



AZIENDA OSPEDALIERA BOLOGNINI

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

VERBALE TAVOLO NEGOZIALE DEL 2.7.2015

STABILIZZAZIONI: All'apertura del tavolo la Dott.ssa Ursino riferisce a proposito delle stabilizzazioni in relazione al DPCM (Decreto del Presidente del Consiglio di Ministri) del 6/3/2015 "*Disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione di personale precario del comparto sanità*". Con la legge di stabilità e' possibile procedere a stabilizzazione di personale precario compatibilmente alla copertura finanziaria disponibile. Le procedure sono riservate al personale in possesso dei requisiti specificamente indicati nel punto 2 dell'art. 2 del DPCM, ovvero al personale che **alla data del 30/10/2013 abbia maturato negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio, anche non continuativo**, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, anche presso enti del medesimo ambito regionale diversi da quello che indice la procedura. Dalla verifica richiesta da Regione Lombardia all'Azienda è emerso che dei 30 nominativi dell'Area del Comparto: nr 17 sono già stati assunti in ruolo, nr 9 sono cessati ; nr 4 sono supplenti. L'Azienda rimane in attesa di indicazioni da parte della Direzione Generale Salute - Regione Lombardia.

ASSUNZIONI IN RUOLO: La dr.ssa Ursino chiarisce alle OO.SS. che le assunzioni a tempo indeterminato ancora da fare sono:

- nr 5 infermieri attraverso procedure di mobilità;
- nr 5 OSS attraverso utilizzo di graduatoria di pubblico concorso

Le altre assunzioni sono già state fatte comprese le ostetriche, come anche i tecnici, nuovo è solo il fisioterapista. Per le **18 assunzioni a tempo determinato** – area del comparto - previste nel PGRU 2015 la dott.ssa Ursino comunica che l'Azienda sta procedendo e ribadisce che le previsioni contenute nel piano sono suscettibili di variazioni qualora dal monitoraggio mensile della spesa proiettata al 31/12 dovessero emergere degli avanzi rispetto alla programmazione.

LIBERA PROFESSIONE E FONDO DI COLLABORAZIONE:

L'Azienda come da REGOLAMENTO (art 26) DESTINA il 4% della quota della tariffa libero professionale al fondo "personale di collaborazione – Area del COMPARTO" per il pagamento di quelle figure professionali che svolgono attività indiretta legata alla LIBERA PROFESSIONE (prevalentemente amministrativi). Questo fondo viene chiamato fondo di collaborazione. Quest'anno ammonta a circa 61.000 euro. La quota economica identificata al lordo del personale "di collaborazione indiretta" che aderisce alla libera professione è di 35 euro per la categorie D e Ds e di 25 euro per le categorie C, B, Bs ". Volendo dare anche a loro la stessa quota, dopo aver misurato il loro tempo dedicato assegna mediamente loro circa 600 euro l'anno. Tale quota consuma 17.000 € circa dei 61.000. La restante parte si e' deciso di usarla per premiare con progetti mirati quelle attività extraorario di lavoro che alcuni operatori fanno e che favoriscono la loro attività di reparto e la qualità aziendale (ad es. le ostetriche aziendali fanno oltre l'orario di lavoro dei corsi di preparazione al parto per le mamme). Si ricorda inoltre che questi compensi economici verranno dati con relativa decurtazione di ore.



ORE STRAORDINARIE DEL PERSONALE CON POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

L'accordo fatto tre anni fa che prevedeva uno smaltimento scaglionato delle ore accumulate dal personale con funzioni organizzative e' ancora valido. FINITO il periodo di scaglionamento se qualcuno avra' ancora ore accantonate, queste saranno come da Contratto Collettivo Decentrato Integrativo azzerate. Ricordiamo che alle figure professionali con posizione organizzativa viene corrisposto anche un'indennita' annuale di risultato. La Posizione Organizzativa assorbe comunque tutte le ore straordinarie fatte.

INCENTIVO DI AREA CRITICA IN PRONTO SOCCORSO:

La drsa Ursino legge una sentenza della CASSAZIONE del 30/12/2014 del tribunale di CASSINO che e' contraria all'assegnazione di tale indennita' al P.S. perche' interpreta letteralmente la norma scritta nel contratto di lavoro collettivo ancora vigente. Ci verra' inviata informaticamente la sentenza e la RSU valuterà'.

Inoltre vengono comunicati dall'azienda i dati relativi al NUMERO DI ACCESSI e ai CODICI ROSSI dei Pronto Soccorso aziendali. Che sono:

Seriata accessi 56500 circa codici rossi 407

Alzano accessi 30000 circa codici rossi 151

Piario accessi 21500 circa codici rossi 150

Lovere accessi 12500 circa codici rossi 92

La RSU ne riparlerà'.

118 E TURNI INCENTIVANTI: La rappresentante territoriale della CGIL presenta poi all'azienda una richiesta di valutazione della turnistica del personale aderente al turno incentivante del 118 (Sembra vi siano differenze di numero di turni tra i vari presidi ad esempio meno turni a seriate e parecchi ad Alzano....), va verificata l'organizzazione alla luce della nuova percentuale di turni incentivanti da garantire all'AREU in azienda (ora del 27%). Se ne parlerà' successivamente.

GIORNATA LAVORATIVA DEL SABATO NELLE SALE OPERATORIE A SERIATE:

Nelle sale operatorie di Seriate un gruppo di 5 infermieri svolge un turno pomeridiano per una settimana al mese. Il turno pomeridiano non e' di 7,12 ore al giorno ma di 6,30 ore. Ne deriva che tale personale va sotto il numero di ore dovuto. Per recuperare l'azienda fa lavorare tale personale il sabato mattina dove si svolge un'attività' di riordino del materiale e sterilizzazione. Così' facendo tale personale lavora non su 5 giorni ma su sei anche se per una sola settimana al mese. La richiesta all'azienda e' che si elimini il debito orario. L'azienda nella persona della drsa Alborghetti (SITRA) nega tale possibilità' dicendo che gli orari sono stati fatti in relazione all'attività' e all'organizzazione delle sale. Viene anche riferito che anche la sera vi e' spesso uno splafonamento di orario lavorato perche' gli interventi si protraggono piu' a lungo del solito perche' bisogna sistemare le sale ed il materiale, in previsione di nuovi interventi possibili o programmati per il giorno dopo. Si farà' una valutazione di questi prolungamenti e se ne riparlerà'.

Per la RSU Il coordinatore della RSU
MARCHESI CRISTIAN
Cellulare +39 3388702205



RAPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE
FAX : 03577831157 MAIL : rsuaob@libero.it