



In data 17/10/2022 le parti di seguito indicate hanno sottoscritto l'allegata ipotesi relativa all'utilizzo del fondo art 81 - CCNL 2016-2018 per la parte destinata alla progressione economica orizzontale - anno 2022.

Per la Delegazione di Parte Pubblica

| | | Presenti | Assenti | FIRMA |
|----------------------------|--|----------|---------|---------------------------|
| Dr. Gianluca Vecchi | DIRETTORE AMMINISTRATIVO | | | FIRMATO COM MAIL ALLEGATA |
| Dr.ssa Caterina Ursino | DIRETTORE SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE | X | | Elberius |
| Dott.ssa Adriana Alboghesi | DIRETTORE SC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE | | X | |

Per le OO.SS: Segreterie Territoriali

| | SIGLA | Presenti | Assenti | FIRMA |
|----------------------|-----------------------------|----------|---------|---------------------------|
| Rossi Roberto | FP CGIL Bergamo | X | | <i>[Signature]</i> |
| Cotti Cometti | FP CGIL V. Canonica- Sebino | | X | |
| Abraha Daniel | CISL FP Bergamo | X | | <i>[Signature]</i> |
| Murabito Angelo | CISL FP Bergamo | | X | |
| Antonio De Bernardin | UIL | | X | |
| De Marchi Alfredo | FIALS | X | | |
| De Astis Mariella | NURSING UP | | | FIRMATO COM MAIL ALLEGATA |
| Mauro Moscheni | NURSIND | | X | |
| Alessandro Morbi | FSI | | X | |

RSU – componenti dell'esecutivo

| | SIGLA | Presenti | Assenti | FIRMA |
|-----------------------------|-------------------------------------|----------|---------|---------------------------|
| CALORA SIMONE | COORDINATORE RSU CISL FP BERGAMO | X | | <i>[Signature]</i> |
| ZANCHI CLAUDIO | CISL FP BERGAMO | | X | |
| CUSUMANO LUIGI ALBERTO | CISL FP BERGAMO | X | | <i>[Signature]</i> |
| BATTAGLIA OMAR | CISL FP BERGAMO | | X | |
| TURLA FABIANA | CISL FP BERGAMO | X | | FIRMATO COM MAIL ALLEGATA |
| TERZI MARIO ANTONIO | FP CGIL | | X | |
| GIARDINA ANDREA | FP CGIL | X | | <i>[Signature]</i> |
| TOGNETA MARIA CRISTINA | FP CGIL | X | | <i>[Signature]</i> |
| SORLINI GIOV BATTISTA | FIALS | | X | |
| MASTROIANNI IVAN ALESSANDRO | FIALS | X | | <i>[Signature]</i> |
| BIANCHI RUDI | NURSIND | | X | |

SPAZIO ANNULLATO



UTILIZZO DEL FONDO ART 81 - CCNL 2016-2018
PER LA PARTE DESTINATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE.
anno 2022

ASST BERGAMO EST



Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature in the center, a signature to its right, a signature below it, a signature to the right of that, a signature in the bottom left, a signature in the bottom center, and a signature in the bottom right.

Sommario

| | |
|--|---|
| ART. 1 FINALITA' | 5 |
| ART. 2 PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - CRITERI GENERALI.. | 5 |
| ART. 3 PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2022 | 6 |
| ART. 4 NORMA FINALE..... | 6 |



Segretario Sociale Pizzani

ART. 1 FINALITA'

Il fondo art 81 finanzia:

| | VALORE FONDO ART 81 Fondo premialità e fucse € 7.154.796,00 | RIFERIMENTO CCNL - normativo | RIPARTIZIONE FONDO 2022 |
|----|---|--|-------------------------|
| a) | ASSEGNO AD PERSONAM | CCNL 21/05/2018 art 81 comma 2 lettera a) | 8.500,00 |
| b) | FASCIA RETRIBUTIVA | | 5.057.296 |
| | VALORIZZAZIONE FASCE CONGELATE | CCNL 21/05/2018 art 81 comma 2 lettera a) | 219.000 |
| c) | PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE | CCNL 21/05/2018 art 81 comma 6 lettera a) ; b) | 1.870.000 |
| | TOTALE | | 7.154.796,00 |

In questa sede vengono determinate le quote da riservare ai diversi istituti non già definiti dai CC.CC.NN.LL. afferenti al fondo, definite le linee di indirizzo ed i criteri per l'utilizzazione di quote disponibili ai fini del riconoscimento per l'anno 2022 di nuove progressioni economiche orizzontali.

ART. 2 PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - CRITERI GENERALI

L'art 23 del D.Lgs n.150 del 27 ottobre 2009 (c.d. riforma Brunetta) prevede al primo comma che *"Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili"*; nel successivo co. 2 che *"le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*.

