



# AZIENDA OSPEDALIERA BOLOGNINI

## RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

# VERBALE RSU 2.11.2015

PRESENTI : Battaglia Omar, Belotti Caterina, Bernardi Luca, Bonaldi M.Cristina, Busato Massimo, Capitano Mauro, Carubia Patrizia, Del vecchio Lina, Ferraioli Salvatore, Lordi Daniele, Marchesi Cristian, Mastroianni Ivan, Menghini Massimo, Pandolfi Gianalberto, Pasqualini Enrico, Rivola Maurizio, Terzi Antonio, Ventura Giovanni, Villanova Ida, Vismara Lina, Zanchi Claudio.

In questo incontro si e' parlato esclusivamente dei passaggi orizzontali di fascia. La Rsu e' stata informata dal coordinatore che i soldi del fondo a disposizione per i passaggi di fascia ammontano a **355.000 €**.

La cifra non e' sufficiente per far passare tutti i lavoratori, per cui assodato che una parte dei presenti vorrebbe firmare un accordo anche con questa cifra piuttosto bassa, mentre altri vorrebbero un maggior impegno da parte dell'azienda nel trovare altre risorse economiche, si decide di suggerire come RSU un metodo operativo per la formulazione della graduatoria per l'assegnazione della fascia, che utilizza sempre i due criteri gia' concordati dell'anzianita' e della media della valutazione professionale degli ultimi due anni (2013 - 2014) rilasciata dai propri superiori gerarchici. Il metodo e' tra i piu' snelli finora usati e favorisce sia chi e' prossimo alla pensione che i nuovi assunti, che abbiano pero' almeno due anni di anzianita'. Rimangono fuori chi ha subito un provvedimento disciplinare con addebito o una valutazione professionale negativa nei due anni 2013-2014. Nel metodo proposto si inserisce anche un'assegnazione in percentuale dei soldi disponibili per fascia economica ( ad es. il 35 % tra le fasce economiche 0, tra le fasce 1, 2 ecc. sempre all'interno del profilo di appartenenza).

Si ribadisce inoltre che il prossimo anno dovra' essere assegnata un'ulteriore trincea di passaggi di fascia per almeno la stessa quota economica.

Dopo una sua valutazione viene approvato e verra' mandato anche prima del tavolo negoziale del 12.11.2015 all'azienda, per una sua valutazione preventiva per poterne discutere.

Viene inoltre chiesto al coordinatore di inviare all'azienda, tramite mail protocollata, una richiesta ufficiale di utilizzo del fondo della produttivita' per un 15 % per aumentare la quota economica, e sulla possibilita' di togliere una quota anche dal fondo delle straordinarie per almeno 150.000 €. La risposta dovra' essere data al tavolo negoziale del 12.11.2015.

Dopo un'informativa alla RSU sulla legge 161/2014 che regola i riposi del personale, le straordinarie e gli stacchi tra un turno e l'altro, approfondita dai territoriali sindacali l'assemblea si scioglie. Questo e' un problema in azienda, soprattutto per quel che riguarda quei reparti che svolgono la loro attivita' con l'istituto della reperibilita'. Qualunque turno venga fatto secondo le norme restrittive imposte dalla legge sono al di fuori delle regole. Si sta occupando di questa problematica sia l'ARAN, l'IPASVI, le varie organizzazioni sindacali del comparto e dei medici e ad ora si e' in attesa di una soluzione da parte sia della Regione che dell'Azienda, peraltro di difficile soluzione se non con un'assunzione di nuovi operatori. Se ne parlera' al prossimo tavolo e vedremo cosa ha in mente l'azienda, nel frattempo vediamo se a livello regionale o nazionale verranno fatte altre deroghe. Deroghe che ovviamente ne la RSU ne il personale sanitario aziendale vogliono.

per la RSU il coordinatore  
MARCHESI CRISTIAN



RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE  
FAX : 03577831157 MAIL :rsuaob@libero.it