



# ASST BERGAMO EST

## RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

### INFORMAZIONI SINDACALI RSU GIUGNO 2020

**R.A.R. 2020** Durante il primo incontro al tavolo negoziale dopo il COVID, la Drsa Ursino ha confermato che, nel mese di giugno 2020, verra' pagato l'80 % delle risorse RAR, come da accordi regionali. Come ogni anno per poter fruire di queste risorse economiche bisogna aderire ad un progetto di miglioramento della qualita' aziendale. Quest'anno si e' deciso di fare un progetto uguale per tutti che riguarda il protocollo della sicurezza aziendale relativo al Covid dal titolo : *Mantenere aggiornate le conoscenze relative al protocollo aziendale CORONAVIRUS rev 10 ai fini della corretta applicazione.* Entro e non oltre il 16 giugno 2020 i lavoratori dovranno aderire al progetto tramite firma sul modulo di adesione che verra' diffuso da ogni superiore gerarchico aziendale. Una informativa sul tema e' stato mandato nella bacheca aziendale di sigma paghe. Si e' sollecitata l'azienda a garantire ai lavoratori la firma di adesione a tutti. La restante parte del 20 % sara' pagata il prossimo anno, dopo che tutto il personale che ha aderito ha scaricato con le proprie credenziali il protocollo revisionato. La procedura come si vede e' stata notevolmente semplificata.

#### RAR - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI

Categoria	Quota annua 2020
D/DS	725,00 €
C	670,00 €
B/BS	581,00 €
A	540,00 €

#### Ulteriori Quote Aggiuntive

**AL PERSONALE INFERMIERISTICO (INFERMIERE, INFERMIERE PEDIATRICO, ASSISTENTE SANITARIO, OSTETRICA):**

- se operante su turni articolati sulle 24 ore, riconosciuta ulteriore quota di € 227,00
- se non operante su turni articolati sulle 24 ore, riconosciuta ulteriore quota di € 100,00

**ANCHE PER TUTTO IL RESTANTE PERSONALE OPERANTE SU TURNI ARTICOLATI SULLE 24 ORE** ulteriore quota di € 227,00

**INCENTIVI COVID** Nel prospetto riassuntivo ci sono le quote economiche per gli operatori che hanno contribuito all'emergenza Covid. L'azienda, visti anche i numerosi spostamenti, fatti dal personale nei mesi di marzo ed aprile sta verificando le turnazioni e le assegnazioni provvisorie causa Covid. Fatto questo assegnera' ad ogni operatore la quota economica stabilita nella legge regionale lombarda sugli incentivi al personale della sanita'. Salvo imprevisti il pagamento delle quote sara' fatto nel mese di giugno 2020. Non saranno considerati presenza in questo periodo tutti i permessi a vario titolo, ma solo l'infortunio, lavoratori in sorveglianza attiva ed assenze confermate da sierologici positivi.

#### INCENTIVI PER TUTTO IL PERSONALE DEL SSR EMERGENZA COVID-19 L.R. 9/20



FASCIA A PERSONALE CON ALTO COINVOLGIMENTO	PERSONALE D/DS	1.250,00 €
	PERSONALE A-B/BS-C	800,00 €
FASCIA B PERSONALE CON MEDIO COINVOLGIMENTO	PERSONALE D/DS	850,00 €
	PERSONALE A-B/BS-C	550,00 €
FASCIA C PERSONALE CON BASSO COINVOLGIMENTO	PERSONALE D/DS	350,00 €
	PERSONALE A-B/BS-C	300,00 €
FASCIA D PERSONALE IN SMART WORKING	PERSONALE D/DS	150,00 €
	PERSONALE A-B/BS-C	100,00 €

IL PREMIO E' PARAMETRATO IN RELAZIONE ALLA IMPEGNATIVA ORARIA SETTIMANALE

Sono considerate presenze: infortunio, lavoratori in sorveglianza attiva e assenze per malattia confermate da sierologici positivi

**MALATTIA/INFORTUNIO** Secondo la norma tutti quegli operatori che hanno sviluppato una malattia identificata come Covid va considerata infortunio sul lavoro. Questa trasformazione in infortunio parte dalla certificazione del medico dopo che e' stato fatto un tampone risultato positivo oppure dalla clinica medica (ad es. dalla tac toracica con segni caratteristici di Covid). Inizialmente sia la norma che l'organizzazione aziendale non ha garantito questo passaggio. Pertanto l'azienda ha incaricato la medicina del lavoro di rivedere le pratiche gia' fatte e di ricostruire il periodo precedente l'infortunio dei lavoratori interessati.



**RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE**  
**FAX 035 77831157 MAIL : rsuaob@libero.it**

## **SALDO PRODUTTIVITA' 2019**

Nel mese di maggio 2020 e' stato pagato il 50 % del saldo della produttivita' del 2019. In questo momento stanno terminando le procedure di verifica del raggiungimento degli obiettivi aziendali dell'anno 2019. Fatto questo dovra' essere fatto un passaggio di verifica al nucleo di valutazione e se non vengono trovate incongruenze nel mese di luglio 2020 verra' pagato il saldo della produttivita' 2019.

## **PAGAMENTO DELLE ORE STRAORDINARIE ANNO 2019**

In questo momento gli uffici preposti stanno terminando tutte quelle operazioni di verifica del cartellino legate al Covid e l'identificazione delle presenze nei vari reparti Covid per la liquidazione delle indennita'. Se tutto procede senza intoppi, la drsa Ursino non esclude che nel mese di luglio 2020, per chi lo vorra', potra' essere possibile la liquidazione dello straordinario secondo le regole che gia' esistono in azienda.

## **IMPLEMENTAZIONE PLANNER E CODIFICA DEL RECUPERO ORE**

L'annoso problema del recupero ore sul prospetto turni non e' ancora stato risolto. Come sapete in azienda esistono piu' modi di inserire rec ore, per lo piu' il trattino, che da origine a varie storture nel conteggio delle ore sul cartellino. Inserire un codice od un altro non inficia il potere gestionale degli uffici infermieristici. Sono ore fatte dal dipendente, il quale ha diritto di usarle come vuole.

Al tavolo negoziale e' stato detto che in azienda il planner per la gestione del cartellino, da parte dei caposala/capotecnici non sara' implementato assolutamente. Questo e' un programma usato anche dagli uffici rilevazione presenze che ti permette in tempo reale di sapere le ore del personale ed eventualmente di poter correggere gli errori in reparto nel mese, diminuendo la burocrazia attualmente presente in azienda. Si dice che "i coordinatori non sono amministrativi", ma di fatto fanno un po' gia' questo lavoro di verifica, solo che lo fanno nel mese successivo quando programmano i turni. In altre aziende come al "Papa Giovanni o Treviglio gia' esiste da anni. Addirittura il lavoratore con il proprio identificativo corregge l'orario ed inserisce le modifiche, che saranno valide solo dopo conferma del superiore gerarchico. Perche' per la nostra azienda e' cosi' difficile implementarlo? Semplificherebbe notevolmente il contenzioso e il numero degli errori sul cartellino che purtroppo nonostante l'impegno ancora esistono. Certo, poi l'ufficio rilevazione presenze deve correre e faticare ogni mese per rimettere le cose a posto....

**TURNISTICA DEI GIORNALIERI** A proposito di ore, sta accadendo un fatto increscioso in azienda. Gli uffici infermieristici stanno usando un programma di gestione del personale nei poliambulatori che non tiene conto della turnazione standard gia' presente sul programma della rilevazione presenze. Pertanto a questi lavoratori quando fanno un turno diverso, non codificato, vengono calcolate ore sbagliate con segnalazione di ritardi e penalizzazioni. Va bene il potere organizzatorio degli uffici infermieristici, ma questi orari vanno regolamentati e codificati. Il programma aziendale non riconosce gli orari inseriti e non calcola le ore lavorate in modo corretto. La questione va risolta.

