



## VERBALE

## - COMPARTO - AREA SANITA'

In data **10/02/2022** alle **ore 14.30** la delegazione trattante di parte pubblica aziendale e le OO.SS. del Comparto Area Sanità si incontrano presso la Sede in Via Paderno, 21 a Seriate per la trattazione dei seguenti argomenti all'ordine del giorno:

1. Chiusura Fondo Art.80 "Condizioni di lavoro e incarichi" anno 2020;
2. varie ed eventuali.

La **Dr.ssa Ursino** porta all'attenzione quanto segue:

- la situazione delle ore di lavoro straordinario, con particolare riferimento ai contatori "ore a giugno 2019" e "ore differenza turno 2020", inviata con mail alle OO.SS., evidenzia numeri importanti e necessita di una soluzione articolata e soddisfacente al fine di ridimensionare le ore accantonate;
- il residuo del Fondo Art.80 "Condizioni di Lavoro e Incarichi" - anno 2020 ne consente la liquidazione;
- la proposta dell'Azienda è la seguente:
  - "ore differenza turno 2020" - ai sensi del regolamento vigente, procedere con la liquidazione delle maggiorazioni, ed alla totale liquidazione d'ufficio considerato il residuo del Fondo;
  - "ore a giugno 2019" - percentuale di abbattimento tramite liquidazione come da tabella sotto riportata

PROPOSTA AZIENDA	ore a giugno 2019	% abbattimento
> 250	17.007,00	50
Tra 249 e 100	27.139,00	40
Tra 99 e 50	18.303,00	30
Tra 10 e 49	10.544,00	15
inferiori 10 no abbattimento	724,00	0
	<b>73.717,00</b>	

pervenendo all'abbattimento di 26.432 ore.

Le ore rimanenti (47.285 ore) rimangono nella disponibilità dei dipendenti e possono essere recuperate fatta salva la volontà degli stessi della liquidazione dell'intero da comunicarsi all'UOC Gestione Risorse Umane.

**Murabito - Cisl** interviene sottolineando che il problema dell'accumulo di ore sembra persistere anche dopo il 01/07/2019. Inoltre, l'istituto "Banca Ore" prevede la possibilità per l'aderente di chiedere la liquidazione delle ore o il recupero delle stesse. L'impossibilità, per un numero importante di personale, di poter recuperare le ore presenti in Banca ha determinato l'attuale situazione delle ore portate all'attenzione delle OO.SS.. Il personale è più orientato al recupero che alla liquidazione.

**Marchesi - Cisl** ribadisce che i dipendenti desiderano poter recuperare le ore accumulate come straordinario, considerato anche il particolare periodo storico caratterizzato dalla pandemia da Covid-19.

La **Dr.ssa Ursino** chiede se le richieste di recupero ore vengono formalizzate al coordinatore e chiarisce che la volontà di recuperare le ore espressa in occasione della procedura semestrale del lavoro straordinario deve essere seguita da una richiesta esplicita

La **Dott.ssa Mauri** interviene per chiarire che il coordinatore nella stesura del turno, quando possibile, tiene in

considerazione le richieste di recuperare le ore in eccesso. Inoltre, ricorda che si è avviata la sperimentazione di un nuovo strumento informatico “planner” che ageverà i coordinatori nella costruzione della turnistica.

Con tale strumento, aggiunge la **Dr.ssa Ursino**, si dovrebbe pervenire al superamento del contatore “differenza da turno” considerato che il coordinatore ha a disposizione in tempo reale gli effetti positivi o negativi dei turni assegnati ai singoli dipendenti.

La **Delegazione di parte pubblica** ricorda alle OO.SS. che il 2020 è stato l’anno della pandemia con tutte le conseguenze anche in termini di ore in accumulo del personale.

**Sorlini – Fials** si dice d’accordo nel liquidare una parte delle ore accantonate, a fronte dell’impegno nell’individuazione di un sistema di gestione della turnistica che permetta un maggior recupero ore.

Il **coordinatore RSU** riferisce di non avere mandato per esprimersi diversamente dal recupero.

