



AREA DEL COMPARTO - INCONTRO SINDACALE

L'anno 2017, il giorno 6 del mese di giugno alle ore 15.00 presso la Sede in Via Paderno, 21 a Seriate si è tenuto un incontro sindacale.

Per la Delegazione di Parte Pubblica – delibera n. 82 del 09/02/2016

		Presenti	Assenti
Dr. Gianluca Vecchi	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	X	
Dr.ssa Caterina Ursino	DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE	X	
Dott.ssa Adriana Alborghetti	RESPONSABILE SSD SITRA	X	

Per le OO.SS: Segreterie Territoriali

	SIGLA	Presenti	Assenti
Rossi Roberto	FP CGIL Bergamo	X	
Bonomelli Giacomo	FP CGIL V.Camonica- Sebino	X	
Abraha Daniel	CISL FP Bergamo	X	
Murabito Angelo	CISL FP Bergamo	X	
Capitano Mauro	UIL	X	
De Marchi Alfredo	FIALS		X
Trombetta Monica	* NURSING UP	X	
Carrara Donato	NURSIND		X
Maurizio Abbiati	F.S.I.	X	

* presente DI FIORE GINA - NURSING UP; presente CUSIMANO PIETRO - USB

RSU – componenti dell'esecutivo

	SIGLA	Presenti	Assenti
Marchesi Cristian	CISL	X	
Del Vecchio Lina	CISL		X
Pandolfi Gianalberto	CISL	X	
Zanchi Claudio	CISL		X
Piantoni Rossana	CGIL		X
Terzi Antonio	CGIL	X	
Vismara Lina	CGIL		X
Corbetta Andrea	NURSIND	X	
Mastroianni Ivan	FIALS		X
Turlia Fabiana	CISL		X
Manzoni Sergio	FIALS		X

presente LORENZETTI MADDALENA - FIALS; presente CARUBIA PATRIZIA USB

Segretario verbalizzante: Dr.ssa Elena Reduzzi – UOC Gestione Risorse Umane

Apres l'incontro la Dr.ssa Ursino per informare le OO.SS. che in data 06/06/2017 è pervenuto da Regione Lombardia la preintesa relativa alle RAR 2017 per il Comparto (sottoscritta il 01/06/2017) che sarà oggetto di approvazione della Giunta Regionale nella prossima seduta utile.

Dalla lettura del documento emerge quanto segue:

- le tempistiche non sono allineate a quella della Dirigenza;
- le quote RAR sono mantenute nella medesima misura prevista per l'anno 2016 con l'aggiunta in via sperimentale di una quota aggiuntiva pari a € 35,00 per ogni unità di personale in servizio coinvolto nell'attuazione della L.R. 23/2015.

La Dr.ssa Ursino illustra i progetti RAR 2017, già discussi con le OO.SS. della Dirigenza, che verranno adattati per l'Area del Comparto e portati all'attenzione delle OO.SS. nel prossimo incontro sindacale.

1. sottoscrizione, a seguito dell'avvenuta certificazione da parte del Collegio Sindacale. Del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale anno 2016 e del regolamento Valutazione del personale Area del Comparto.

Le parti procedono con la definitiva sottoscrizione dei documenti in argomento a seguito della positiva certificazione da parte del Collegio Sindacale (verbale nr 16 del 16/05/2017).

Informazione alle OO.SS. relativa al Codice di comportamento personale ASST Bergamo EST

La Dr.ssa Ursino informa le OO.SS. che il Responsabile SSD Affari Generali e Legali ha redatto il Codice di Comportamento del personale dell'ASST Bergamo Est secondo le "Linee Guida per l'adozione dei Codici di Comportamento negli enti del SSN" del 20/09/2016 prodotte dal tavolo tecnico congiunto ANAC - Ministero della Salute - AGENAS, approvate da ANAC con delibera 358/2017, comprensivo di tutte le norme etiche e di comportamento, sulla base giuridica del DPR 63/2013.

La bozza di documento è disponibile in internet e vi si accede attraverso la sezione - news - avviso pubblico di consultazione. Chiunque abbia interesse può presentare osservazioni e/o integrazioni a detto codice, entro e non oltre il 20 GIUGNO 2017 compilando il modello allegato, tramite e-mail indirizzata a: protocollo@pec.asst-bergamoest.it. Le proposte ed osservazioni presentate nei termini, utilizzando esclusivamente il modello, saranno valutati in sede di stesura definitiva del documento.

ME

AT
di

di

Ursino

A
V.

2. Chiusura discussione definizione criteri fondo di produttività collettiva

Le parti dopo articolata discussione giungo ad un accordo sull'argomento:

- per l'anno 2017 le parti concordano di riservare una quota pari al 13% del fondo per remunerare progetti obiettivi condivisi, la retribuzione di risultato delle PO nonché la premialità individuale connessa alla qualità della prestazione;

- i progetti obiettivo sono finalizzati al raggiungimento di particolari risultati di interesse aziendale. Gli stessi sono finanziati nell'ambito della quota pari al 13% del fondo della produttività collettiva.

