



AZIENDA OSPEDALIERA BOLOGNINI

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

VERBALE RSU DEL 5.10.2015

PRESENTI : Battaglia Omar, Belotti Caterina, Bernardi Luca, Bonaldi M.Cristina, Capitanio Mauro, Carubia Patrizia, Corbetta Paolo, DelVecchio Lina, Ferraioli Salvatore, Graffeo Accursio, Lordi Daniele, Marchesi Cristian, Mastroianni Ivan, Menghini Massimo, Pandolfi Gianalberto, Piantoni Rossana, Plebani Barbara, Rivola Maurizio, Sorlini G.Battista, Terzi Antonio, Velli Stefano, Ventura Giovanni, Vismara Lina, Zanchi Claudio.

Il coordinatore relaziona su cio' che si e' discusso al tavolo negoziale del 30.9.2015.

PASSAGGI DI FASCIA: L'azienda ha riferito che ci sono a disposizione circa 320.000 €, pochi per far passare di fascia orizzontale tutti i lavoratori. Per cui la RSU, dopo una serie di suggerimenti, incarica il coordinatore di chiedere all'azienda di verificare eventuali avanzi dei fondi del disagio e/o straordinarie per poter aumentare il fondo. Inoltre chiede di poter aumentare il fondo togliendo un 15 % dal fondo di produttività, possibilità prevista dalla norma anche se soggetta a diverse interpretazioni. Esisterebbe, forse, inoltre eventualmente anche il fondo del DIRETTORE GENERALE (va verificato il residuo). Il coordinatore fara' sapere la disponibilita' dell'azienda ed eventualmente, dopo il prossimo tavolo negoziale, potrebbe anche convocare una RSU straordinaria.

FONDO DI COLLABORAZIONE: Al tavolo negoziale l'azienda ha chiesto cosa fare dell'avanzo del fondo di collaborazione dei fondi della Libera Professione dell'anno 2015. Non solo ma ha anche richiesto il pagamento di un ulteriore progetto. I rappresentanti dei lavoratori della RSU hanno deciso a larga maggioranza di non accettare alcun progetto, ma di assegnare questi soldi a chi ha fatto libera professione nel 2015.

CONGEDO PARENTALE AD ORE Le ultime normative che trattano l'argomento dei congedi parentali (collegato al job act - 80/2015) danno la possibilita' al lavoratore di poter usare il congedo parentale ad ore. In azienda non esiste ancora un regolamento che gestisca questa modalita' al fine di garantire il diritto del lavoratore e di non creare troppi disservizi nei reparti. Ad ora in mancanza di tale regolamento prevale la normativa nazionale. Sara' comunque opportuno fare un regolamento ad hoc al piu' presto. Il lavoratore pubblico puo' comunque richiedere questo tipo di permesso direttamente all'azienda.

PERMESSI PER VISITE E ESAMI Come richiesto dalla RSU, alla luce della sentenza del TAR del Lazio, che permette di usare, per poter fare esami o visite l'istituto della malattia, per le ore che servono senza usare i permessi delle 18 ore. Alla luce della sentenza e' possibile comunque usarla, ma essendo ancora poco chiara l'interpretazione della sentenza che peraltro rimanda ad un accordo tra l'ARAN e le organizzazioni sindacali nazionali, l'azienda e le organizzazioni sindacali, comprese le rappresentanti sindacali provinciali territoriali, consigliano di usare prima i permessi delle 18 ore e successivamente questa nuova modalita'. Nell'accordo quadro da stipulare all'Aran si stabilira' se tali permessi andranno "computati nel limite massimo di comporto della malattia", o meno, ma certamente, a nostro avviso, senza essere sottoposti alle decurtazioni economiche di legge previste in caso di malattia breve.

per la RSU il coordinatore
MARCHESI CRISTIAN



RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE
FAX : 03577831157 MAIL :rsuaob@libero.it