La **Dott.ssa Alborghetti** propone di rielaborare i dati presentati al fine di individuare i range nell’ambito dei quali si colloca il maggior numero di personale.

Il **Dr.Vecchi** interviene ritenendo opportuna una nuova disamina della proposta presentata a fronte della rielaborazione dei dati e sulla base di ciò la Direzione Strategica valuterà la possibilità del recupero ore.

Riprende la parola la **Dr.ssa Ursino** per riepilogare che:

- stante tutte le considerazioni fatte, permane l’urgente necessità di abbattere l’ingente monte ore al 30 giugno 2019;
- considerate le richieste delle OO.SS può essere modificata la proposta fatta, rimodulando la percentuale di ore da liquidarsi come da tabella che segue:

PROPOSTA AZIENDA 2	ore a giugno 2019	% abbattimento
> 250 (39 persone)	17.007,00	50
Tra 249 e 100 (189 persone)	27.139,00	30
Tra 99 e 50 (257 persone)	18.303,00	20
Tra 10 e 49 (380 persone)	10.544,00	0
inferiori 10 no abbattimento	724,00	0
	<b>73.717,00</b>	

pervenendo all’abbattimento di 20.305 ore.

Le ore rimanenti (53.411 ore) rimangono nella disponibilità dei dipendenti e possono essere recuperate fatta salva la volontà degli stessi della liquidazione dell’intero da comunicarsi all’UOC Gestione Risorse Umane.

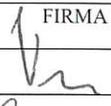
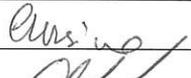
Viene concordato:

- in attesa di pervenire ad un accordo, il personale interessato alla liquidazione delle ore presenti nel contatore “ore al 30/06/2019” può inoltrarne richiesta inviando una mail direttamente all’indirizzo [risorseumane@asst-bergamo.est.it](mailto:risorseumane@asst-bergamo.est.it);

- di incontrarsi nuovamente con la presentazione della situazione a seguito della rielaborazione dei dati come indicato dalla Dott.ssa Alborghetti

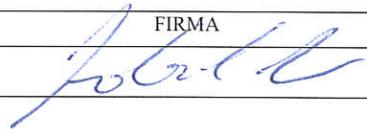
Sono le ore 17.30 si chiude l’incontro

**Per la Delegazione di Parte Pubblica**

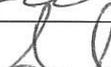
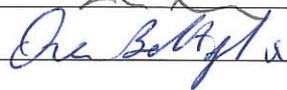
		Presenti	Assenti	FIRMA
Dr. Gianluca Vecchi	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	X		
Dr.ssa Caterina Ursino	DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE	X		
Dott.ssa Adriana Alborghetti	UOC DPSS	X		

La Dott.ssa Milena Mauri, Dirigente UOC DPSS, partecipa alla riunione

**Per le OO.SS: Segreterie Territoriali**

	SIGLA	Presenti	Assenti	FIRMA
Rossi Roberto	FP CGIL Bergamo	X		
Cotti Cometti	FP CGIL V.Camonica- Sebino	X		
Abraha Daniel	CISL FP Bergamo	X		
Murabito Angelo	CISL FP Bergamo	X		
Maurizio Abbiati	UIL		X	
De Marchi Alfredo	FIALS		X	
De Astis Mariella	NURSING UP		X	

**RSU – componenti dell'esecutivo**

	SIGLA	Presenti	Assenti	FIRMA
Zanchi Claudio	CISL	X		
Marchesi Cristian	CISL	X		
Battaglia Omar	CISL	X		
Terzi Antonio	CGIL		X	
Licini Mirko	CGIL		X	
	NURSIND		X	
Mastroianni Ivan	FIALS		X	
Sorlini G.Battista	FIALS	X		
Gilardi Elisabetta	NURSING UP		X	
Carubia Patrizia	USB		X	
Capitano Mauro	UIL		X	

**Segretario verbalizzante:** Dott.ssa Elena Reduzzi - UOC Gestione Risorse Umane

