



Verbale RSU ASST Bergamo EST - 11 aprile 2023

Presenti:

Andrea Giardina – CGIL; ; Amedeo Leoni – CGIL; Mauro G. Capitanio - FIALS; Simonetta Farnedi – FIALS; Roberta L. Fenini – FIALS; Luigi A. Cusumano – CISL; Simone Calora – CISL; Di Filippo Giuseppe – CISL; Doris Testa – CISL; Concetta Vitillo – CISL; Rudy Bianchi – NURSIND; Spini Patrizia – NURSIND;

Territoriali : Alfredo De Marchi - FIALS

Da remoto: Laura Monaci – CGIL; Ivan Mastroianni – FIALS;

Territoriale: Eleonora Dell'Anna per FP CGIL Val Camonica e Sebino

Verificata la presenza del numero legale, il coordinatore RSU apre la riunione.

ODG: - 1. PRESENTAZIONE, DISCUSSIONE E VOTAZIONE LAVORI ESECUTIVO RSU

In mattinata si è riunito il comitato Esecutivo RSU per l'analisi e la discussione degli articoli del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (CCIA) 2019-2021.

Le norme del CCIA dall'art.1 all'art. 6 e l'art. 8 sono sostanzialmente un rimando alle previsioni del CCNL in tema di relazioni sindacali: l'esecutivo ne prende atto considerando che altro non sono se non le previsioni del CCNL mutate in sede decentrata.

Rimane però al momento non più applicato l'art. 3 punto c) del CCIA, laddove prevede la modalità di relazione dell'**Organismo Paritetico per l'Innovazione**, costituito con la deliberazione del Direttore Generale n° 366 del 12.04.2019 ma non più convocato. In mancanza dell'Organismo Paritetico le materie di sua competenza diventano oggetto di Confronto: l'assemblea ne prende atto e decide per una continuità dei lavori già intrapresi del Comitato Esecutivo.

Art. 7 CCIA 2019-2021: **Revisione dei contingenti minimi di sciopero** e relative dotazioni organiche.

L'Esecutivo analizza la prescrizione contrattuale e ne discute insieme a RSU plenaria:

L'assemblea è d'accordo nel richiedere alla parte datoriale una mappatura dei contingenti minimi aggiornati alla situazione attuale dell'azienda, ora così profondamente mutata, anche ma non solo in riferimento ai tragici eventi pandemici, rispetto al periodo in cui fu discusso, stipulato e firmato il contratto integrativo in vigore dal 1.1.2019. Riferimento normativo è la L. 146/1990 che disciplina il diritto costituzionale di sciopero.

Art. 9: Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa. La discussione muove dalla constatazione che non è ancora presente la quantificazione dei Fondi e delle risorse disponibili. Si discute quindi dei criteri di **valutazione della performance** (materia oggetto di confronto sindacale ex art. 6 CCNL), in particolare sul peso della formazione non obbligatoria.

L'Assemblea non giunge ad una visione unitaria e decide di rimandare la discussione a quando la parte datoriale convocherà la RSU sul tema specifico.

ODG: - 2 VARIE

Lavoro a tempo parziale: art.73 comma 7 del CCNL prevede che in presenza di particolari condizioni e tenendo conto delle esigenze organizzative, è possibile elevare il limite del 25% della dotazione organica di ciascun profilo professionale di un ulteriore 10%. Dopo una accesa discussione, l'Assemblea decide che verrà chiesta a parte datoriale una ricognizione del numero dei contratti part time in azienda, divisi per unità operativa, che includa una specifica sul numero delle ore effettivamente lavorate dai lavoratori a tempo parziale (questo perché giungono segnalazioni di lavoratori part-time che svolgono prestazioni aggiuntive). Un membro della RSU presenta all'Assemblea la proposta di svincolare l'attività di coordinatore di Dipartimento alla funzione di Coordinatore della specifica Unità Operativa. Dato che gli incarichi non sono cumulabili

Alle ore 17.30 la riunione di chiude

Prossima RSU prevista per l'8 maggio 2023

Il segretario verbalizzante
Andrea Giardina

Il Coordinatore RSU
Simone Calora