



## VERBALE

### - COMPARTO - AREA SANITA'

In data **15/07/2022** alle **ore 14.30** la delegazione trattante di parte pubblica aziendale e le OO.SS. del Comparto Area Sanità si incontrano presso la Sede in Via Paderno, 21 a Seriate per la trattazione dei seguenti argomenti all'ordine del giorno:

1. Ore differenza turno anno 2021;
2. Situazione ore di lavoro straordinario a seguito di procedura anno 2021
3. varie ed eventuali.

Apri la discussione la **Dr.ssa Ursino** portando all'attenzione delle OO.SS. quanto inviato con mail del 12/07 u.s. il cui allegato riporta, un'analisi della situazione delle ore di lavoro straordinario al 31/12/2021 e messe in procedura nel mese di maggio 2022 ai fini della liquidazione del lavoro straordinario.

Il prospetto riporta la seguente situazione:

- ore al 31/12/2021 presenti nei contatori "banca ore" degli aderenti all'istituto e "no banca ore" dei non aderenti;
- ore al 31/12/2021 dei contatori di cui sopra richieste in pagamento e liquidate con le competenze stipendiali di maggio 2022;
- ore al 31/12/2021 dei contatori di cui sopra richieste in recupero e quelle delle ore a giugno 2019;
- ore al 31/12/2021 dei contatori di cui sopra senza alcuna espressione di volontà;
- ore al 31/12/2021 del contatore differenza turno del personale turnista con lo spaccato "differenza turno reale" liquidabili e "ore recuperabili" legate a vestizione, formazione, riunioni di reparto e consegna.
- ore del personale "turnista" con lo spaccato che mette in evidenza le ore recuperabili dal contatore differenza turno, le ore chieste in recupero in occasione della procedura di liquidazione del lavoro straordinario 2021, il totale ottenuto dalla sommatoria dei due spaccati, il conteggio del personale interessato e la media pro-capite.

La Dr.ssa Ursino informa le OO.SS. che secondo il vigente accordo di contrattazione integrativa siglato in data 29/10/2019 darà corso alla liquidazione, con le competenze stipendiali del corrente mese di luglio, della maggiorazione del lavoro notturno anno 2021 e della maggiorazione della pronta disponibilità chiamata anno 2021 come da prospetto già messo a disposizione delle OO.SS. con mail del 12/07 u.s..

La Dr.ssa Ursino aggiunge che:

- sempre con le competenze stipendiali del corrente mese di luglio, considerata l'analisi delle ore differenza turno anno 2021 e la consistenza delle ore dello spaccato "differenza turno reale" può procedere così come per gli anni 2019 e 2020 alla liquidazione di tali ore;
- con deliberazione nr 566 del 27/05/2022, trasmessa via mail in data 21/06/2022; si è provveduto tra l'altro alla quantificazione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio del personale del comparto relativi all'anno 2021;
- al fine di chiudere i fondi anno 2021, anche in vista della scadenza del CA 2021, il residuo degli stessi come rappresentato alle OO.SS, verrà trattato nell'ambito della liquidazione di ulteriore quota di performance organizzativa, così come previsto dal vigente accordo di contrattazione integrativa.
- con deliberazione nr 718 del 14/07/2022 si è proceduto alla costituzione provvisoria dei fondi anno 2022;
- per il prossimo mese di agosto, compatibilmente con l'esito dell'incontro con il Nucleo di Valutazione riguardo alla certificazione del raggiungimento degli obiettivi del 1° semestre dell'anno 2022, darà corso alla liquidazione della performance organizzativa anno 2022 - 1° semestre;
- per il mese di settembre, compatibilmente con i dovuti passaggi obbligatori previsti nell'ambito delle RAR per l'anno 2022 compreso la definizione di progetti che coinvolgono tutto il personale, darà corso alla liquidazione di quanto previsto nella pre-intesa sulle RAR anno 2022 pervenute dalla DG Welfare in data 12/07 u.s..

Le OO.SS. chiedono dettagli rispetto alla situazione delle ore al 31/12/2021 messe in procedura nel mese di maggio 2022 ai fini della liquidazione del lavoro straordinario.

La Dr.ssa Ursino riferisce che l'analisi di dettaglio è già stata fornita alle OO.SS. in occasione dell'incontro del 31/03/2022 che riferiva la situazione delle ore risultanti a gennaio 2022 individuando i range nell'ambito dei quali si colloca il maggior numero di personale.

Nell'occasione la Delegazione di parte pubblica per rispondere all'orientamento del personale sanitario di recuperare le ore e visti i dati di dettaglio aveva confermato alle OO.SS. che nella procedura anno 2021 del lavoro straordinario avrebbe previsto la possibilità per il personale di richiedere la liquidazione o il recupero delle ore "Banca Ore" - "No Banca Ore" e per le "ore a giugno 2019".

Relativamente alle "ore Differenza Turno anno 2020", considerata la distribuzione non significativa evidenziata anche dall'analisi effettuata, ha proceduto con la liquidazione delle ore (al netto delle ore di vestizione, di aggiornamento obbligatorio, di consegna, di riunioni di reparto) e delle relative maggiorazioni e fermo restando la parte residua pari a circa 20.000 ore oggetto di recupero.

