



ASST BERGAMO EST RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

VERBALE TAVOLO NEGOZIALE DEL 30.5.2016

COLLEGIO DEI REVISORI – La drsa Ursino, conferma la nomina del terzo componente del Collegio dei Revisori, come del resto pubblicato in delibera aziendale. Comunica inoltre che il collegio si riunirà l'8 ed il 9 Giugno c.a. per la verifica della documentazione di Bilancio e se non ci saranno impedimenti sarà possibile l'applicazione dell'accordo sui passaggi di fascia, già nel mese di Giugno 2016. Le graduatorie dei passaggi di fascia verranno pubblicate dopo queste date, appena possibile, in intranet aziendale e conterranno il numero di matricola, il nome e il punteggio finale relativo agli anni 2013 – 2014. La decorrenza economica del passaggio per chi avrà raggiunto il punteggio più alto sarà dal **1.1.2015**. Si ricorda, che potrà passare di fascia in questa prima trince solo il 30 % del personale. Nei prossimi tavoli negoziali verrà identificato il valore economico disponibile per la seconda trince e si procederà all'applicazione entro fine anno della seconda trince con decorrenza **1.1.2016** con le stesse modalità. Inoltre sempre a Giugno si procederà al saldo definitivo della produttività 2015 del CCNL.

PATOLOGIA NEONATALE – Presente al tavolo negoziale c'era il Direttore Sanitario Aziendale Dr. Cosentina. Il Direttore ha confermato, dati alla mano, che mediamente in questi ultimi anni la terapia intensiva della patologia neonatale ha sempre sfiorato la presenza consentita dall'accreditamento nell'ordine del 30/40 %. Mentre negli ultimi tre mesi la percentuale di saturazione della patologia neonatale ha raggiunto il 200 %. Anche lui ha confermato che tale situazione non può continuare. Ha riferito di aver contattato la responsabile invitandola a diminuire le accettazioni ma senza grossi risultati perché la responsabile dice di essere continuamente chiamata dagli altri ospedali e che lei non può esimersi dall'accettare nuovi pazienti per non mettere a rischio la loro vita. L'ATS (ex asl) è informata della situazione e ha confermato inoltre che i ricoveri effettuati sono effettivamente di terapia intensiva e non impropri. La nostra azienda ha richiesto alla Regione Lombardia altri due posti ufficiali di TIN, ciò consentirebbe di aumentare in personale dovuto ma i tempi sono lunghi. La Regione Lombardia ha ammesso che nella programmazione territoriale delle TIN ha commesso degli errori di valutazione sottostimando le necessità. Il SITRA dal canto suo ha aumentato il personale presente in unità operativa ed in turno ma ciò comunque non basta. Oltretutto viene fatto rientrare personale a casa di riposo con un aumento delle ore straordinarie. L'azienda dal canto suo ha detto di continuare a fare bandi regionali e nazionali di assunzione per medici ed infermieri ma vanno regolarmente vuoti, anche se a tempo indeterminato e con un'offerta economica più alta. Vista la situazione in attesa di tempi migliori ha incaricato i responsabili medici di TIN di valutare attentamente prima di procedere ad una accettazione invitando gli stessi a indirizzare altrove le richieste di ricovero e facendo presente che la nostra situazione è drammatica. Se nonostante questo, il ricovero viene fatto, successivamente il Dr. Lubrano si informerà ufficialmente della percentuale di occupazione delle altre TIN al fine di segnalare la situazione in Regione. Va detto inoltre

che, dal canto suo, il **Direttore Sanitario Aziendale non vuole chiudere i ricoveri anche solo temporaneamente per non andare incontro a problemi legali** e per non danneggiare l'azienda. E' stato ribadito che una tale saturazione di bambini puo' portare il personale ad errori e stress e la situazione potrebbe sfuggire di mano. Il D.S. ha ribadito pero' che, pur capendo la situazione ed ammirando il personale per la loro dedizione, **l'errore e' personale** anche se commesso in un ambiente lavorativo altamente stressante e con carico di lavoro elevato. Per ora insistera' con i dirigenti di reparto ad una limitazione dei ricoveri, ma soprattutto riunira' sia i medici che il personale del reparto in **assemblea** per esporre cio che sta facendo e per illustrare le prospettive future.

PEDIATRIA E PRONTO SOCCORSO DI SERIATE – Viene ricordato al tavolo negoziale la problematica relativa alla Pediatria di Seriate, la quale rispetto al Pronto Soccorso del presidio e' staccata e un po' isolata con problemi sia di sicurezza degli operatori che di sorveglianza dei pazienti/parenti. Se ne parlera' al prossimo tavolo negoziale.

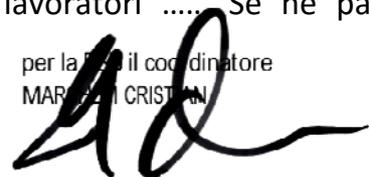
Sempre per quel che riguarda il Pronto Soccorso e' stato segnalato al tavolo che, sempre piu' spesso, vi sono numeri esagerati di presenze in sala d'attesa anche senza eventi di calamita' naturali (inondazioni, deragliamento di un treno o caduta di aerei) che potrebbero far attivare il PEMAFA. Sembra che l'azienda stia preparando un modus operandi per superare queste situazioni ma ancora nulla si sa. Anche di questo se ne parlera' prossimamente.

RESIDUO DEI FONDI DELLA PRODUTTIVITA' E DEL DISAGIO – E' stato consegnato dall'azienda il riassunto dello speso dei fondi della produttivita', delle straordinarie e del disagio anno 2015. Si evidenzia un disavanzo positivo di circa 200.000 €. Si valtera' prossimamente cosa fare di tale quota.

AGIBILITA' SINDACALI – la Drsa Ursino legge un quesito fatto all'ARAN a proposito delle agibilita' sindacali per la partecipazione alle RSU ed ai Tavoli Negoziali. Secondo la lettera dell'ARAN, ai rappresentanti sindacali potranno essere riconosciuti **i permessi per poter partecipare alle riunioni sindacali solo se in servizio.** Pertanto secondo l'azienda un rappresentante sindacale dovrebbe assentarsi dal reparto limitatamente alle ore di riunione e poi rientrare. Ulteriori permessi non esistono. Tale interpretazione oltre che a **mettere a repentaglio l'attivita' lavorativa del reparto** pone seri dubbi sulla possibilita' di usufruire delle agibilita' sindacali dei rappresentanti di RSU.

La motivazione addotta dalla drsa Ursino e' che altrimenti si produrrebbero ore straordinarie non dovute. Viene rammentato che **le ore di straordinarie prodotte** annualmente dai lavoratori aziendali equivalgono a **circa 90.000** e che in totale **i 30 rappresentanti sindacali aziendali insieme hanno diritto ad un totale di 1000 ore annue.** Peraltro negli scorsi anni i vari rappresentanti **insieme hanno usufruito di circa il 40 %** delle ore annue dovute. Forse sarebbe utile diminuire qualche ora di straordinario dei lavoratori Se ne parlera' prossimamente.

per la RSU il coordinatore
MARCO CRISTIAN



RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE
FAX : 03577831157 MAIL :rsuaob@libero.it