La contrattazione integrativa conferma per l'anno 2017 i progetti obiettivo in essere nell'anno 2016 nell'ex AO Bolognini (prolungamenti sedute operatorie, rientri urgenti, indennità per modifiche di assegnazione d'ufficio o in urgenza in sedi distanti oltre i 10Km) estendendoli al personale dell'ASST BG Est.

L'eventuale residuo della quota del 13% che risulterà a consuntivo rientra nella disponibilità del fondo.

- dalla sottoscrizione dell'ipotesi e con effetto immediato cessa l'erogazione di eventuali acconti di produttività collettiva in essere sulla base della contrattazione integrativa dell'azienda di provenienza.

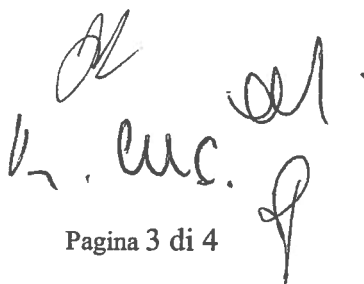
Gli importi saranno conguagliati in occasione della prima liquidazione dello step intermedio di produttività collettiva. Relativamente al personale proveniente dall'ex Asl di Bergamo in assenza di valutazione per l'anno 2016 verrà applicato il punteggio d'ufficio (di sufficienza 12/20) che sarà oggetto di conguaglio in sede di saldo considerata l'estensione dall'anno 2017 del sistema di valutazione anche al suddetto personale.

Le parti si convocano per il 09/06/2017 per la sottoscrizione dell'ipotesi in argomento che verrà redatta secondo gli accordi di cui sopra.

Le OO.SS. chiedono le motivazioni del mancato riconoscimento, da gennaio 2017, al personale del territorio dei rimborsi Km.

Il Dr. Vecchi spiega alle OO.SS. che il Collegio Sindacale per le ipotesi derogatorie ha chiesto una puntuale rendicontazione delle casistiche al fine di valutarne l'effettiva validità derogatoria. Conclusa la verifica richiesta da parte del Collegio Sindacale, compresa la fase deliberativa, si procerà al pagamento di quanto ad oggi sospeso.

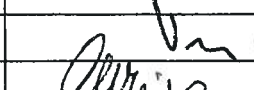
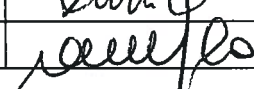

Sono le ore 18.30 la seduta è tolta.



h. euc.

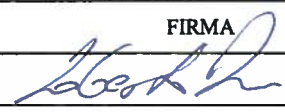
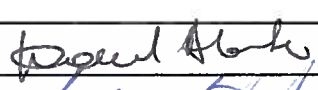
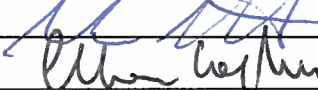
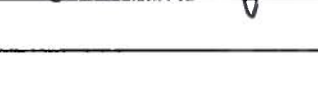


Per la Delegazione di Parte Pubblica – delibera n. 82 del 09/02/2016

		Presenti	Assenti	FIRMA
Dr. Gianluca Vecchi	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	X		
Dr.ssa Caterina Ursino	DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE	X		
Dott.ssa Adriana Alborghetti	RESPONSABILE SSD SITRA	X		


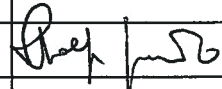
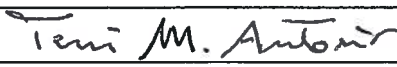
Per le OO.SS.

Segreterie Territoriali

	SIGLA	Presenti	Assenti	FIRMA
Rossi Roberto	FP CGIL Bergamo	X		
Bonomelli Giacomo	FP CGIL V.Camonica- Sebino	X		
Abraha Daniel	CISL FP Bergamo	X		
Murabito Angelo	CISL FP Bergamo	X		
Capitanio Mauro	UIL	X		
De Marchi Alfredo	FIALS		X	
Trombetta Monica	* NURSING UP	X		
Carrara Donato	NURSIND		X	

* presente DI FIORE GINA - NURSING UP; presente CUSIMANO PIETRO - USB

Per le RSU - componenti dell'esecutivo

	SIGLA	Presenti	Assenti	FIRMA
Marchesi Cristian	CISL	X		
Del Vecchio Lina	CISL		X	
Pandolfi Gianalberto	CISL	X		
Zanchi Claudio	CISL		X	
Piantoni Rossana	CGIL		X	
Terzi Antonio	CGIL	X		
Vismara Lina	CGIL		X	
Corbetta Andrea	NURSIND	X		
Mastroianni Ivan	FIALS		X	
Turla Fabiana	CISL		X	
Manzoni Sergio	FIALS		X	

presente LORENZETTI MADDALENA - FIALS; presente CARUBIA PATRIZIA USB