



## **Verbale RSU ASST Bergamo EST 10 Febbraio 2025.**

**Presenti:** Carubia Patrizia (USB), Pasqualini Enrico (CGIL), Monaci Laura (CGIL), Mastroianni Ivan (FIALS) da remoto, Capitanio Mauro (FIALS) da remoto, Fenini Roberta (FIALS), Calora Simone (CISL), Di Filippo Giesepe (CISL), Testa Doris (CISL), Vitillo Concetta (CISL), Bianchi Rudy (NURSIND).

Per le OO.SS. territoriali presente Daniel Abraha (CISL) da remoto.

Il Coordinatore, presiede la riunione e verificato il numero legale da inizio alla discussione:

### **ODG: 1 – Resoconto tavolo di confronto del 20.01.2025.**

#### **Bozza lavoro agile.**

Nell'incontro avvenuto in data 20 gennaio 2025, tra le OO.SS. e la Parte Datoriale. La stessa ha presentato il progetto per declinare nella nostra azienda la possibilità di usufruire del c.d. Lavoro Agile.

Questa misura ha come finalità quella di agevolare le misure di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro; introduce soluzioni lavorative che favoriscono lo sviluppo di una cultura di lavoro per obiettivi; tende ad una razionalizzazione delle economie di gestione e di spesa; è rivolto a contemperare le esigenze di mobilità territoriale del personale, con la necessità di assicurare la continuità dell'attività amministrativa degli Uffici.

Si Intende, dunque, per lavoro agile, la prestazione lavorativa eseguita in un luogo diverso dall'ufficio con l'ausilio di strumenti informatici.

Tale pratica non determina modifiche del trattamento giuridico ed economico, che ricade nella legislazione dei CCNL e Integrativi.

Per accedere a tale modalità, l'Azienda individua le attività e i processi che possono ricadere in questo tipo di prassi lavorativa. Sono esclusi i lavoratori che prestano il loro servizio su turni e quelle mansioni che richiedono l'utilizzo di strumenti o documentazioni non remotabili.

L'accesso a tale misura avviene su base volontaria e si attiva previa manifestazione di interesse da parte del lavoratore; se tali domande sono in numero superiore rispetto ad una adeguata gestione del servizio, viene data priorità a categorie di dipendenti meglio specificate nel regolamento.

L'accordo ha durata annuale, con possibilità di rinnovo o di recesso anticipato.

Le OO.SS. accolgono tale progetto.

#### **Partime.**

L'azienda propone che il 10% delle richieste per il partime per particolari necessità, sia in qualche modo reso più elastico in modo da favorire quei lavoratori che non avevano inoltrato la domanda per usufruire della misura, fino alla presentazione della nuova domanda.

Le OO.SS. accolgono la proposta.

#### **Progetto Terre Alte.**

L'azienda comunica alle OO.SS. che tale progetto, ha avuto un buon successo.

Per grandi linee il progetto prevede l'assistenza ostetrica sul territorio, pre e post parto.

Anche Regione Lombardia ha seguito tale iniziativa e vorrebbe estenderlo su tutto il territorio regionale.

Con la formazione della nuova RSU la Dott.ssa Paris, responsabile del progetto, lo illustrerà in maniera dettagliata.

Quindi la RSU che si formerà in seguito alle elezioni di aprile 2025, una volta in possesso di tutti i dati potrà valutarne l'efficacia e magari suggerire modifiche e/o miglioramenti in tal senso, anche sentendo qualche lavoratrice coinvolta in maniera diretta in tale attività.

#### **Passaggi di fascia.**

Come si sa, ormai da tempo, questa RSU ha fatto tutto quello che era in suo potere per garantire i DEP. L'Azienda ha garantito nell'incontro che sta lavorando per pubblicare quanto prima la graduatoria e autorizzare così tale procedura. È opportuno ricordare che tale lavoro ha anche

bisogno di tempo per evitare errori e possibili reclami. Quel che più conta è che l'accordo sia stato raggiunto da tempo e che quindi i fondi siano stati consolidati per consentire questi provvedimenti.

#### **Rientri urgenti.**

Va sicuramente rivisto il regolamento riferito a questo istituto. Come RSU abbiamo fatto un cenno alla "legge Sirchia" che Regione ha declinato sulle prestazioni aggiuntive. La Parte Datoriale ci comunica che tali fondi vengono spesi interamente. Sarà compito della nuova RSU imbattersi in una trattativa su tale argomento.

#### **Ospedale di Alzano.**

Come si è letto sui giornali in questi giorni sono arrivati ingenti fondi per la ristrutturazione del polo di Alzano Lombardo. Non sarà un polo materno infantile, ma verrà ristrutturato con attenzione all'oncologia, neuropsichiatria infantile e psichiatria generale.

#### **Portineria.**

Sono programmati avvisi pubblici a tempo determinato, per risolvere la mancanza di personale in questo settore. C'è un riscontro positivo con l'arrivo di molte domande di partecipazione al bando.

#### **Incarichi.**

È stato rivisto l'impianto di assegnazione degli incarichi di funzione e tutti i fondi a disposizione sono stati impegnati.

#### **Formazione.**

È chiaro che chi fa la formazione obbligatoria da casa, non può vedersi tali ore riconosciute, perché non è possibile timbrare, ma ci sarà presto la possibilità di prenotare le aule per svolgere la formazione con timbratura.

Verrà comunicato ai coordinatori come i lavoratori possono fare domanda in tal senso.

#### **Buoni pasto.**

La nostra Azienda dispone di un servizio mensa, quindi questo presuppone l'esclusione dei Buoni pasto, Tale servizio viene comunque erogato a quei lavoratori che prestano il loro servizio sul territorio e che non possono raggiungere le mense aziendali.

Sarà previsto, invece, per i turnisti che lavorano sul turno notturno, un servizio con la distribuzione di un sacchetto, da richiedere alla mensa. Tale servizio sarà attivato a breve e verranno inviate ai coordinatori le istruzioni da parte dell'Azienda.

#### **Situazione Parcheggi.**

L'Azienda per cercare di risolvere, in parte, tale problema è orientata a installare telecamere che riconoscano le targhe delle auto dei lavoratori. In modo da consentire l'accesso ai parcheggi dipendenti solo a chi veramente lavora nell'Azienda. In attesa di una soluzione definitiva della questione.

#### **Indennità**

Verrà effettuata una ricognizione di tutte le indennità in essere per poi aprire un tavolo per studiare bene le situazioni da adottare e aggiornare così questo istituto.

Il coordinatore chiude la RSU, ringraziando chi in questi anni ha speso il proprio tempo in questo servizio. Ricorda che nel mese di marzo non ci sarà nessuna riunione della RSU, tranne per casi di estrema necessità.

Riconosce che la parte datoriale ha risposto, nell'incontro del 20 gennaio, a molte domande poste da questa RSU, tracciando il solco per la RSU che verrà che avrà già in cantiere molto lavoro da fare sempre nell'ottica di migliorare le condizioni dei lavoratori.

La riunione termina alle ore 17,00.

Il Coordinatore RSU  
Calora Simone

