



# AZIENDA OSPEDALIERA BOLOGNINI RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

## VERBALE RSU 7 SETTEMBRE 2015

**PRESENTI:** Battaglia Omar, Belotti Caterina, Bernardi Luca, Busato Massimo, Capitanio Mauro, Ferraioli, Salvatore, Graffeo Accursio, Lordi Daniele, Marchesi Cristian, Mastroianni Ivan, Pandolfi Gianalberto, Pasqualini Enrico, Piantoni Rossana, Rivola Maurizio, Sorlini G. Battista, Ventura Giovanni, Villanova Ida.

Il coordinatore inizia con il riferire all'assemblea sugli argomenti trattati al tavolo negoziale del 25.8.2015. In sostanza in quell'incontro si sono definiti i progetti di miglioramento aziendale utili per il pagamento delle RAR (risorse aggiuntive regionali). I progetti riguardano tutto il personale aziendale. Si ricorda che a settembre 2015 vi sarà il pagamento del 60 % della quota annua fissata dalla Regione per il raggiungimento degli obiettivi.

**INDENNITA' DI PRESENZA GIORNALIERA:** Successivamente in RSU si è parlato dell'indennità di presenza da eventualmente corrispondere agli O.S.S.. Dopo una verifica con i segretari provinciali delle organizzazioni sindacali, presenti in RSU, la conclusione è stata che, visto il CCNL di lavoro economico attualmente in vigore, l'O.S.S non può percepire questa indennità perché è classificato operatore tecnico e non sanitario, per cui a loro nulla spetta. La questione è già stata discussa altre volte ma nulla si è mai potuto fare.

**INCONTRO CON IL DIRETTORE GENERALE:** Il coordinatore ha poi riferito sull'incontro che ha avuto con il DIRETTORE GENERALE la settimana precedente. Il D.G. ha riferito che la sua intenzione non è di rimaner per lungo tempo a causa di problemi familiari, il che comporta il non voler affrontare problemi di risoluzione a lunga scadenza. Si è meravigliato invece del fatto che l'ultimo passaggio di fascia risale al lontano 2007, conclusosi definitivamente nel 2009, complici anche le leggi fatte precedentemente, fortunatamente attualmente decadute. Il D.G. ha garantito il suo interessamento e cercherà di accontentare i lavoratori. Nel contempo ha avvisato il coordinatore che vorrebbe estendere in azienda la cartella clinica informatizzata. Il coordinatore ha detto che riferirà in RSU. La RSU comunque vigilerà e chiede la collaborazione dei lavoratori affinché si controlli che l'implementazione non sconvolga troppo l'attività dei reparti o il benessere lavorativo.

L'assemblea di RSU ha comunque chiesto al coordinatore di richiedere un tavolo negoziale per cominciare a discutere subito dei passaggi di fascia.

**LIBERA PROFESSIONE E FONDO DI PEREQUAZIONE :** Durante uno degli ultimi tavoli negoziali si è parlato degli avanzi del fondo di perequazione previsto dall'accordo sulla Libera Professione. Dopo aver garantito la copertura economica per il pagamento di alcuni operatori amministrativi e sanitari che svolgono indirettamente un'attività di supporto a chi fa LIBERA PROFESSIONE, l'azienda ha identificato un paio di progetti (verifica della metodica sulla movimentazione dei carichi nei reparti da parte di fisioterapisti, addestramento delle mamme che le ostetriche svolgono oltre l'orario di lavoro) da eventualmente ricompensare con queste risorse economiche (con relativa decurtazione di ore). La RSU non è contraria a questi due progetti ma è

contraria ad ulteriori progetti aziendali, ed ha deciso a maggioranza che i pochi residui economici vengano ridistribuiti a chi ha aderito alla LIBERA PROFESSIONE.

L'azienda dovrà fare in modo che questo disavanzo rimanga il più piccolo possibile, aumentando le quote di chi lavora in prima persona.

Durante la discussione e' emerso che in passato durante l'approvazione dell'attuale regolamento di LP erano stati sospesi i pagamenti delle ore di LP. Sembra che siano stati pagati gli anni arretrati fino al 2012 e poi si e' provveduto a pagare con il nuovo regolamento dal 2014 tralasciando il 2013. La RSU chiederà all'azienda di verificare la questione e farà sapere ai lavoratori. Per quanto riguarda la **libera professione in equipe** attualmente in azienda non e' prevista, anche se si sono identificati reparti che aderiscono alla LP con criteri diversi dal regolamento appena approvato. Il coordinatore chiederà all'azienda chiarimenti.

**PAGAMENTO DEGLI OPERATORI CHE HANNO SVOLTO ATTIVITA' DI PRELIEVO MULTIORGANO:** A presto verranno corrisposti come da accordo precedente le quote stabilite.

**PERMESSI PER VISITE MEDICHE** : Si e' poi parlato della sentenza del TAR del Lazio che riguarda la disciplina delle assenze per visite, terapie, prestazioni specialistiche ed esami diagnostici - Art. 55 septies, comma 5 ter, d.lgs 165/2001 – (Sentenze TAR Lazio nn. 5711 e 5714/2015). Secondo questa sentenza il lavoratore per eseguire visite specialistiche puo' usufruire del permesso definito di "malattia". Secondo alcuni componenti di RSU, già questi tipi di permessi vengono erogati, per altri invece no. La questione non e' chiara. Si e' chiesto ai segretari provinciali di verificare la norma, successivamente si chiederà all'amministrazione come viene applicata in azienda. Forse potrebbe essere utile predisporre un modulo apposito o variare quello già esistente dei permessi retribuiti oltre che un informazione corretta ai lavoratori.

**CONGEDO PARENTALE A ORE** : Secondo la nuova normativa (JOB ACT) appena uscita sui congedi parentali c'e' la possibilita' di utilizzare questo congedo parentale per piu tempo ed ad ore. La legge, completata con i recenti decreti attuativi appena emessi non e' ancora chiara. Pertanto si sono incaricati i segretari provinciali delle organizzazioni sindacali di approfondire la norma e di riferire alla prossima RSU, per poter poi definire con l'azienda una procedura corretta di adesione al congedo.

La RSU finisce qui.

La prossima riunione dell'assemblea di RSU sarà il **5 ottobre 2015** presso l'aula multimediale a Seriate.

Per la RSU  
Il coordinatore della RSU  
MARCHESI CRISTIAN  
Cellulare +39 3388702205



**RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE**  
**FAX : 03577831157 MAIL :rsuaob@libero.it**