La Funzione pubblica, con Nota Prot. n. 44366/2019, e la Ragioneria Generale dello Stato, con Nota Prot. n. 179263/2019 hanno fornito chiarimenti in merito alla locuzione *"quota limitata"* per il riconoscimento delle progressioni economiche, utilizzata dall'art. 23, comma 2, del Dlgs. n. 150/2009. La Funzione pubblica, aderendo all'interpretazione precedentemente fornita dalla RGS, ritiene debba intendersi riferita a una quota di personale non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari.

La RGS, nella Circolare n. 25/2022 relativa al Conto annuale 2021, spiegando il contenuto della sezione *"PEO - Progressioni Economiche Orizzontali a valere sul Fondo dell'anno di rilevazione"* della Scheda *"SICF"*, ha tra l'altro affermato che il rapporto tra i dipendenti che hanno concorso alle PEO e le PEO effettuate deve essere inferiore o al massimo uguale al 50%.



Le parti, pertanto, **confermano:**

- di attribuire il peso 70/100 al criterio valutazione individuale (media dei due anni precedenti) ed il peso 30/100 al criterio anzianità di servizio ritenendo che la suddetta ripartizione privilegia il criterio meritocratico;
- che le graduatorie sono strutturate per raggruppamento di profili omogenei e per fascia economica.

Inoltre:

- l'attribuzione della fascia economica superiore compete al personale a tempo indeterminato ed in servizio attivo alla data di decorrenza individuata dalla contrattazione integrativa (01/01/2022);
- possesso del biennio di anzianità di servizio in Azienda;
- rispetto della permanenza biennale nella fascia economica precedente;
- assenza nel periodo considerato di sanzioni disciplinari;
- valutazione individuale positiva nel biennio considerato per la quale sarà calcolata la media;
- l'anzianità di servizio sarà calcolata con punti 0,66/anno anche per il personale a part-time.

ART. 3 PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2022

Le risorse disponibili per progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2022 sono state quantificate in € 575.000,00.

Al fine di misurare i potenziali partecipanti alla selezione in argomento la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane ha fotografato la consistenza del personale a tempo indeterminato all'01/01/2022 con evidenza della data di attribuzione della fascia attualmente in godimento.

Il risultato ottenuto da questa prima sommaria rilevazione è il seguente:

- 1996 consistenza del personale a tempo indeterminato all'01/01/2022;
- di cui 464 personale con fascia massima;
- di cui 341 personale ancora in servizio già interessato dal passaggio 01/01/2021;
- di cui 263 personale carente del biennio di anzianità di servizio in Azienda all'01/01/2022;
- per differenza 928 risultano essere i dipendenti potenzialmente interessati alle progressioni economiche orizzontali anno 2022.

Le parti:

- ribadiscono che i criteri sono quelli indicati nell'articolo 2 che precede,
- concordano di riservare un importo pari al 10% delle risorse disponibili (€ 57.000) a favore dei dipendenti non destinatari di progressione economica orizzontale nel periodo compreso dal 2007 al 31/12/2014.

ART. 4 NORMA FINALE

L'intesa diventerà esecutiva dopo il positivo esito del previsto controllo del collegio sindacale aziendale come prevede la vigente normativa.



R: Ipotesi CCIA OOSS Comparto - incontro 17/10/2022

Fabiana Turla <fabiana.turla@asst-bergamoest.it>

mar 18/10/2022 08:42

A: Risorse Umane Sede Amministrativa <risorseumane@asst-bergamoest.it>

Buongiorno,

esprimo parere favorevole riguardo l'accordo proposto nell'incontro del 17/10/2022.

Buon lavoro

Assistente Amm.va TURLA FABIANA

AZIENDA SOCIO SANITARIA BERGAMO EST

SEDE DI LOVERE

Piazzale Bonomelli, 8

tel. 0353062384 - fax 0353062383

e-mail: fabiana.turla@asst-bergamoest.it

Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Bergamo Est

Da: Risorse Umane Sede Amministrativa <risorseumane@asst-bergamoest.it>**Inviato:** venerdì 14 ottobre 2022 16:55

