cometti	FP CGIL V.Camonica- Sebino		X	
Abraha Daniel	CISL FP Bergamo	X		
Murabito Angelo	CISL FP Bergamo		X	
Antonio De Bernardin	UIL		X	
De Marchi Alfredo	FIALS		X	
De Astis Mariella	NURSING UP		X	
Mauro Moscheni	NURSIND		X	
Alessandro Morbi	FSI		X	

RSU - componenti dell'esecutivo

	SIGLA	Presenti	Assenti	FIRMA
CALORA SIMONE	CCORDINATORE RSU	X		
ZANCHI CLAUDIO	CISL FP BERGAMO	X		
CUSUMANO LUIGI ALBERTO	CISL FP BERGAMO	X		
BATTAGLIA OMAR	CISL FP BERGAMO	X		
TURLA FABIANA	CISL FP BERGAMO	X		
TERZI MARIO ANTONIO	FP CGIL	X		
GIARDINA ANDREA	FP CGIL	X		
TOGNELA MARIA CRISTINA	FP CGIL			
SORLINI GIOV BATTISTA	FIALS		X	
MASTROIANNI IVAN ALESSANDRO	FIALS		X	
BIANCHI RUDI	NURSIND	X		



SPAZIO ANNULLATO



In data 17/10/2022 le parti di seguito indicate hanno sottoscritto l'allegata ipotesi relativa all'utilizzo del fondo art 81 - CCNL 2016-2018 per la parte destinata alla progressione economica orizzontale - anno 2022.

Per la Delegazione di Parte Pubblica

		Presenti	Assenti	FIRMA
Dr. Gianluca Vecchi	DIRETTORE AMMINISTRATIVO			FIRMATO CON MAIL ALLEGATA
Dr.ssa Caterina Ursino	DIRETTORE SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	X		Ellerius
Dott.ssa Adriana Alborghetti	DIRETTORE SC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIOSANITARIE		X	

Per le OO.SS: Segreterie Territoriali

	SIGLA	Presenti	Assenti	FIRMA
Rossi Roberto	FP CGIL Bergamo	X		<i>[Signature]</i>
Cotti Cometti	FP CGIL V.Canonica- Sebino		X	
Abraha Daniel	CISL FP Bergamo	X		<i>[Signature]</i>
Murabito Angelo	CISL FP Bergamo		X	
Antonio De Bernardin	UIL		X	
De Marchi Alfredo	FIALS	X		
De Astis Mariella	NURSING UP			FIRMATO CON MAIL ALLEGATA
Mauro Moscheni	NURSIND		X	
Alessandro Morbi	FSI		X	

RSU – componenti dell'esecutivo

	SIGLA	Presenti	Assenti	FIRMA
CALORA SIMONE	COORDINATORE RSU CISL FP BERGAMO	X		<i>[Signature]</i>
ZANCHI CLAUDIO	CISL FP BERGAMO		X	
CUSUMANO LUIGI ALBERTO	CISL FP BERGAMO	X		<i>[Signature]</i>
BATTAGLIA OMAR	CISL FP BERGAMO		X	
TURLA FABIANA	CISL FP BERGAMO	X		FIRMATO CON MAIL ALLEGATA
TERZI MARIO ANTONIO	FP CGIL		X	
GIARDINA ANDREA	FP CGIL	X		<i>[Signature]</i>
TOGNETA MARIA CRISTINA	FP CGIL	X		<i>[Signature]</i>
SORLINI GIOV BATTISTA	FIALS		X	
MASTROIANNI IVAN ALESSANDRO	FIALS	X		<i>[Signature]</i>
BIANCHI RUDI	NURSIND		X	



SPAZIO ANNULLATO

UTILIZZO DEL FONDO ART 81 - CCNL 2016-2018
PER LA PARTE DESTINATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE.
anno 2022

ASST BERGAMO EST

The page contains several handwritten signatures in black ink. There are approximately seven distinct signatures scattered across the lower half of the page. Some are large and stylized, while others are smaller and more compact. The signatures appear to be in various orientations, including horizontal and vertical.



