



VERBALE RSU ASST BERGAMO EST 6 MARZO 2023

Presenti:

Elisabetta Gilardi – NURSING UP; Patrizia Carubia – USB; Antonio Terzi – CGIL; Andrea Giardina – CGIL; Laura Monaci – CGIL; M. Cristina Tognola – CGIL; Amedeo Leoni – CGIL; Giov.Battista Sorlini – FIALS; Capitanio Mauro G. - FIALS; Simonetta Farnedi – FIALS; Roberta L. Fenini – FIALS; Luigi A. Cusumano – CISL; Simone Calora – CISL; Doris Testa – CISL; Concetta Vitillo – CISL; Rudy Bianchi – CISL; Cristian Marchesi – CISL;

Territoriali :Roberto Rossi e Giorgio Locatelli per FPCGIL

Da remoto:

Alfredo De Marchi FIALS; Mauro Moscheni NURSIND, Fabiana Turla,CISL; Eleonora Dell'Anna Territoriale FP CGIL; Enrico Pasqualini CGIL.

Il coordinatore RSU apre la riunione.

Roberto Rossi presenta all'assemblea Giorgio Locatelli, che subentrerà nelle contrattazioni con Azienda in qualità di Territoriale per FP CGIL.

ODG: - 1. PROPOSTA DI REVISIONE REGOLAMENTO ORARIO DI LAVORO

Si porta all'attenzione dell'assemblea la proposta di superamento/revisione del regolamento sull'orario di lavoro che è stata sviluppata durante la mattinata dall'Esecutivo RSU.

Dopo ampia, approfondita ed articolata discussione viene preparata la bozza da presentare all'attenzione della parte datoriale.

La proposta frutto delle discussioni viene votata dalla RSU e approvata all'unanimità.

Tale bozza prevede alcune novità sul regolamento dell'orario di lavoro, che riguardano l'applicazione del nuovo CCNL. Viene riconosciuto il lavoro agile, e il diritto alla disconnessione per le categorie che possono utilizzare questo mezzo per assolvere il loro servizio lavorativo per l'azienda; viene riconosciuto il tempo di consegna agli Operatori Socio Sanitari, il tempo di vestizione sarà di 6 (sei) minuti; viene abrogata la "turnazione minima"; viene tutelata una prestazione minima di trenta minuti per l'esercizio della pronta disponibilità e per i lavoratori part-time la pronta disponibilità potrà essere riconosciuta in proporzione alla percentuale di part-time loro riconosciuta; la possibilità di esenzione dal lavoro notturno per il genitore unico affidatario del figlio è estesa fino al compimento dei 14 anni dello stesso; si è cercato di snellire la rilevazione e la rendicontazione delle ore di lavoro cercando di fare maggiore chiarezza tra lavoro ordinario e lavoro straordinario.

Resta inteso che queste sono solo proposte e suggerimenti in vista del confronto con la parte datoriale dell'Azienda.

Inoltre, viene deciso di chiedere all'azienda un report quadrimestrale sulle ore straordinarie e sulle ore di Pronta Disponibilità prodotte dal personale del comparto .

ODG: - 2. SCELTA SU PROPOSTE DI PROGETTI PER IMPIEGO FONDI RIMANENTI EX ART. 80 CCNLL 2016 - 2018

A fronte delle proposte di formulare progetti sulla destinazione dei residui del fondo per remunerare situazioni di disagio di una o più categorie settoriali di lavoratori del comparto, indagini conoscitive hanno fatto emergere che la volontà della maggioranza dei lavoratori è di appoggiare la proposta di erogare i residui contrattuali a tutto il personale del comparto, secondo i normali criteri della Produttività.

L'assemblea vota sul punto, ed approva all'unanimità la proposta.

Il segretario verbalizzante
Andrea Giardina

Il Coordinatore RSU
Simone Calora