



## **Verbale RSU ASST Bergamo EST – 4 marzo 2024 ore 15.00**

### **Presenti:**

Antonio Terzi – CGIL; Enrico Pasqualini – CGIL; Laura Monaci – CGIL; Andrea Giardina – CGIL; Amedeo Leoni – CGIL; Simone Calora – CISL; Giuseppe Di Filippo – CISL; Doris Testa – CISL; Concetta Vitillo – CISL; Rudi Bianchi – NURSIND

Il coordinatore RSU presiede la riunione, verificata la presenza del numero legale dà inizio alla discussione.

### **ODG: - 1. Comunicazioni del Coordinatore RSU all'Assemblea.**

Essendo stato necessario cambiare sede della riunione, si prende atto che per la riunione del 4 marzo non è stato possibile garantire il collegamento da remoto.

Il 19 febbraio scorso la collega Fabiana Turla ha rassegnato le proprie dimissioni come componente della RSU e di conseguenza come membro dell'Esecutivo. Dopo il pensionamento di Claudio Zanchi, sono quindi 2 i componenti RSU che prossimamente verranno sostituiti: seguiranno aggiornamenti in merito nelle prossime riunioni.

Dal 1° marzo scorso presso il Laboratorio Analisi di Piario è stata attivata la guardia attiva, che consente la sospensione del servizio di pronta disponibilità: per i tecnici di laboratorio è stato quindi aggiunto il turno notturno (dalle h 20:55 alle h 7.05). Conseguentemente, è stato necessario riorganizzare i turni del laboratorio di Lovere. Ricordiamo che attivando la guardia notturna e sospendendo la pronta disponibilità ci sarà uno sgravio del fondo ex art. 103 di cui beneficeranno tutti i lavoratori del comparto. L'Assemblea dunque plaude a questa iniziativa della SC Direzione delle professioni sanitarie e socio sanitarie, e si augura una graduale e progressiva rivalutazione e riorganizzazione dell'utilizzo dell'istituto della pronta disponibilità (PD) anche in altri reparti e servizi aziendali. Ad esempio, nei Pronto Soccorso aziendali spesso la PD viene utilizzata per garantire il trasferimento dei pazienti tra presidio e presidio, gravando così in modo consistente sul fondo contrattuale citato. L'Assemblea compatta si esprime sulla necessità di rivedere le modalità di trasferimento dei pazienti, eventualmente anche promuovendo un regolamento che disciplini la materia.

Il 19 febbraio scorso la nuova Direzione Strategica con la parte trattante datoriale ha voluto incontrare per un primo confronto conoscitivo tutti i delegati sindacali dei lavoratori aziendali e le OOSS del territorio, sia per quanto riguarda le aree contrattuali delle dirigenze che per l'area contrattuale del comparto. In questa riunione è emerso con chiarezza che è intento della parte trattante aziendale mantenere buoni rapporti con la RSU, improntati sul dialogo, sul rispetto reciproco e su un rapporto franco e diretto, anche al di fuori dei canali formalmente istituzionali. In questa ottica, il Coordinatore RSU raccoglierà i punti degli ODG dei verbali con cadenza trimestrale per portarli all'attenzione della Direzione Strategica. Si ricorda che i verbali vengono caricati con regolarità sulla pagina dell'intranet aziendale.

### **ODG: - 2. Progetti per l'Ospedale di Alzano Lombardo.**

Si evidenzia che il presidio Pesenti Fenaroli di Alzano Lombardo presenta strutture architettoniche vetuste. C'è un progetto, finanziato ex lege n°67/1988 per 47,5 milioni di Euro e per i restanti 2,5 milioni con risorse regionali, per la ristrutturazione del presidio. Nel progetto è prevista la graduale demolizione e ricostruzione dei padiglioni dell'ospedale. La nuova struttura che nascerà è pensata per essere dedicata all'area materno infantile e come unico punto nascita di tutto il territorio afferente all'ASST.

### **ODG: - 3. Sicurezza dei lavoratori della Psichiatria e del P.S dell'Ospedale di Alzano Lombardo.**

I lavoratori della Psichiatria e del Pronto Soccorso di Alzano chiedono da anni un posto di polizia interno al presidio, che possa garantire maggiore sicurezza a fronte dei numerosi episodi di aggressione subiti dal personale. Esiste un modulo da compilare in caso accadano fatti di violenza, i dipendenti lo compilano sempre ma riportano in assemblea che non hanno mai riscontro successivo da parte dell'azienda. Viene inoltre segnalato che l'azienda non propone azioni legali contro gli autori dei fatti violenti, ma che lascia al lavoratore l'incombenza di adire via legali contro gli aggressori.

Si decide di chiedere al più presto una riunione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza per discutere il problema e trovare soluzioni serie e condivise con la Direzione Strategica.

### **ODG: - 4. Revisione degli accordi riguardanti la donazione di organi alla luce delle nuove disposizioni regionali.**



Vengono portate all'attenzione dell'assemblea le delibere n°66 del 5.2.2024 e n° 61 del 1.2.2024, che si occupano della questione. Vengono individuate figure professionali dedicate all'attività di Coordinamento Ospedaliero di Procurement (COP) per la donazione di organi e tessuti.

Nelle citate delibere vengono anche ripartiti gli impegni orari delle diverse professionalità coinvolte che devono essere dedicati a questa attività specifica. Inoltre, dato che la Regione fornisce un budget annuale dedicato al COP variabile in base all'attività prodotta nell'anno precedente, l'Azienda ha previsto uno schema per il compenso del plus orario necessario al funzionamento organizzativo, didattico, tecnologico e di aggiornamento formativo del COP, ma non per tutti i lavoratori coinvolti in questa attività. In assemblea emerge la necessità di una maggiore trasparenza su questa attività, anche attraverso l'adozione di un regolamento interno che disciplini la delicata materia della donazione di organi e tessuti.

Sono le 17, la riunione termina.

Prossima RSU prevista per il giorno 8 aprile 2024.

Il segretario verbalizzante  
Andrea Giardina

Il Coordinatore RSU  
Simone Calora

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Simone Calora', written in a cursive style.