



RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

VERBALE RSU ASST BERGAMO EST 9 GENNAIO 2023 ORE 15,00

Presenti:

1- Bianchi Rudy NURSIND 2- Calora Simone CISL 3- Carubia Patrizia USB 4- Cusumano Luigi Alberto CISL 5-Farnedi Simonetta FIALS 6- Giardina Andrea CGIL 7- Leoni Amedeo CGIL 8- Mastroianni Ivan FIALS 9- Monaci Laura CGIL 10- Pasqualini Enrico CGIL 11- Terzi Antonio CGIL 12- Testa Doris CISL 13- Turla Fabiana CISL 14- Vitillo Fabiana-CISL 15- Giambattista Sorlini FIALS 16- Giuseppe Di Filippo CISL. Collegata da remoto :17- Gilardi Elisabetta Nursing Up

ODG: Comunicazione all'assemblea della sostituzione componente RSU ai sensi dell'art.9 commi 4 e 6 dell'Accordo Collettivo Nazionale Quadro in materia di costituzione delle RSU per il personale del comparto delle PA: viene accolto in RSU il collega Amedeo Leoni, che subentra secondo le richiamate regole al posto della dimissionaria Silvia Bellotti.

1. Relazione lavori Esecutivo RSU su nuovo CCNL comparto sanità.

L'avvio del negoziato con l'Azienda per le materie oggetto di contrattazione integrativa annuale avviene entro il 31 gennaio per il 2023 (art. 10 comma 3 CCNL): per questo motivo l'esecutivo RSU si è riunito fin dalla mattina per cercare al proprio interno proposte e indirizzi il più possibile condivisi in vista dell'imminente apertura dei tavoli di confronto con l'Azienda.

L'esecutivo propone all'assemblea un primo aspetto procedurale: analizzando il precedente Contratto integrativo punto per punto si concorda che è necessario anzitutto partire dalla quantificazione dei nuovi fondi ex art. 102 e 103 CCNL.

L'assemblea vota su questo aspetto procedurale e approva all'unanimità, anche se si concorda che la discussione sulla revisione e sul parziale superamento dell'attuale regolamento sull'orario di lavoro è prioritaria rispetto ad ogni altra questione non strettamente economica.

L'assemblea ritiene che il miglioramento dell'accordo sull'orario di lavoro possa rendere più attrattiva l'Azienda: sono note infatti le difficoltà che il sistema sanitario lombardo (e non solo) attraversa per il reclutamento di alcune specifiche professionalità.

E' già iniziata in esecutivo la discussione sulla proposta da fare all'azienda circa i criteri di assegnazione dei Differenziali Economici di Professionalità, nuovo istituto previsto dall'art. 19 CCNL che disciplina la progressione economica all'interno delle aree in cui è classificato tutto il personale del comparto. Si è presa visione della nuova area (al momento vuota) del personale di elevata qualificazione: ci si chiede come intenderà procedere l'Azienda nel riempire questa nuova area.

Si prende visione del nuovo sistema degli incarichi: l'Assemblea chiederà all'Azienda una mappatura degli incarichi in essere.

Si discute ampiamente sulle indennità (ad esempio di P.S.) e si prendono in considerazione specifici aspetti dell'attività dell'azienda che al momento non sono coperti da alcun tipo indennità (ad esempio le numerose postazioni di front office che l'Azienda offre ai cittadini).

Si fa notare che manca in Azienda un regolamento sull'istituto delle ferie solidali: pur non essendo una delle prime priorità l'Assemblea ritiene sia necessario adottarlo.

2. Varie ed eventuali.

Sono giunte numerose segnalazioni di personale che viene spostato da un reparto all'altro per un solo turno di servizio: l'Assemblea si chiede quale sia il vantaggio di una operazione di questo tipo (il lavoratore che viene spostato per un solo turno si trova spesso spaesato e può risultare meno produttivo rispetto ai propri standard). Si propone una sorta di piccola remunerazione aggiuntiva per il disagio dello spostamento di reparto per un solo turno di servizio.

Si chiederà all'Azienda se verranno rinnovati i contratti di somministrazione ancora in essere in alcune unità operative. In caso negativo ci si chiede se anche l'attività ora in capo a questi lavoratori sarà sospesa.

Giungono segnalazioni circa il non rispetto della scadenza del venti del mese precedente per la consegna dei turni di servizio (art. 43 CCNL) e ripetute altre segnalazioni su turni assegnati che generano cronicamente debito orario. Il superamento ed l'auspicata semplificazione del regolamento sull'orario di lavoro potrà portare al miglioramento e alla soluzione di queste problematiche.

Si propone la data per la prossima RSU il 6 Febbraio ore 15, in attesa della convocazione da parte dell'Azienda per l'inizio delle contrattazioni per il nuovo CCIA.

Sono le 17,00 l'Assemblea si chiude.

Il segretario verbalizzante
Andrea Giardina

Il Coordinatore RSU
Simone Calora