



# ASST BERGAMO EST

## RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

### VERBALE RSU DICEMBRE 2018

**LABORATORIO ALZANO** All'assemblea partecipano i lavoratori del laboratorio di Seriate /Alzano che riferiscono un aumento consistente di chiamate durante la Pronta Disponibilita' all'ospedale di Alzano. Secondo la tabella consegnata alla RSU sul numero delle chiamate la media e' di circa 7/8 chiamate con punte che arrivano a 12/13 per turno. I Lavoratori chiedono pertanto che venga istituita una guardia attiva dei tecnici di laboratorio anche ad Alzano. Per poter avere cio' ci vogliono minimo 5 operatori dedicati che ruoteranno sui tre turni. Il coordinatore della RSU ha richiesto all'azienda un incontro per esaminare la fattibilita' della proposta. Ha colto l'occasione di chiedere all'azienda una mappatura delle pronte disponibilita' aziendali, a tutt'oggi non si conosce il numero delle pronte disponibilita' adottate dall'azienda ed i reparti interessati. Serve per poter entrare nel merito del numero e nell'organizzazione per favorire un migliore ambiente lavorativo.

**OSS AREA OMOGENEA ALZANO** Successivamente vengono segnalate alcune criticita' presso l'area omogenea chirurgica di Alzano per quel che riguarda gli OSS. Verranno fatte le verifiche sul caso e se ne riparlera'.

**ELABORATO TAVOLO PARITETICO** Viene poi chiesto all'assemblea di entrare in merito all'elaborato del tavolo paritetico che si e' occupato di rivedere il contratto collettivo decentrato. Si evince dalla discussione che la bozza in nostro possesso non e' l'unica versione e che va chiesto all'azienda un testo definitivo da poter esaminare. La richiesta viene fatta e perviene un documento una settimana dopo l'assemblea di RSU.

### VERBALE TAVOLO NEGOZIALE DEL 17 E 21 DICEMBRE 2018

**ACCORDO PONTE SUI FONDI** Durante il tavolo negoziale del 17 e del 21 si firma un accordo ponte che definisce la quota economica relativa ai fondi degli articoli 80 ed 81 del CCNL che regolano il pagamento del disagio (indennita' notturne, festive, indennita' giornaliera, indennita' di pronta disponibilita', e di quella parte che riguarda la remunerazione dei passaggi di fascia, delle indennita' di coordinamento, delle posizioni organizzative, dei nuovi incarichi di funzione, degli straordinari, della quota relativa all'orario della vestizione, ecc...) Il prossimo anno, dopo la rivalutazione da CCNL, definiremo le quote da destinare alle varie indennita'.

**ELABORATO TAVOLO PARITETICO** Si e' poi tentato di accordarsi con l'azienda sul testo elaborato dalla commissione paritetica, testo un po' rifatto dall'azienda ma non si e' fatto in tempo (siamo a fine anno). Se ne riparlera' a Gennaio 2018. **VESTIZIONE** Si e' rimasti pero' d'accordo nel far partire da Gennaio 2018 il calcolo dei minuti dedicati alla vestizione per il personale dedicato all'assistenza. Saranno considerati ai fini del calcolo delle ore lavorate 5 minuti prima dell'inizio del turno e 5 minuti dopo la fine del turno. Tutto dovra' risultare dalla timbratura. Qualora dovessero esserci anche i minuti di consegna ci sara' la somma dei due periodi. (es: turno 7,00 - 14,00 bisogna timbrare almeno alle 6,55 e almeno alle ore 14,20 \*\* 5 +15 \*\*). Rimane una criticita' interpretativa sul totale massimo dei 19 minuti scritti nel CCNL, la drsa Ursino fara' una richiesta interpretativa all'ARAN. Nel frattempo si parte.

Nella bozza non ancora firmata ci sono argomenti molto importanti che cambieranno il sistema di calcolo delle ore lavorate definite come straordinario. Mentre altri argomenti sono da definire come i permessi, le giustifiche, la malattia, la turnistica, un aumento delle indennita', un regolamento sugli incarichi funzionali dopo che sono stati definiti i fondi dedicati, ecc.. Si chiude l'anno con l'impegno di definire al piu' presto questi argomenti.

PER LA RSU  
IL COORDINATORE  
*Parabelli L. L. L.*



**RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE**  
FAX 035 77831157 MAIL : [rsuaob@libero.it](mailto:rsuaob@libero.it)