



VERBALE RSU DEL 4 SETTEMBRE 2017

Il coordinatore comunica all'assemblea sull'informazione data dall'amministrazione sul presidio di Calcinate. Ci sarà un reparto di hospice, e un reparto di riabilitazione che saranno dati in gestione al privato e non utilizzerà personale aziendale, rimarranno la lunga degenza, i servizi ambulatoriali e radiologici.

PASSAGGI DI FASCIA L'obiettivo dell'assemblea è naturalmente quella di far passare quelle persone che dall'ultima graduatoria fatta sono rimasti esclusi, per quanto riguarda la ormai ex Ao bolognini e naturalmente anche i colleghi confluiti dalla Ex Ats e da Treviglio. Per alcuni colleghi risulterà nuova la tipologia di sistema, proprio perché la valutazione risulta un elemento indispensabile per poter progredire in modo orizzontale alla propria fascia di appartenenza, con decorrenza a partire dal primo gennaio 2018. Quindi, SOLO per questa volta (per l'anno 2018) daremo in modo inequivocabile un punteggio superiore all'anzianità perdurata nella fascia, per il resto terremo le stesse caratteristiche (valutazione tempo indeterminato ... ecc...).

Tutte quelle persone che hanno raggiunto già la retribuzione di fascia apicale, sanzioni disciplinari nell'ultimo anno, e tutti i dipendenti a tempo determinato non rientreranno in graduatoria.

Inoltre va ricordato a tutti i lavoratori tre cose molto importanti

- 1** Non tutti gli aventi diritto possono/devono avere la retribuzione alla fascia superiore
- 2** Per potere avere il passaggio di fascia, servono i soldi, soldi da garantire fino alla pensione (li troveremo)
- 3** Siamo vicini al nuovo contratto nazionale, speriamo che non vengano modificati i soldi che costituiscono i fondi, perché sarebbe veramente un problema...

Pertanto si chiederà all'azienda il valore del fondo disponibile, i risparmi legati ai dimessi, eventuali possibilità di prelevare fondi dal fondo della produttività per aumentare i beneficiari e di fare il passaggio di fascia il più presto possibile. Appena si avranno notizie la RSU avviserà i lavoratori.

ORARI DI LAVORO L'assemblea chiederà all'azienda di poter entrare in merito all'orario di lavoro ed in specifico:

- Verifica della dotazione di personale nei vari reparti
- Programmazione della turnistica che favorisca il più possibile le ore dovute nel mese
- Orari di lavoro standard aziendali, non necessariamente la sequenza dei turni per tutti i lavoratori, sia per i turnisti che i giornalieri
- Uso della Pronta Disponibilità, mappata e monitorata, tenendo presente che il contratto nazionale dice che per turno di pronta disponibilità si intende un turno che va da un minimo di 4 ore fino ad un massimo di 12 turno che nei giorni feriali si intende dalle h 20 fino le 8 del mattino, e due turni di pronta disponibilità e quindi 24 ore solo dei festivi e prefestivi, inoltre la pronta disponibilità non può causare debito orario.
- Prolungamenti per i servizi h 24 (va aumentata la parte economica)
- Smaltimento ore del personale (prevedere una programmazione di smaltimento)
- Permessi vari
- Gestione orario minutato, al momento diverso per le tre realtà (tenendo conto della diversa tipologia ed esigenza di lavoro)
- Gestione permessi 104
- Gestione dei Part time
- Gestione dal rientro dalla maternità

MAGAZZINO ECONOMALE il magazzino economale di Alzano ancora non funziona bene con la gestione attuata lo scorso anno dall'azienda. Va aumentato il personale e/o verificato il carico di lavoro, ma soprattutto va gestita l'apertura del servizio. Si chiederà all'azienda un incontro per poter risolvere la situazione.

per la RSU il coordinatore
MARCO CRISTOFARI

