



## **COSA E' STATO FATTO IN QUESTI ANNI?**

*L'emergenza COVID ci ha colpito tutti. La nostra provincia è stata la più martoriata. Come sindacato, passata la prima fase, abbiamo collaborato con le istituzioni a tutti i livelli, nazionale, regionale e locale per creare le condizioni di ripresa economica dando il nostro contributo per la formalizzazione del decreto "Cura Italia", del "Decreto Rilancio" ed i successivi. In Lombardia abbiamo raggiunto l'accordo, oltre che per le RAR, degli ulteriori incentivi per l'emergenza virale, come le prestazioni aggiuntive nell'ambito della campagna vaccinale. Il nostro obiettivo è quello di creare e mantenere il lavoro e tutelare i lavoratori. Senza ciò, non si possono avere le risorse per creare dignità e benessere, soprattutto per aiutare chi realmente è in difficoltà.*

*Lavoratori che in questi tempi hanno dimostrato un impegno, una collaborazione ed un attaccamento al lavoro eccezionale. Nella difficoltà hanno dimostrato di essere veri professionisti, arrivando a trascurare anche i propri affetti familiari per il buon funzionamento aziendale.*

*Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) è stato stipulato nei primi mesi del 2018, era scaduto da 8 anni e partiva da una offerta economica da parte datoriale di 9 euro mensili. Abbiamo ottenuto invece molto di più sia in termini economici che normativi. Più nel dettaglio, le risorse economiche sono aumentate e sono confluite in due soli fondi, con possibilità di distribuire diversamente le risorse, cosa non possibile precedentemente. Non è nostro costume ma ci corre l'obbligo di ricordare che non tutte le sigle sindacali hanno firmato il CCNL (o si sono aggiunte successivamente per motivi di opportunità), ed i decreti COVID.*

*Pur nella drammaticità della pandemia, che ha di fatto bloccato per più di un anno le trattative in azienda o le ha quanto meno rese più difficoltose, abbiamo realizzato alcuni importanti accordi.*

*Alcuni esempi:*

- *Abbiamo fortemente voluto ed ottenuto che venisse aumentata l'indennità notturna e della reperibilità che erano bloccate dal 1999 (c'erano ancora le lire...).*
- *Istituito un nuovo sistema, meglio remunerato, degli incarichi di funzione con l'istituzione dell'incarico professionale. Siamo in attesa della sua attuazione.*
- *Grazie al nuovo CCNL è stato possibile aggiungere una premialità aggiuntiva per circa 150 persone (pagellino di 20/20 con motivazione).*

- *E' stato approvato un nuovo e rivoluzionario regolamento sull'orario di lavoro. Purtroppo abbiamo incontrato resistenze a vari livelli per far comprendere appieno ai lavoratori le potenzialità di questa nuova metodologia nel computo delle ore lavorative. Ci stiamo lavorando.*
- *Il computo del tempo della vestizione ha consentito di guadagnare 5 giorni lavorativi annui in più da recuperare.*
- *A livello aziendale abbiamo raggiunto l'accordo per i passaggi di fascia raggiungendo il massimo possibile degli aventi diritto in base alle norme ed al fondo.*
- *Abbiamo costantemente segnalato la necessità di incrementare le assunzioni.*
- *Abbiamo spinto a vari livelli per le stabilizzazioni. Mancano comunque all'appello decine di lavoratori di tutte le qualifiche. Certe figure mancano proprio sul mercato, ad esempio gli infermieri, Spesso osserviamo anche una richiesta di trasferimento presso altre aziende, non siamo più un'azienda attrattiva e sembrerebbe che i vertici non si pongano delle domande sul perché.*
- *Abbiamo sollevato il problema della mobilità e dei parcheggi a Seriate e non solo, chiedendo che si ricorra all'aiuto del mobility manager, figura che deve essere obbligatoriamente presente (dal 2000) nelle aziende che superano gli 800 addetti.*
- *Ci siamo interessati di una serie di variazioni organizzative come ad esempio la chiusura del punto nascita di Piario.*
- *Abbiamo informato i lavoratori dello stato delle cose con un informazione periodica.*
- *Non dimentichiamo di aver risposto a decine di richieste di informazioni, di aiuto, di supporto, di intervento. Non pretendiamo di dire che abbiamo risolto tutti i problemi, ma almeno ci abbiamo provato.*

*Ricordiamo che la CISL, grazie alla forza dei propri iscritti, garantisce una serie di servizi, spesso gratuiti, anche in azienda. Come quello del patronato INAS con la presenza di un'incaricata. O con la consulenza per il fondo pensionistico integrativo Perseo. Non dimentichiamo la scontistica, le convenzioni ed agevolazioni varie oltre l'assicurazione gratuita per colpa grave prevista per i nostri iscritti.*

*Grazie. Buone elezioni.*



**FP SAS CISL BERGAMO EST**