Sommario

ART. 1 FINALITA' 5

ART. 2 PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - CRITERI GENERALI.. 5

ART. 3 PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2022 6

ART. 4 NORMA FINALE..... 6

Segretario Generale ASST Bergamo Est

**ART. 1 FINALITA'**

Il fondo art 81 finanzia:

	VALORE FONDO ART 81 Fondo premialità e fasce € 7.154.796,00	RIFERIMENTO CCNL - normativo	RIPARTIZIONE FONDO 2022
a)	ASSEGNO AD PERSONAM	CCNL 21/05/2018 art 81 comma 2 lettera a)	8.500,00
b)	FASCIA RETRIBUTIVA		5.057.296
	VALORIZZAZIONE FASCE CONGELATE	CCNL 21/05/2018 art 81 comma 2 lettera a)	219.000
c)	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE	CCNL 21/05/2018 art 81 comma 6 lettera a) ; b)	1.870.000
	TOTALE		7.154.796,00

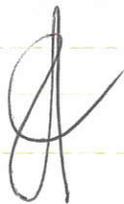
In questa sede vengono determinate le quote da riservare ai diversi istituti non già definiti dai CC.CC.NN.LL. afferenti al fondo, definite le linee di indirizzo ed i criteri per l'utilizzazione di quote disponibili ai fini del riconoscimento per l'anno 2022 di nuove progressioni economiche orizzontali.

ART. 2 PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - CRITERI GENERALI

L'art 23 del D.Lgs n.150 del 27 ottobre 2009 (c.d. riforma Brunetta) prevede al primo comma che *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili”*; nel successivo co. 2 che *“le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*.

La Funzione pubblica, con Nota Prot. n. 44366/2019, e la Ragioneria Generale dello Stato, con Nota Prot. n. 179263/2019 hanno fornito chiarimenti in merito alla locuzione *“quota limitata”* per il riconoscimento delle progressioni economiche, utilizzata dall'art. 23, comma 2, del Dlgs. n. 150/2009. La Funzione pubblica, aderendo all'interpretazione precedentemente fornita dalla RGS, ritiene debba intendersi riferita a una quota di personale non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari.

La RGS, nella Circolare n. 25/2022 relativa al Conto annuale 2021, spiegando il contenuto della sezione *“PEO - Progressioni Economiche Orizzontali a valere sul Fondo dell'anno di rilevazione”* della Scheda *“SICP”*, ha tra l'altro affermato che il rapporto tra i dipendenti che hanno concorso alle PEO e le PEO effettuate deve essere inferiore o al massimo uguale al 50%.



Le parti, pertanto, **confermano**:

- di attribuire il peso 70/100 al criterio valutazione individuale (media dei due anni precedenti) ed il peso 30/100 al criterio anzianità di servizio ritenendo che la suddetta ripartizione privilegia il criterio meritocratico;
- che le graduatorie sono strutturate per raggruppamento di profili omogenei e per fascia economica.

Inoltre:

- l'attribuzione della fascia economica superiore compete al personale a tempo indeterminato ed in servizio attivo alla data di decorrenza individuata dalla contrattazione integrativa (01/01/2022);
- possesso del biennio di anzianità di servizio in Azienda;
- rispetto della permanenza biennale nella fascia economica precedente;
- assenza nel periodo considerato di sanzioni disciplinari;
- valutazione individuale positiva nel biennio considerato per la quale sarà calcolata la media;
- l'anzianità di servizio sarà calcolata con punti 0,66/anno anche per il personale a part-time.

ART. 3 PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2022

Le risorse disponibili per progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2022 sono state quantificate in € 575.000,00.

Al fine di misurare i potenziali partecipanti alla selezione in argomento la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane ha fotografato la consistenza del personale a tempo indeterminato all'01/01/2022 con evidenza della data di attribuzione della fascia attualmente in godimento.

