



Verbale RSU ASST Bergamo EST - 08 - 04 - 2024

Presenti:

Elisabetta Gilardi - Nursing Up; Patrizia Carubia – USB; Laura Monaci – CGIL; Maria Cristina Tognela – CGIL; Andrea Giardina – CGIL; Amedeo Leoni – CGIL; Ivan Mastroianni – FIALS; Roberta Fenini – FIALS; Luigi A. Cusumano – CISL; Omar Battaglia – CISL; Simone Calora – CISL; Cristian Marchesi – CISL; Concetta Vitillo – CISL; Rudi Bianchi – NURSIND.

Per le OOSS del Territorio presenti:

Daniel Abraha per CISL, G.Battista Pavarini per FPCGIL Val Camonica e Mauro Moscheni per Nursind

Il coordinatore RSU presiede la riunione, verificata la presenza del numero legale dà inizio alla discussione.

ODG: - 1. P.S. Lovere - problematiche relative all'adozione di una nuova procedura per esecuzione di esami ematici con sistema POCT.

Partecipano alla riunione 4 infermieri del Pronto Soccorso di Lovere, invitati per esporre all'Assemblea la problematica di cui al punto 1 dell'ODG a seguito di loro formale richiesta inviata al Coordinatore. Riferiscono che dal 4 marzo 2024 a Lovere è stata avviata una nuova procedura per l'esecuzione di esami ematici con il sistema POCT (Point of care testing).

Questo comporta che nei giorni feriali nella fascia oraria che va dalle ore 16:00 alle ore 8:00 del giorno successivo ed il sabato dalle 14:00 fino alle ore 8:00 del lunedì seguente, tali esami vengano eseguiti dagli infermieri del pronto soccorso. Questa attività viene utilizzata sia per gli accessi da PS che per le urgenze provenienti dalle altre UUOO del presidio.

Gli infermieri presenti riferiscono che tutta la procedura è stata avviata dopo un corso informativo tenuto dai tecnici dell'azienda appaltatrice del sistema POCT.

Essi sollevano in assemblea il dubbio che tale attività non sia prevista dal loro profilo professionale, non sia inclusa in alcuna assicurazione personale per colpa grave e se possa essere gestita da addetti all'assistenza infermieristica e perciò non deputati ad attività di laboratorio.

Nonostante la procedura operativa POCT sia in atto, il personale esecutore alla data odierna non ha ancora nessuna certificazione ed in azienda non è stato ancora approvato un protocollo aziendale su questa specifica attività. Inoltre questa nuova attività impatta in modo critico sui carichi di lavoro, già ritenuti molto gravosi, degli infermieri di P.S.

La DPSS di presidio, di concerto con il Coordinatore dei tecnici di laboratorio, sentite le rimostranze degli infermieri di P.S., hanno disposto che in caso di sovrappollamento i prelievi vengano inviati al presidio di Piario. Ciò però comporterebbe una rischiosa perdita di tempo in un'ottica di tempestività delle cure ai pazienti, perché mandare gli esami a Piario significa avere il referto con almeno un'ora di ritardo.

Interviene l'infermiere segretario di un sindacato di categoria, che ricorda che sull'argomento è intervenuta la Corte Suprema con la sentenza 3816/2021, che ha ricondotto l'attività della POCT tra le mansioni dell'infermiere professionale. Anche per quanto riguarda il rischio clinico connesso al possibile ritardo del referto si evidenzia che l'Azienda è consapevole della situazione, e risulta evidente che non è possibile che il laboratorio analisi sia funzionale 24 ore su 24, 7 giorni su 7.

Dopo ampia discussione, l'Assemblea conviene sul punto che in fondo il problema esposto dagli infermieri di P.S. di Lovere sia da ricondurre nella annosa questione della mancanza di personale, e che una risorsa aggiuntiva (ad esempio un OSS, per il reperimento dei quali esiste una graduatoria attiva) possa aiutare a ridimensionare il problema dei carichi di lavoro ritenuti eccessivi.

Gli infermieri del P.S. ribadiscono però che per l'attività di POCT sia necessaria una formazione da un ente certificato e chiedono che sia redatto un protocollo aziendale su questa specifica attività.

ODG: - 2. Discussione ed approvazione relazione trimestrale RSU.

Il coordinatore espone la relazione trimestrale che invierà alla Direzione Strategica, e che sarà visibile anche sulla pagina Intranet aziendale – RSU, (sull'argomento si veda ODG 1. nel verbale RSU di marzo 2024), chiedendo di approvarla. La RSU approva all'unanimità.

