



AZIENDA OSPEDALIERA BOLOGNINI

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

VERBALE RSU 6 LUGLIO 2015

PRESENTI: Battaglia Omar, Bernardi Luca, Bonaldi M. Cristina, Capitanio Mauro, Carubia Patrizia, Corbetta Paolo, Graffeo Accursio, Marchesi Cristian, Mastroianni Ivan, Menghini Massimo, Pandolfi Gianalberto, Pasqualini Enrico, Piantoni Rossana, Plebani Barbara, Rivola Maurizio, Sorlini G. Battista, Velli Stefano, Vismara Lina, Zanchi Claudio. ASSENTI: Belotti Caterina, Busato Massimo, Del Vecchio Lina, Ferraioli Salvatore, Lordi Daniele, Terzi Antonio, Ventura Giovanni.

STABILIZZAZIONI: Con la legge di stabilita' e' possibile procedere a stabilizzazione di personale precario compatibilmente alla copertura finanziaria disponibile. Le procedure sono riservate al personale che **alla data del 30/10/2013 abbia maturato negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio, anche non continuativo**, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato. Dalla verifica richiesta da Regione Lombardia all'Azienda è emerso che dei 30 nominativi dell'Area del Comparto: nr 17 sono già stati assunti in ruolo, nr 9 sono cessati, nr 4 sono supplenti. L'Azienda rimane in attesa di indicazioni da parte della Direzione Generale Salute - Regione Lombardia su come agire visto che le norme nazionali e regionali sono in contrasto tra loro.

ASSUNZIONI IN RUOLO: sono ancora da assumere a **ruolo 5** infermieri attraverso procedure di mobilità e **5 OSS** attraverso utilizzo di graduatoria di pubblico concorso. Le altre assunzioni sono già state fatte comprese le ostetriche, come anche i tecnici, ed un nuovo fisioterapista. Per le **18 assunzioni a tempo determinato** previste nel PGRU 2015 la dott.ssa Ursino comunica che l'Azienda sta procedendo e ribadisce che le previsioni contenute nel piano sono suscettibili di variazioni qualora dal monitoraggio mensile della spesa proiettata al 31/12 dovessero emergere degli avanzi rispetto alla programmazione.

LIBERA PROFESSIONE E FONDO DI COLLABORAZIONE: L'Azienda come da REGOLAMENTO destina il 4% della quota della tariffa libero professionale al fondo "personale di collaborazione" per il pagamento di quelle figure professionali che svolgono attività indiretta legata alla LIBERA PROFESSIONE (prevalentemente amministrativi). Questo fondo viene chiamato fondo di collaborazione. Quest'anno ammonta a circa 61.000 euro. La quota economica identificata al lordo del personale "di collaborazione indiretta" che aderisce alla libera professione è di 35 euro per la categorie D e Ds e di 25 euro per le categorie C, B, Bs ". Misurato il tempo dedicato assegna mediamente loro circa 600 euro l'anno. Tale quota consuma 17.000 € circa dei 61.000. La restante parte si e' deciso di usarla per premiare operatori che extraorario favoriscono l'attività di reparto e la qualità aziendale (ad es. le ostetriche aziendali fanno oltre l'orario di lavoro dei corsi di preparazione al parto per le mamme). Si ricorda inoltre che questi compensi economici verranno dati con relativa decurtazione di ore.

ORE STRAORDINARIE DEL PERSONALE CON POSIZIONI ORGANIZZATIVE: L'accordo fatto tre anni fa che prevedeva uno smaltimento scaglionato delle ore accumulate dal personale con funzioni organizzative e' ancora valido. FINITO il periodo di scaglionamento se qualcuno avra' ancora ore accantonate, queste saranno come da Contratto Collettivo Decentrato Integrativo azzerate. Ricordiamo che alle figure professionali con posizione organizzativa viene corrisposto anche un'indennità annuale di risultato. La Posizione Organizzativa assorbe comunque tutte le ore straordinarie fatte.

INCENTIVO DI AREA CRITICA IN PRONTO SOCCORSO: Durante il Tavolo negoziale la drsa Ursino legge una sentenza della CASSAZIONE del 30/12/2014 del tribunale di CASSINO che e' contraria all'assegnazione di tale indennità al P.S. perche' interpreta letteralmente la norma scritta nel contratto di lavoro collettivo ancora vigente. Ci verra' inviata informaticamente la sentenza e quando sara' arrivata ne ripareremo. La RSU comunque già sapeva di pareri contrari all'assegnazione dell'indennità DEA ai Pronto Soccorso, rimane comunque una scelta della stessa facoltà di destinare alcuni fondi del fondo di produttività a reparti con aperte criticità.