Quache tempo fa inoltre e' stato creata una legenda turni da implementare sul prospetto turni per codificare una volta per tutte gli orari di lavoro aziendali. Ad ora l'azienda non ci ha ancora presentato questa legenda che peraltro sembra gia' essere in uso. La codifica degli orari dei giornalieri va messa in questa legenda e gli orari da usare devono essere quelli.



**RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE**  
**FAX 035 77831157 MAIL : [rsuaob@libero.it](mailto:rsuaob@libero.it)**

## PRONTA DISPONIBILITA' DELLE OSTETRICHE AD ALZANO

La Drsa Alborghetti, su sollecitazione della dirigenza, ha implementato un servizio di pronta disponibilita' delle ostetriche ad Alzano. L'ospedale per la parte ostetrica ginecologica e' chiuso e spostato a Seriate. Questa PD verra' fatta per soli due mesi, in attesa che la popolazione si abitui alla nuova sede. Verra' fatta a rotazione da tutte le ostetriche di Seriate ed Alzano. Perplessita' sono state sollevate per il servizio ma la DPSS al tavolo negoziale, riferisce che la responsabilita' di eventuali problematiche ostetrico ginecologiche urgenti sono in carico al medico di P.S.. In questo contesto si e' parlato della PD in azienda, ogni anno bisognerebbe verificare la diffusione della PD in azienda ed eventualmente verificare la spesa. E' stata fatta lo scorso anno una sintesi senza pero' entrare nel merito. Si e' chiesto pertanto all'azienda di poterlo fare in futuro, visto che i soldi usati per le PD sono soldi del comparto.

A proposito di soldi, l'emergenza Covid ha fatto diminuire il numero della PD in azienda essendo stati chiusi numerosi servizi. Questa e' stata anche una delle risposte date quando si e' parlato dell'implementazione della PD delle ostetriche.

**INDENNITA' DEA** E' stato chiesto all'ultimo tavolo negoziale, ancora una volta, la possibilita' di dare al PRONTO SOCCORSO di Seriate l'indennita' DEA. Annosa questione! Quest'anno visti i numerosi risparmi di cui si e' fatto cenno, almeno non dovrebbero esserci problemi di bilancio. Visto il numeroso impegno profuso in occasione della pandemia covid, con l'implementazione di letti in ogni angolo del reparto, sarebbe una buona cosa ricompensare i nostri lavoratori assegnando tale quota economica. Si e' ipotizzato anche di darli a tutti i PS. Vediamo la risposta che verra' data. Che sia la volta buona?

## PROGRAMMAZIONE DEI TURNI SETTIMANA PER SETTIMANA

Al tavolo negoziale si e' poi chiesto di poter programmare la turnistica dei lavoratori per l'intero mese, attualmente in alcuni reparti vista l'emergenza covid i turni vengono stesi settimana per settimana. Cio' comporta che il lavoratore non riesce a programmare la propria vita familiare o sociale. La risposta al tavolo negoziale e' stata che ad ora non e' possibile perche' ancora i reparti non sono tutti aperti ed in piena attivita', non si sa ancora se sono covid free o ancora sono considerati reparti covid. Non si sa ancora quando il tutto tornera' alla normalita'. Chiesto al tavolo negoziale al dr. Vecchi, il Direttore Amministrativo, quando si sarebbe tornati alla normalita', ci e' stato detto che stanno facendo di tutto ma che e' possibile prevedere quando sara'. E' vero noi siamo stati quelli piu' colpiti, ma un crono programma avrebbero potuto tentare di farlo e farcelo avere: nulla!

Negli ospedali di Bergamo e Treviglio la cosa e' stata fatta e condivisa.... Per quel che riguarda il DPSS non si e' neanche messo nei panni dei lavoratori ed a priori hanno detto : **per ora no, troppo difficile!**

IL COORDINATORE  
*Paolo Belfi*



**RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE**  
**FAX 035 77831157 MAIL : [rsuaob@libero.it](mailto:rsuaob@libero.it)**