Il risultato ottenuto da questa prima sommaria rilevazione è il seguente:

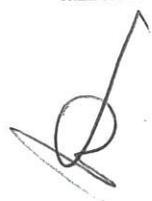
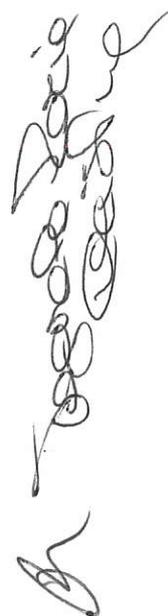
- **1996** consistenza del personale a tempo indeterminato all'01/01/2022;
- di cui **464** personale con fascia massima;
- di cui **341** personale ancora in servizio già interessato dal passaggio 01/01/2021;
- di cui **263** personale carente del biennio di anzianità di servizio in Azienda all'01/01/2022;
- per differenza **928** risultano essere i dipendenti potenzialmente interessati alle progressioni economiche orizzontali anno 2022.

Le parti:

- ribadiscono che i criteri sono quelli indicati nell'articolo 2 che precede,
- concordano di riservare un importo pari al 10% delle risorse disponibili (€ 57.000) a favore dei dipendenti non destinatari di progressione economica orizzontale nel periodo compreso dal 2007 al 31/12/2014.

ART. 4 NORMA FINALE

L'intesa diventerà esecutiva dopo il positivo esito del previsto controllo del collegio sindacale aziendale come prevede la vigente normativa.



R: Ipotesi CCIA OOSS Comparto - incontro 17/10/2022

Fabiana Turla <fabiana.turla@asst-bergamoest.it>

mar 18/10/2022 08:42

A: Risorse Umane Sede Amministrativa <risorseumane@asst-bergamoest.it>

Buongiorno,

esprimo parere favorevole riguardo l'accordo proposto nell'incontro del 17/10/2022.

Buon lavoro

Assistente Amm.va TURLA FABIANA

AZIENDA SOCIO SANITARIA BERGAMO EST

SEDE DI LOVERE

Piazzale Bonomelli, 8

tel. 0353062384 - fax 0353062383

e-mail: fabiana.turla@asst-bergamoest.it

Sistema Socio Sanitario

**Regione
Lombardia****ASST Bergamo Est****Da:** Risorse Umane Sede Amministrativa <risorseumane@asst-bergamoest.it>**Inviato:** venerdì 14 ottobre 2022 16:55

A: alfredodemarchi@alice.it <alfredodemarchi@alice.it>; a.debernardin@uilbergamo.it <a.debernardin@uilbergamo.it>; a.murabito@cisl.it <a.murabito@cisl.it>; Andrea Giardina <andrea.giardina@asst-bergamoest.it>; ANGELO MACCHIA (nursingup.lombardia@libero.it) <nursingup.lombardia@libero.it>; bergamo@fsi-usae.it <bergamo@fsi-usae.it>; bergamo@nursind.it <bergamo@nursind.it>; bergamo@uilfpl.it <bergamo@uilfpl.it>; Claudio Zanchi <claudio.zanchi@asst-bergamoest.it>; cris.tommy@libero.it <cris.tommy@libero.it>; d.abraha@cisl.it <d.abraha@cisl.it>; Fabiana Turla <fabiana.turla@asst-bergamoest.it>; giorgio.cotticometti@cgil.lombardia.it <giorgio.cotticometti@cgil.lombardia.it>; Giov Battista Sorlini <giov.sorlini@asst-bergamoest.it>; Ivan Alessandro Mastroianni <ivan.mastroianni@asst-bergamoest.it>; l.cusumano@alice.it <l.cusumano@alice.it>; mao.abbiati@gmail.com <mao.abbiati@gmail.com>; Mariella De Astis <nursingup.polimi@gmail.com>; moni.74ip@gmail.com <moni.74ip@gmail.com>; pedromar@inwind.it <pedromar@inwind.it>; roberto.rossi@cgil.lombardia.it <roberto.rossi@cgil.lombardia.it>; rsuaob@libero.it <rsuaob@libero.it>; rudyak73@gmail.com <rudyak73@gmail.com>; sim1.84@libero.it <sim1.84@libero.it>; terzi.a62@gmail.com <terzi.a62@gmail.com>

