



COMUNICATO AI LAVORATORI

Risorse Aggiuntive Regionali 2019

Come già avrete visto nella newsletter aziendale e' stato sottoscritto l'accordo sulle RAR 2019 sia a livello regionale che aziendale. Le quote economiche sono uguali allo scorso anno. Cambiano i progetti e le modalita' per aderire al progetto.

Quest'anno ci sara' un solo progetto aziendale che riguardera' indistintamente tutte le figure professionali, e riguardera' il WHP.

Tassativamente entro la fine di luglio 2109 le caposala o i superiori gerarchici dovranno far conoscere ai propri lavoratori il progetto, chi vorra' aderire dovra' firmare l' apposito modulo di adesione.

Nel mese di settembre 2019 ogni lavoratore con la propria password dovra' entrare nel sito internet della ASST BERGAMO EST e scaricare il materiale informativo sul progetto.

Se si faranno questi due passaggi potra' essere percepito nel mese di ottobre 2019 l'acconto RAR 2019.

Nei mesi di Novembre e Dicembre 2019 sara' possibile sempre sul sito internet aziendale, accedendo con le proprie password compilare ON LINE il questionario di apprendimento che comprenderanno 10 domande.

Attenzione per avere diritto al saldo delle RAR 2019 si dovranno rispondere correttamente ad almeno a 6 domande e cosi' facendo si potra' percepire la meta' del saldo RAR. Dopodiche' piu' domande corrette ci saranno e piu' aumentera' la quota di saldo da percepire (chi risponde a tutte le domande correttamente avra' il saldo al 100 %).

PER LA RSU
IL COORDINATORE
Rosobelfi Daniele



In data 9 MAGGIO 2019 la Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia e FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FSI-USAE, e NURSING UP hanno sottoscritto l'intesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2019 applicata al personale di ATS/ASST, IRCCS DI DIRITTO PUBBLICO, ARPA, AREU, ACSS, ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE E ASP.

Le Risorse - CONFERMATE LE QUOTE ANNUE 2018!

Categoria	Quota anno 2019
td/DS	725,00
C	670,00
B/BS	581,00
A	540,00

RICONFERMATO IL PRINCIPIO CHE L'INTESA SIA APPLICATA ANCHE AL PERSONALE IN ASPETTATIVA DI MATERNITÀ OBBLIGATORIA!

Ulteriori quote aggiuntive

AL PERSONALE INFERMIERISTICO (INFERMIERE, INFERMIERE PEDIATRICO, ASSISTENTE SANITARIO, OSTETRICA):
 ✓ Se operante su turni articolati sulle 24 ore, è riconosciuta un'ulteriore quota annua, di Euro 227,00;
 ✓ Se non operante su turni articolati sulle 24 ore, è riconosciuta un'ulteriore quota annua di Euro 100,00;
 ANCHE PER TUTTO IL RESTANTE PERSONALE OPERANTE SU TURNI ARTICOLATI SULLE 24 ORE
 è riconosciuta la quota annua di Euro 227,00

Cronoprogramma comune - ANNUALITÀ 2019

Predisposizione dei progetti entro il 15 giugno 2019
 Rendicontazione dei progetti entro il 29 febbraio 2020
 EROGAZIONE DI UNA QUOTA PARI AL 50% DELL'IMPORTO DOVUTO, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma, entro il mese di ottobre 2019
 SALDO 2019 DELL'IMPORTO DOVUTO, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma, entro il mese di aprile 2020

Valorizziamo la tua professionalità e le tue competenze!
 PER MAGGIORI INFORMAZIONI CONTATTA IL TUO DELEGATO AZIENDALE!