Sulla liquidazione delle ore differenza turno reale dell'anno 2021 nasce un'approfondita discussione dalla quale emerge che le **OO.SS.**:

1. non condividono la liquidazione delle ore "differenza turno reale" anno 2021, tali ore devono essere travasate nei contenitori "banca ore o "no banca ore" e trattate secondo le modalità previste nel regolamento sull'orario di lavoro e sarà pertanto il personale a scegliere per la liquidazione o per l'eventuale recupero;
2. chiedono di mettere in atto dei correttivi sulla costruzione dei turni volti a contenere la capienza dello spaccato "differenza turno reale" che di fatto assestandosi similmente come numero di ore al 2019 e 2020 paiono di fatto come ore programmate;
3. ritengono che le ore per aggiornamento, riunioni di reparto e vestizione non essendo considerate lavoro straordinario dovrebbero rientrare nel normale orario di lavoro;

Le OO.SS. chiedono se la Dotazione Organica per l'anno 2022 è stata aumentata rispetto alle annualità precedenti.

Interviene la **Dott.ssa Alborghetti** nel rispondere con esempi concreti al punto 2 di cui sopra ribadisce, come già più volte fatto sull'argomento, che il problema non è la costruzione del turno, ma la necessità di poter contare su fabbisogni aggiuntivi. Strada di fatto non percorribile a iso-risorse, senza autorizzazione regionale e soprattutto considerata la difficoltà a reclutare il personale.

Interviene il **Dr. Vecchi** per ribadire, come già più volte dichiarato, l'apertura da parte dell'Azienda al recupero delle ore senza però dimenticare le difficoltà di reclutamento del personale ed il contesto in cui ci muoviamo: la maggior concentrazione di ore è nei reparti in questi mesi impegnati a fronteggiare direttamente gli obiettivi di recupero e abbattimento delle liste d'attesa a cui si aggiungono le recrudescenze del Covid e la campagna vaccinale pronta ad un nuovo avvio per la 4° dose.

Le **OO.SS.** a fronte dell'assoluta consapevolezza del contesto di riferimento ritengono di chiedere all'Azienda:

1. impegno della Direzione Strategica a considerare la vestizione nell'ambito dell'orario di lavoro;
2. costruire turnazione che non generi ore da conteggiare come "differenza turno reale" che di fatto sono ore programmate.

Sulla richiesta di Dotazione Organica anno 2022 interviene la **Dr.ssa Ursino** che presenta alle OO.SS. la situazione contenuta nel PTFP 2021-2022-2023 già messo a loro disposizione in data 07/04 u.s..

Viene presentata la situazione anno 2022 alla data del 30/06/2022 rapportata alla dotazione organica degli anni 2020 e 2021. Emerge chiaramente che la risposta alla domanda posta dalle OO.SS è affermativa. La Dotazione Organica anno 2022 ha subito un deciso incremento rispetto alle precedenti annualità.

La Dr.ssa Ursino aggiunge che in previsione dell'approvazione del POAS 2022-2024 da parte della DG Welfare l'Azienda sarà chiamata a ripresentare un nuovo PTFP per prevedere nell'ambito dello stesso l'incremento di numeri necessario alla realizzazione del nuovo Piano Organizzativo Aziendale Strategico.

Il **Dr. Vecchi** informa le OO.SS. sull'andamento del Covid e l'occupazione dei posti letto dedicati ed aggiunge che sino al fine luglio la sorveglianza sanitaria dei tamponi molecolari è sospesa ad eccezione dei sintomatici.

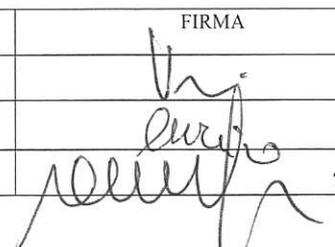
Ci si aggiorna al prossimo incontro che vedrà tra gli argomenti le RAR anno 2022.

Il coordinatore RSU chiede di poter avere a disposizione il verbale della riunione odierna prima della prossima convocazione della RSU prevista per il 05/09/2022.

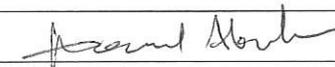
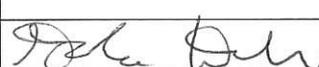
Sono le ore 16.42, si chiude l'incontro.

Segretario verbalizzante: Dott.ssa Elena Reduzzi - UOC Gestione Risorse Umane

**Per la Delegazione di Parte Pubblica**

		Presenti	Assenti	FIRMA
Dr. Gianluca Vecchi	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	X		
Dr.ssa Caterina Ursino	DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE	X		
Dott.ssa Adriana Alborghetti	UOC DPSS	X		

**Per le OO.SS: Segreterie Territoriali**

	SIGLA	Presenti	Assenti	FIRMA
Rossi Roberto	FP CGIL Bergamo		X	
Cotti Cometti	FP CGIL V.Camonica- Sebino	X		
Abraha Daniel	CISL FP Bergamo	X		
Murabito Angelo	CISL FP Bergamo	X		
Antonio De Bernardin	UIL		X	
De Marchi Alfredo	FIALS			
De Astis Mariella	NURSING UP	X		
Mauro Moscheni	NURSIND	X		
Alessandro Morbi	FSI		X	

**RSU – componenti dell'esecutivo**

	SIGLA	Presenti	Assenti	FIRMA
CALORA SIMONE	COORDINATORE CISL FP BERGAMO -	X		
ZANCHI CLAUDIO	CISL FP BERGAMO	X		
CUSUMANO LUIGI ALBERTO	CISL FP BERGAMO	X		
BATTAGLIA OMAR	CISL FP BERGAMO	X		
TURLA FABIANA	CISL FP BERGAMO		X	
TERZI MARIO ANTONIO	FP CGIL	X		
GIARDINA ANDREA	FP CGIL	X		
TOGNELA MARIA CRISTINA	FP CGIL		X	
SORLINI GIOV BATTISTA	FIALS		X	
MASTROIANNI IVAN ALESSANDRO	FIALS	X		
BIANCHI RUDI	NURSIND		X	