



### AREA DEL COMPARTO - INCONTRO SINDACALE

L'anno **2018**, il giorno **14** del mese di **marzo** alle ore 15.00 presso la Sede in Via Paderno, 21 a Seriate si è tenuto un incontro sindacale.

#### Per la Delegazione di Parte Pubblica – delibera n. 82 del 09/02/2016

		Presenti	Assenti	FIRMA
Dr. Gianluca Vecchi	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	X		
Dr.ssa Caterina Ursino	DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE	X		
Dott.ssa Adriana Alborghetti	RESPONSABILE FF UOC DPSS	X		

#### Per le OO.SS: Segreterie Territoriali

	SIGLA	Presenti	Assenti	FIRMA
Rossi Roberto	FP CGIL Bergamo		X	
Bonomelli Giacomo	FP CGIL V.Camonica- Sebino		X	
Abraha Daniel	CISL FP Bergamo		X	
Murabito Angelo	CISL FP Bergamo		X	
Capitanio Mauro	UIL	X		
De Marchi Alfredo	FIALS		X	
Trombetta Monica	NURSING UP		X	
Tomas Roggeri	NURSIND		X	
Maurizio Abbiati	F.S.I.		X	

#### RSU – componenti dell'esecutivo

	SIGLA	Presenti	Assenti	FIRMA
Marchesi Cristian	CISL	X		
Del Vecchio Lina	CISL	X		
Pandolfi Gianalberto	CISL	X		
Zanchi Claudio	CISL	X		
Piantoni Rossana	CGIL		X	
Terzi Antonio	CGIL		X	
Vismara Lina	CGIL		X	
Corbetta Andrea	NURSIND		X	
Mastroianni Ivan	FIALS		X	
Turla Fabiana	CISL		X	
Manzoni Sergio	FIALS		X	

**Segretario verbalizzante:** Dr.ssa Elena Reduzzi – UOC Gestione Risorse Umane

***Informazione alle OOSS in merito all'indagine di clima organizzativo 2018***

La **Dott.ssa Gherardi Flavia**, Responsabile FF dell'UOC Qualità Risk Management e Processi di integrazione, è presente alla seduta odierna per informare le OOSS che anche la nostra ASST partecipa all'indagine di Clima che Regione Lombardia ha affidato al Laboratorio MeS della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa, rivolta a tutto il personale dipendente del Sistema Sanitario Regionale risultante in servizio al 31 marzo 2017.

Il questionario è compilabile online, da un qualunque PC aziendale o personale, fino al 24 maggio 2018, attraverso il link che verrà inviato all'indirizzo email aziendale oppure collegandosi direttamente al link dedicato, autenticandosi con il Codice Fiscale.

Il rispetto della riservatezza nella compilazione del questionario è una priorità: il Laboratorio MeS, restituirà i risultati soltanto in forma anonima e aggregata. Le risposte saranno salvate in forma anonima e non sarà possibile risalire al compilatore.

Il personale verrà informato anche attraverso la news letter allegata allo stipendio.

\*\*\*\*\*

***Informazione alle OOSS in merito all'attività libero professionale intramuraria***

La **Dr.ssa Ursino**:

- comunica che dall'01/04/2018 il personale che svolge attività libero professionale anche di supporto diretto dovrà registrare il relativo orario con apposita timbratura che causalizza diversamente la tipologia di attività rispetto a quella istituzionale. Il CODICE da utilizzare per causalizzare l'attività è il numero 2 prima di effettuare l'entrata / l'uscita sul tastierino presente nel rilevatore presenze;
- precisa che il regolamento aziendale in materia è pubblicato sul sito internet - amministrazione trasparente - disposizioni generali - atti generali - atti amministrativi generali - regolamenti aziendali.
- richiama l'art. 7 del regolamento ed in particolare "la partecipazione fuori dell'orario di lavoro ad attività di collaborazione dell'attività libero professionale è volontaria, il compenso è computato su base oraria facendo riferimento ai compensi per le diverse categorie di appartenenza quote al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Azienda e dell'IRAP.

\*\*\*\*\*

***Informazione alle OOSS in merito alle progressioni economiche orizzontali 01/01/2018***

La **Dr.ssa Ursino** informa che l'ufficio sta elaborando la procedura per la formulazione delle graduatorie relative al passaggio alla fascia economica superiore con decorrenza 01/01/2018. Le graduatorie verranno inserite in apposito provvedimento e conseguentemente si procederà alla liquidazione degli importi per i destinatari individuati nelle graduatorie approvate.

\*\*\*\*\*

***Sottoscrizione ipotesi di accordo ponte “criteri di utilizzazione fondo lavoro straordinario e particolari condizioni di disagio”***

**Le parti**, dopo attenta lettura, procedono alla sottoscrizione dell’Ipotesi di accordo ponte in argomento. L’intesa diventerà esecutiva dopo il positivo esito del previsto controllo del Collegio Sindacale come prevede la vigente normativa.

\*\*\*\*\*

Interviene la **Sig.ra Lina Del Vecchio CISL**:

- in merito al personale delle Cucine e dei Servizi Amm.vi raccomanda attenzione relativamente a richieste di recupero ore esaurite le ferie compatibilmente con le esigenze di servizio;
- non è d’accordo sul p.to del verbale del 28/03/2017 (pag 3) *“le parti concordano ..... indennità per modifiche di assegnazione in sedi distanti oltre i 20 KM dall’attuale sede di lavoro nel caso di modifiche d’ufficio”*.

La **Dr.ssa Ursino** ribadisce che non c’è mobilità al di sotto dei 50 KM.

L’accordo sottoscritto e richiamato contiene un criterio condiviso tra le parti a favore dei dipendenti per modifiche d’assegnazione d’ufficio in sedi distanti oltre i 20 KM dall’attuale sede di lavoro.

Il **coordinatore RSU Cristian Marchesi** chiede se con la ripresa delle attività del POT di Calcinate il personale confluito dall’ex AO Treviglio Caravaggio operante nell’ex Ospedale di Calcinate e che nel frattempo è stato spostato su altre UO/Servizi tornerà operativo nella sede di provenienza.

La **Dott.ssa Alborghetti e il Dott. Schiavi** rispondono che in prima battuta è stato quantificato in nr 2 unità di personale infermieristico quello richiesto per l’attivazione dei posti letto aggiuntivi nei sub acuti. Per la riassegnazione del personale o le richieste coincideranno con i numeri di fabbisogno o si farà una graduatoria utilizzando i criteri della mobilità.

\*\*\*\*\*

La **Dr.ssa Ursino** presenta alla OO.SS. la richiesta della Direzione Sanitaria Aziendale in merito alla designazione del componente nell’ambito della Commissione preposta all’accertamento del personale soggetto a rischio da radiazioni

Sono le ore 17.00 la seduta è tolta.

