

## VERBALE RIUNIONE RSU del 7.11.2022 – ASST BERGAMO EST

In data 7 Novembre alle ore 15.00, presso la sala concorsi della ASST Bergamo Est, si sono riuniti i Rappresentanti dei Lavoratori nella RSU aziendale.

Presenti alla riunione: Battaglia Omar – CISL; Bianchi Rudy – NURSIND; Calora Simone – CISL; Capitano Mauro G. - FIALS; Cusumano Luigi A. - CISL; Di Filippo Giuseppe – CISL; Farnedi Simonetta – FIALS; Fenini Roberta L. -FIALS; Gilardi Elisabetta - NURSING UP (da remoto); Giardina Andrea – CGIL; Marchesi Cristian - CISL (da remoto); Mastroianni Ivan - FIALS (da remoto); Monaci Laura – CGIL; Pasqualini Enrico – CGIL; Spini Patrizia – NURSIND; Testa Doris – CISL; Turla Fabiana - CISL (da remoto); Vitillo Concetta – CISL; Zanchi Claudio – CISL

Sigle sindacali territoriali presenti: Abraha Daniel CISL (da remoto); Bonfadini Gabriele NURSIND; Moscheni Mauro NURSIND  
Presiede la riunione il Coordinatore RSU, Simone Calora. Verificata la presenza del numero legale si apre la riunione.

Ordine del giorno:

### 1. Discussione di una strategia unitaria da seguire per la gestione delle ore straordinarie.

La necessità di una discussione nasce dalla consapevolezza che la RSU non ha una visione omogenea ed unitaria sull'argomento ore straordinarie. Viene preso in considerazione il Regolamento sull'orario di lavoro, frutto di accordi tra Azienda, OOSS ed RSU della primavera del 2019. L'assemblea concorda sul fatto che l'Azienda non sempre rispetta tale accordo (ad esempio l'art. 14 del succitato Regolamento, nella parte dove prescrive che le ore di prestazioni aggiuntive possono essere recuperate attraverso riposi compensativi, e nella parte dove prevede che la liquidazione delle ore straordinarie, alternativa al riposo compensativo, avviene nei mesi di marzo e settembre di ciascun anno). L'assemblea inoltre concorda sulla necessità di una semplificazione della redazione del cartellino orario. Lo strumento del Planner, che in modo graduale è entrato in Azienda e viene usato dai coordinatori per la redazione dei turni di servizio, può aiutare a semplificare la gestione dell'orario di lavoro ma non può essere sufficiente: l'obiettivo è il superamento dell'accordo sull'orario di lavoro (dato che non sempre è stato onorato dall'azienda). L'occasione per imbastire la discussione con l'Azienda verrà nel momento in cui, nel 2023, sarà necessario redigere il contratto integrativo aziendale. La Rsu insisterà affinché ci sia la possibilità per il lavoratore di recuperare le ore di prestazioni aggiuntive prestate.

### 2. Proposta di revisione dell'art. 3 del Regolamento dell'orario di lavoro laddove prescrive che “sono tollerate 2 mancate timbrature al mese. Dalla terza mancata timbratura, il Responsabile del Servizio attiverà il procedimento disciplinare...”

La norma regolamentare prevista dall'art. 3 è a nostro avviso uno strumento (aggiuntivo ad altri strumenti regolati da norme di Legge) che è a disposizione del Responsabile/Coordinatore per punire lavoratori assenteisti o che semplicemente non usano sufficiente attenzione nella rilevazione della propria presenza in Servizio. Ferma restando l'importanza fondamentale di una corretta timbratura (come parte della prestazione lavorativa), l'Assemblea ritiene che l'applicazione rigida ed inflessibile della succitata norma regolamentare sia errata e sia causa di un aumento di procedimenti disciplinari. Infatti molti lavoratori (soprattutto con contratto a tempo determinato) cambiano spesso sede di lavoro all'interno dell'Azienda durante l'anno per coprire assenze e ferie, rischiando confusione sulle timbrature. Inoltre alcuni lavoratori sono tenuti a volte a fare 6 timbrature durante la giornata lavorativa: in questi casi tre errori di timbratura in un mese non sono così difficili da raggiungere. L'assemblea inoltre pone l'accento sul fatto che l'Azienda non riconosca le ore lavorate in caso di qualsiasi errore in timbratura al rientro dalla pausa pranzo, e tolga l'intera giornata di lavoro.

### 3. Varie ed eventuali.

++++ L'assemblea constata che non è ancora pervenuto ad oggi 7.11.2022 il verbale dell'incontro del confronto sindacale del 12.10.2022, che dovrà contenere i dati riferiti al personale in servizio che la RSU ha chiesto all'Azienda come previsto dall'art. 4 CCNL 2016-2018.

++++ Il coordinatore informa la RSU circa la sentenza n. 5547/21 della Corte di Cassazione che decide sull'attribuzione dei buoni pasto ai lavoratori. La RSU recepisce la sentenza e decide che in fase di contrattazione per l'attuazione del nuovo CCNL proporrà all'azienda anche questa questione.

++++ A fronte delle numerose segnalazioni pervenute ai delegati sindacali, l'Assemblea chiederà all'azienda informazioni circa la graduatoria a seguito di selezione interna per il ruolo di IFEC, svoltasi nel 2021.

++++ Si stabilisce prossima RSU il 5 Dicembre 2022 presso l'aula multimediale del P.O. di Alzano Lombardo alle 15.00, preceduta alle ore 13.00 da un incontro dell'Esecutivo RSU focalizzato sul nuovo contratto collettivo firmato da Aran e OOSS il 02.11.2022.

Sono le 17.10, la riunione termina.

Il segretario verbalizzante

Andrea Giardina

Il coordinatore RSU

