



## **Verbale RSU ASST Bergamo EST 2 dicembre 2024**

**Presenti:** Carubia Patrizia – USB; Leoni Amedeo – CGIL; Sorlini Gian Battista – FIALS; Mastroianni Ivan – FIALS (da remoto); Capitanio Mauro – FIALS (da remoto); Fenini Roberta – FIALS; Battaglia Omar – CISL; Calora Simone – CISL; Di Filippo Giuseppe – CISL; Testa Doris – CISL; Vitillo Concetta – CISL; Bianchi Rudy – NURSIND.

Il coordinatore RSU presiede la riunione; verificata la presenza del numero legale, dà inizio alla discussione.

### **ODG: - Comunicazioni riguardanti l'incontro tra l'Esecutivo RSU e la Parte Datoriale trattante svoltosi in data 22.11.2024**

Le parti si sono incontrate in data 22 novembre 2024, all'ordine del giorno era presente la questione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP).

Finalmente l'accordo è stato siglato. Il coordinatore ne spiega i dettagli.

L'Azienda propone di procedere alle progressioni economiche all'interno delle aree in due annualità (2024 e 2025) ripartendo la quota disponibile nel modo che segue: - € 300.000 per l'annualità 2024; - € 70.311 a cui si aggiungeranno eventuali nuove disponibilità per l'annualità 2025.

La decorrenza dell'attribuzione delle PEO è fissata al 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo che ne prevede il finanziamento.

La PEO, ai sensi dell'art 19 comma 4 del CCNL 2019-2021, è riconosciuta mediante procedura selettiva alla quale partecipano tutti i dipendenti dell'ASST Bergamo Est in possesso, alla data di decorrenza del riconoscimento (01/01 dell'anno di riferimento), dei seguenti requisiti: 1. Essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato; 2. Anzianità di almeno tre anni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato/determinato presso l'ASST Bergamo Est o altre aziende/enti del comparto sanità, nonché presso altre amministrazioni pubbliche; 3. Rispetto del dettato contrattuale (art 19 c.4 lettera a) "...possono partecipare i lavoratori che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica" A titolo esemplificativo, per le progressioni dell'anno 2024 è preclusa la partecipazione a coloro i quali hanno goduto di una progressione economica con decorrenza dall'1.1.2021 4. Assenza, nei due anni antecedenti la data del 1° gennaio dell'anno di riferimento della PEO, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Il personale in possesso dei requisiti sopra elencati partecipa alla procedura per l'attribuzione delle PEO. Ad ogni dipendente verrà attribuito un punteggio utile alla determinazione di una graduatoria (dal più alto al più basso), che individuerà, nei limiti delle risorse economiche disponibili, i dipendenti cui riconoscere il DEP.

Il punteggio (max 100 punti) è determinato sulla base di quanto le parti, in questa sede, hanno previsto di attribuire: 1. il peso max 60/100 al criterio valutazione individuale - media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; - specificando pertanto che la valutazione d'ufficio attribuita al personale assente dal servizio ai sensi del vigente sistema di valutazione NON rileva ai fini dei DEP; 2. il peso max 40/100 al criterio anzianità di servizio = esperienza professionale maturata Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

Nella formulazione della graduatoria, in caso di parità di punteggio si applicheranno i criteri di priorità nell'ordine indicato: Al restante personale che non rientri nella casistica di cui sopra in caso di parità di punteggio, si applicheranno i criteri di priorità di seguito riportati: 1) aver conseguito un minor numero di progressioni economiche; 2) maggior numero di anni di permanenza nel "differenziale economico di professionalità" in godimento.

Una quota delle risorse pari al 5% viene finalizzata all'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" secondo i criteri di priorità e le modalità di cui alla lett. e) del CCNL a favore del personale che abbia maturato: - almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche, - al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche. Qualora tale percentuale del 5% non venga del tutto utilizzata, sarà ridistribuita tra gli idonei nelle graduatorie secondo i criteri sopra indicati.

L'esito della procedura selettiva ha vigenza limitata all'anno a cui si riferisce e in nessun caso può essere utilizzata per gli anni successivi.

L'assemblea accoglie con favore, l'accordo raggiunto.

Il coordinatore ringrazia tutti e precisa che questa RSU ha sempre profuso il suo impegno nell'interesse dei lavoratori e in modo unitario.

Così come in modo unitario sono arrivate le proposte fatte all'Azienda da parte di questa RSU attraverso il suo esecutivo.

Ogni sigla rappresentata ha, secondo i suoi programmi, secondo le sue idee e secondo i suoi principi contribuito ai traguardi raggiunti.

Se si raggiungono degli obiettivi lo si fa perché in questi tre anni, grazie alla collaborazione e al buon senso di tutti, si è lavorato in modo unitario con l'unico obiettivo di fare il bene dei lavoratori.

Nell'ultimo anno poi in particolare si è avuto il cambio della Direzione Strategica, ma questa RSU ha dimostrato, nel limite delle proprie possibilità, di essere compatta anche nei momenti più delicati.

Con questa assemblea si chiude in modo informale il cammino di questa RSU in quanto si aprirà la fase del rinnovo delle cariche.

La RSU continuerà a lavorare fino all'insediamento, a primavera del 2025, della nuova.

Un incontro con la Parte Datoriale è in programma per il 20 di gennaio 2025.

Tutta la RSU, ad ogni dipendente di questa Azienda, augura di trascorrere nel migliore dei modi le feste natalie e di iniziare un nuovo anno in armonia e serenità.

Sono le 17:00, la riunione termina.

Prossima RSU prevista per il 13 gennaio 2025.

Questo verbale è redatto dal coordinatore per assenza giustificata del Segretario Verbalizzante.

Il Coordinatore RSU  
Simone Calora