ODG: - 3. Informazione all'Assemblea sull'incontro del 28.03.2024 tra i membri dell'esecutivo di questa RSU e la parte trattante aziendale.

Il Coordinatore espone per sommi capi i punti dell'incontro in ODG.



Il PTFP presentato dall'Azienda (pubblicato da Azienda con Del. 145/2024) risulta coerente con la situazione del personale e si ritiene sia un buon compromesso tra i desideri della Direzione Strategica e la reale disponibilità da parte di Regione Lombardia.

È stato firmato l'accordo sul Progetto BodyCam, di cui alla DGR XII/1827 del 31/01/2024.

L'esecutivo ha poi sollecitato la parte trattante dell'Azienda sul completamento del contratto decentrato, in particolare nella parte che porterà al riconoscimento dei differenziali economici di professionalità (DEP).

La direttrice Amministrativa ha rassicurato l'Esecutivo nel merito, stabilendo che i DEP saranno approvati e posti in liquidazione entro novembre 2024.

L'azienda ha chiesto l'utilizzo di una percentuale (il cui importo è da definire) del fondo contrattuale ex art. 103 per elargire un'indennità per gli operatori che si trovino in particolari situazioni disagianti. Si apre ampia e tesa discussione in Assemblea, e data la particolare delicatezza e complessità della questione si decide di trattare l'argomento in sede di esecutivo RSU, stabilendo già la data a venerdì 12 aprile 2024.

ODG: - 4. Situazione personale portineria Seriate.

Le OOSS hanno ricevuto la segnalazione della mancanza di una unità sull'U.O. in ODG.

Dal 15.01.2023 infatti una risorsa cessata non è stata sostituita, e contestualmente non è diminuita l'attività a carico dei lavoratori. Si rileva che è attiva una procedura di reclutamento per il profilo professionale specifico da dedicare alle portinerie (Determina Aziendale n. 2099 del 29/11/2022), e che ad oggi non è stata utilizzata nemmeno per un nominativo sui 10 validi.

Si ritiene necessario il celere ripristino dell'unità mancante, anche in considerazione del fatto che in questa U.O. lavorano dipendenti diversamente abili ed in condizioni di fragilità.

ODG: - 5. Proposta raccolta firme tra tutto il personale dell'ospedale Bolognini di Seriate per verificare la possibilità di aprire un servizio bar del Presidio.

A seguito di ripetute richieste da parte di molti dipendenti del presidio di Seriate, verrà proposta la raccolta firme di cui all'ODG: sarà la DPSS di presidio ad organizzare la raccolta, che andrà fatta entro il 3 di giugno 2024. L'Assemblea sottolinea la medesima esigenza anche per gli altri presidi dell'Azienda.

ODG: - 6. Situazione personale reparto Medicina ospedale di Seriate

Viene riferita una mancanza storica di personale, gli infermieri riportano il fatto che devono lavorare molte ore più del dovuto mensile per onorare i turni di servizio. Il coordinatore rassicura l'Assemblea comunicando che per la specifica U.O. è previsto un piano di assunzione straordinario di infermieri entro giugno 2024.

ODG: - 7. Riconoscimento delle ore per chi effettua la formazione di lavoro obbligatoria online.

Si riconosce il fatto che in alcune UUOO dell'Azienda per ragioni organizzative non è possibile svolgere la formazione obbligatoria con PC aziendali e durante l'orario di lavoro. Il problema è che al momento al di fuori dell'orario di lavoro la formazione non può essere remunerata. L'Assemblea conviene sul fatto che l'Azienda deve fornire gli strumenti organizzativi per garantire al personale la formazione in azienda, ma non può riconoscere ore della formazione se non c'è regolare timbratura che lo attesti.

ODG: - 8. Progetto WHP Lombardia - aggiornamento riunione del 21.03.2024.

Il Coordinatore ha partecipato in questa data al Comitato che si occupa di promuovere pratiche di buona salute ed il benessere all'interno dell'Azienda, di sensibilizzare i lavoratori all'uso di buone pratiche di vita. Pur in una oggettiva situazione di scarsità di risorse disponibili, sono state proposte convenzioni con piscine e palestre per i dipendenti dell'Azienda, possibilità dell'installazione di dispenser di acqua potabile gratis in diversi punti dei presidi aziendali. L'assemblea ritiene di appoggiare queste iniziative e promuove le pratiche di miglioramento della salute all'interno dell'Azienda.

Sono le 17.30, la riunione termina.

Prossima RSU prevista per il 6 maggio 2024

Il segretario verbalizzante
Andrea Giardina

Il Coordinatore RSU
Simone Calora