Cc: Caterina Ursino <caterina.ursino@asst-bergamoest.it>; Adriana Alborghetti <adriana.alborghetti@asst-bergamoest.it>; Luca Vecchi <luca.vecchi@asst-bergamoest.it>

Oggetto: Ipotesi CCIA OOSS Comparto - incontro 17/10/2022

In vista dell'incontro fissato per **lunedì 17/10 p.v. alle ore 15.00** (aula concorsi - piano terra - sede amm.va), come concordato si inoltra "*Ipotesi relativa all'utilizzo del fondo art.81 - CCNL 2016-2018 per la parte destinata alla progressione economica orizzontale - anno 2022*".

Dr.ssa Caterina Ursino

Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Dr.ssa Elena Reduzzi

SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane - 035.3063833

risorseumane@asst-bergamoest.it

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Bergamo Est

Re: incontro OOSS comparto - 17/10/2022 ore 15.00

Mariella De Astis <nursingup.polimi@gmail.com>

Lun 17/10/2022 13:56

A: Elena Reduzzi <elena.reduzzi@asst-bergamoest.it>

Buongiorno,

Pur ringraziando per l'invio del Link per il collegamento da remoto, Nursing up non potrà essere presente perché impegnato in altre attività improrogabili.

Tuttavia esprime il proprio consenso al documento che avete inviato per la progressione di fascia 2022.

Grazie, Mariella De Astis (Dirigente Nursing Up)

Il lun 17 ott 2022, 12:58 Elena Reduzzi <elena.reduzzi@asst-bergamoest.it> ha scritto:

Aggiunta Sig.ra Fabiana Turla, così come richiesto.

A più tardi.

Gent.ma Mariella De Astis,
come concordato inoltro link per collegamento da remoto.

Cordialità.

Elena

Riunione di Microsoft Teams

Partecipa da computer o app per dispositivi mobili

[Fai clic qui per partecipare alla riunione](#)

ID riunione: 396 973 871 957

Passcode: onht25

[Scarica Teams](#) | [Partecipa sul Web](#)

[Altre informazioni](#) | [Opzioni riunione](#)

Questa comunicazione e ogni eventuale documento allegato sono ad uso esclusivo del destinatario e contengono informazioni riservate. Il messaggio ed eventuali documenti allegati non hanno natura personale e le eventuali risposte alla presente potranno essere conosciute da più soggetti e unità operative all'interno della Azienda Socio Sanitaria Territoriale Bergamo Est, che a vario titolo abbiano interesse ad assolvere le specifiche richieste o esigenze oggetto della comunicazione. Se non siete l'effettivo destinatario della consegna della comunicazione e se l'aveste ricevuta per errore, ci scusiamo per l'accaduto e vi invitiamo cortesemente ad eliminarla

in maniera definitiva senza possibilità alcuna di recupero e di comunicare immediatamente l'accaduto ai nostri uffici. Qualsiasi modifica o distribuzione a terzi è assolutamente vietata. Vi ricordiamo, inoltre, che la comunicazione, la diffusione, l'utilizzo e/o la conservazione dei dati ricevuti per errore, costituiscono violazioni alle disposizioni del Regolamento generale sulla protezione dei dati personali 679/2016 dell'Unione Europea e sono sanzionabili ai sensi dell'art. 616 del Codice Penale.

R: Ipotesi CCIA OOSS Comparto

Luca Vecchi <luca.vecchi@asst-bergamoest.it>

ven 14/10/2022 15:34

A: Risorse Umane Sede Amministrativa <risorseumane@asst-bergamoest.it>; Adriana Alborghetti <adriana.alborghetti@asst-bergamoest.it>

Cc: Caterina Ursino <caterina.ursino@asst-bergamoest.it>; Milena Mauri <milena.mauri@asst-bergamoest.it>

la direzione concorda