A: alfredodemarchi@alice.it <alfredodemarchi@alice.it>; a.debernardin@uilbergamo.it <a.debernardin@uilbergamo.it>; a.murabito@cisl.it <a.murabito@cisl.it>; Andrea Giardina <andrea.giardina@asst-bergamoest.it>; ANGELO MACCHIA (nursingup.lombardia@libero.it) <nursingup.lombardia@libero.it>; bergamo@fsi-usae.it <bergamo@fsi-usae.it>; bergamo@nursind.it <bergamo@nursind.it>; bergamo@uilfpl.it <bergamo@uilfpl.it>; Claudio Zanchi <claudio.zanchi@asst-bergamoest.it>; cris.tommy@libero.it <cris.tommy@libero.it>; d.abraha@cisl.it <d.abraha@cisl.it>; Fabiana Turla <fabiana.turla@asst-bergamoest.it>; giorgio.cotticometti@cgil.lombardia.it <giorgio.cotticometti@cgil.lombardia.it>; Giov Battista Sorlini <giov.sorlini@asst-bergamoest.it>; Ivan Alessandro Mastroianni <ivan.mastroianni@asst-bergamoest.it>; l.cusumano@alice.it <l.cusumano@alice.it>; mao.abbiati@gmail.com <mao.abbiati@gmail.com>; Mariella De Astis <nursingup.polimi@gmail.com>; moni.74ip@gmail.com <moni.74ip@gmail.com>; pedromar@inwind.it <pedromar@inwind.it>; roberto.rossi@cgil.lombardia.it <roberto.rossi@cgil.lombardia.it>; rsuaob@libero.it <rsuaob@libero.it>; rudyak73@gmail.com <rudyak73@gmail.com>; sim1.84@libero.it <sim1.84@libero.it>; terzi.a62@gmail.com <terzi.a62@gmail.com>

Cc: Caterina Ursino <caterina.ursino@asst-bergamoest.it>; Adriana Alborghetti <adriana.alborghetti@asst-bergamoest.it>; Luca Vecchi <luca.vecchi@asst-bergamoest.it>

Oggetto: Ipotesi CCIA OOSS Comparto - incontro 17/10/2022

In vista dell'incontro fissato per **lunedì 17/10 p.v. alle ore 15.00** (aula concorsi - piano terra - sede amm.va), come concordato si inoltra "*Ipotesi relativa all'utilizzo del fondo art.81 - CCNL 2016-2018 per la parte destinata alla progressione economica orizzontale - anno 2022*".

Dr.ssa Caterina Ursino

Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Dr.ssa Elena Reduzzi

SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane - 035.3063833

risorseumane@asst-bergamoest.it

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Bergamo Est

Re: incontro OOSS comparto - 17/10/2022 ore 15.00

Mariella De Astis <nursingup.polimi@gmail.com>

Lun 17/10/2022 13:56

A: Elena Reduzzi <elena.reduzzi@asst-bergamoest.it>

Buongiorno,

Pur ringraziando per l'invio del Link per il collegamento da remoto, Nursing up non potrà essere presente perché impegnato in altre attività improrogabili.

Tuttavia esprime il proprio consenso al documento che avete inviato per la progressione di fascia 2022.

Grazie, Mariella De Astis (Dirigente Nursing Up)

Il lun 17 ott 2022, 12:58 Elena Reduzzi <elena.reduzzi@asst-bergamoest.it> ha scritto:

Aggiunta Sig.ra Fabiana Turla, così come richiesto.

A più tardi.

Gent.ma Mariella De Astis,
come concordato inoltro link per collegamento da remoto.

Cordialità.

Elena

Riunione di Microsoft Teams

Partecipa da computer o app per dispositivi mobili**[Fai clic qui per partecipare alla riunione](#)**

ID riunione: 396 973 871 957

Passcode: onht25

[Scarica Teams](#) | [Partecipa sul Web](#)[Altre informazioni](#) | [Opzioni riunione](#)

Questa comunicazione e ogni eventuale documento allegato sono ad uso esclusivo del destinatario e contengono informazioni riservate. Il messaggio ed eventuali documenti allegati non hanno natura personale e le eventuali risposte alla presente potranno essere conosciute da più soggetti e unità operative all'interno della Azienda Socio Sanitaria Territoriale Bergamo Est, che a vario titolo abbiano interesse ad assolvere le specifiche richieste o esigenze oggetto della comunicazione. Se non siete l'effettivo destinatario della consegna della comunicazione e se l'avete ricevuta per errore, ci scusiamo per l'accaduto e vi invitiamo cortesemente ad eliminarla

in maniera definitiva senza possibilità alcuna di recupero e di comunicare immediatamente l'accaduto ai nostri uffici. Qualsiasi modifica o distribuzione a terzi è assolutamente vietata. Vi ricordiamo, inoltre, che la comunicazione, la diffusione, l'utilizzo e/o la conservazione dei dati ricevuti per errore, costituiscono violazioni alle disposizioni del Regolamento generale sulla protezione dei dati personali 679/2016 dell'Unione Europea e sono sanzionabili ai sensi dell'art. 616 del Codice Penale.

R: Ipotesi CCIA OOSS Comparto

Luca Vecchi <luca.vecchi@asst-bergamoest.it>

ven 14/10/2022 15:34

A: Risorse Umane Sede Amministrativa <risorseumane@asst-bergamoest.it>; Adriana Alborghetti <adriana.alborghetti@asst-bergamoest.it>

Cc: Caterina Ursino <caterina.ursino@asst-bergamoest.it>; Milena Mauri <milena.mauri@asst-bergamoest.it>

la direzione concorda
