



“  
La Cisl si impegna ogni giorno perché la contrattazione e le norme migliorino e favoriscano la conciliazione tra lavoro e vita privata nella condivisione delle responsabilità di cura tra uomini e donne nonché la valorizzazione delle genitorialità.  
”

# CONGEDO PARENTALE per genitori lavoratori dipendenti

Per i periodi di maternità o paternità che terminano dopo il 31.12.2022, è innalzata l'indennità per la maternità facoltativa dal 30% all'80% limitatamente a un periodo o a un complesso di periodi non superiore a 1 mese, fruibile in alternativa dalla mamma o dal papà.

NEW  
2023

## I cinque punti fondamentali

**1** Temporalmente il congedo può essere chiesto fino al **DODICESIMO ANNO** d'età del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento).

**2** Entro tale periodo alla **MADRE** e al **PADRE** spetta, per ciascuno, un periodo indennizzabile di tre mesi, non trasferibili reciprocamente.

**3** Entrambi i genitori, alternativamente tra loro, hanno inoltre diritto **a un ulteriore periodo indennizzabile** di tre mesi.

**4** Il periodo indennizzabile senza prova dei mezzi è al massimo di 9 mesi e la misura dell'indennità è pari al **30% della retribuzione** secondo il calcolo previsto dalla norma.

**5** I genitori possono astenersi per ulteriori periodi, ma **oltre i 9 mesi complessivi**, l'indennità (sempre nella misura del 30%) è riconosciuta solo quando il genitore richiedente ha un reddito individuale lordo inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo (524,35 euro x 2,5 = 1.310,875 per il 2022).

## Limiti massimi individuali e complessivi dei genitori



Sempre secondo il limite temporale dei dodici anni, **la madre** può astenersi **al massimo per 6 mesi, così come il padre** anche se quest'ultimo, **nel caso si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a 3 mesi, ha diritto di fruire di 1 mese aggiuntivo** (in tal caso, cioè, per il padre **i mesi diventano 7**).

Tuttavia, **congiuntamente**, i genitori possono fruire di **un periodo massimo di 10 mesi, che diventano 11** se il padre si astiene per un periodo intero o frazionato non inferiore a 3 mesi.

## Note per il genitore solo

Al genitore solo, anche qualora abbia avuto l'affidamento esclusivo del figlio, sono riconosciuti 11 mesi continuativi o frazionati di congedo parentale. Di questi, 9 sono certamente indennizzabili, gli altri solo in relazione al reddito individuale.

## I periodi di congedo parentale

Sono computati nell'anzianità di servizio e, a differenza delle precedenti disposizioni, è precisato che *"non comportano riduzione di ferie, riposi, tredicesima mensilità o gratifica natalizia, ad eccezione degli eventuali emolumenti accessori connessi all'effettiva presenza in servizio"* e fatto salvo quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva.

In attesa dell'apposita domanda telematica rilasciata dall'**Inps**, è sufficiente al momento presentare richiesta al datore di lavoro o al committente.

Per informazioni ulteriori, rivolgetevi alla **Cisl** o alla tua **categoria sindacale**