Inoltre vengono comunicati dall'azienda i dati relativi al NUMERO DI ACCESSI e ai CODICI ROSSI dei Pronto Soccorso aziendali anno 2014. Che sono: Seriate accessi 56500 circa codici rossi 407; Alzano accessi 30000 circa codici rossi 151; Piario accessi 21500 circa codici rossi 150; Lovere accessi 12500 circa codici rossi 92. La RSU prendera' anche questi dati in considerazione quando valuterà di nuovo questo argomento.

118 E TURNI INCENTIVANTI: La rappresentante territoriale della CGIL presenta poi all'azienda una richiesta di valutazione della turnistica del personale aderente al turno incentivante del 118 (sembra vi siano differenze di numero di turni tra i vari presidi ad esempio meno turni a Seriate e parecchi ad Alzano....), va verificata, comunque, l'organizzazione alla luce della nuova percentuale di turni incentivanti da garantire all'AREU in azienda (ora del 27%). Se ne parlera' successivamente.

GIORNATA LAVORATIVA DEL SABATO NELLE SALE OPERATORIE A SERIATE:

Nelle sale operatorie di Seriate un gruppo di 5 infermieri svolge un turno pomeridiano per una settimana al mese. Il turno pomeridiano non e' di 7,12 ore al giorno ma di 6,30 ore. Ne deriva che tale personale va sotto il numero di ore dovuto. Per recuperare l'azienda fa lavorare tale personale il sabato mattina dove si svolge un attivita' di riordino del materiale e sterilizzazione. Così facendo tale personale lavora non su 5 giorni ma su 6 anche se per una sola settimana al mese. La richiesta all'azienda e' che si elimini il debito orario. L'azienda nella persona della drsa Alborghetti (SITRA) nega tale possibilita' dicendo che gli orari sono stati fatti in relazione all'attivita' e all'organizzazzione delle sale. Viene anche riferito che anche la sera vi e' spesso uno splafonamento di orario lavorato perche' gli interventi si protraggono piu' a lungo del solito e perche' bisogna sistemare le sale ed il materiale, in previsione di nuovi interventi possibili o programmati per il giorno dopo. Cio' pone a favore della richiesta di variazione dell'orario di lavoro. Si fara' una valutazione di questi prolungamenti e se ne riparlera'.

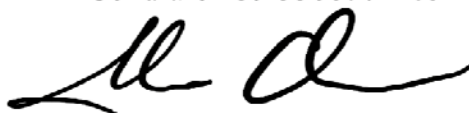
SPDC DI ALZANO: viene letta in RSU una lettera inviata da alcuni dipendenti dell'SPDC di Alzano. Da questa lettera si evince una confusione di ruoli e competenze attribuite alla RSU. Ci sono parti della lettera che dovrebbero essere inviate all'ufficio SPP (SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE) aziendale, altre non condivisibili sia dalla norma che dalla RSU. Si e' deciso pertanto di rispondere a questi lavoratori per indirizzarli al meglio e per entrare nel merito di una criticita'. La criticita' emersa in questa lettera e il modus operandi dei trasferimenti dal reparto verso altri reparti di altri ospedali. Esiste un protocollo in merito ma va valutato e approfondito l'argomento. Pertanto la RSU si riserva di verificare la cosa.

OPERAI DEL PRESIDIO DI PIARIO – LOVERE: Nella precedente assemblea di RSU era stata visionata una lettera del responsabile degli operai di Piario (ing Poli) che evidenziava una criticita' relativa agli operai di Piario: questi venivano spostati per lavori di tinteggiatura a Seriate. Così facendo rimanevano sguarniti nella manutenzione i presidi di Piario - Lovere. E' vero che tali operai avevano accettato di fare dei piccoli lavori di manutenzione, ma la criticita' sollevata impone che questi piccoli lavori vengano fatti nel loro presidio, anche se alcuni di loro avevano accettato di spostarsi anche a Seriate. Verificato il CCNL ed i profili professionali degli operai (gli operai di categoria BS non possono essere adibiti a lavori generici di manutenzione) ed alla luce di quanto appena detto sopra, si e' sollecitato l'azienda a non procedere ulteriormente in questo senso. L'azienda ha recepito: gli operai rimarranno nei loro presidi. La stessa ha deciso di far fare il lavoro di tinteggiatura agli operai di Seriate, i quali hanno accettato di fare questo lavoro al di fuori dell'orario di servizio. In questo caso gli operai interessati riceveranno una gratifica a fine anno di circa 1000 € provenienti dal Fondino del Direttore Generale.

Si ricorda che nel mese di agosto non e' prevista nessun incontro dell'assemblea di RSU. Si ricomincera' a settembre il 7 settembre 2015 a Seriate presso la sala multimediale.

Per la RSU

Il coordinatore della RSU
MARCHESI CRISTIAN
Cellulare +39 3388702205



RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE
FAX : 03577831157 MAIL : rsuaob@libero.it