



AZIENDA OSPEDALIERA BOLOGNINI

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

VERBALE R.S.U. 6 OTTOBRE 2008

Presenti rsu: Zanchi Claudio, Cattinelli Elio, Bertoli Mirzia, Bianchi Rudy, Busato Massimo, Cella Renata, Condello Antonino, Conti Anita, Cozzo Massimo, Del Moro Pierangelo, Del Vecchio Lina, Graffeo Accursio, Imberti Alessandro, Martinelli Marisa, Mastroianni Ivan, Pandolfi G. Alberto, Piantoni Rossana, Sugliani Nicolino, Terzi Antonio, Ventura Giovanni,

Assenti Giustificati: Battaglia Omar, Bergamelli Walter, Borlini Danilo, Guerini Ottavio, Merla Ivano, Sorlini G. Battista, Vismara Lina.

Portineria piario : Il coordinatore informa la RSU della **decisione aziendale di attivare il servizio di portineria presso l'ospedale/cantiere di piario**, in quanto pare si siano verificate "fughe di materiale" d'opera. La scelta deriva dal fatto che non è stata predisposta dagli uffici competenti la previsione di adeguato servizio di vigilanza notturna, per cui, d'accordo con il servizio infermieristico si è stabilito di impiegare personale (volontario e non) attualmente in servizio presso le portinerie di altri ospedali; naturalmente sono state date garanzie rispetto ad almeno due passaggi di guardie notturne e di carabinieri, rispetto alla adeguata illuminazione del cantiere alla attivazione di una linea telefonica di emergenza diretta con i carabinieri. **Preso atto della comunicazione, avvenuta come consuetudine aziendale solo a cose fatte**, e dopo condivisa discussione, **la RSU da mandato al coordinatore di DIFFIDARE l'azienda dal proseguire questa stortura**, bloccando le turnazioni notturne sull'ospedale di Piario, per i seguenti motivi:

- il personale di portineria/centralino ha un ruolo di relazione con l'utenza, e quindi non può essere utilizzato con funzione di "presidio o guardia" di un cantiere,
- è stato sostenuto che tali mobilità non produrranno straordinario, cosa poco verosimile, senza poi entrare nel merito di altre situazioni in cui viene invece utilizzato in altri presidi personale ausiliario per coprire turni di portineria;
- le tecnologie citate, quali la linea di allarme con la centrale dei carabinieri, non hanno di per se bisogno del presidio umano, dato che possono essere organizzate anche con sistemi automatici (e comunque, dato il perimetro del cantiere, è poco verosimile che la luce accesa in portineria funzioni da valido deterrente);
- dato che l'errore è stato fatto a monte, non prevedendo la sorveglianza del cantiere, **l'azienda si rivolga, come farebbe qualunque azienda "seria" ad uno dei tanti servizi di vigilanza notturna che esistono**, evitando di caricare ruoli, rischi ed oneri al personale ed ai fondi del comparto.

Passaggi verticali : Viene data comunicazione **dell'intenzione aziendale di non dare compimento a nessuna delle graduatorie che si era concordato di utilizzare**, ovvero per il passaggio del personale di portineria da B a BS e per il passaggio a C dei coadiutori amministrativi, se non per due persone di quest'ultima graduatoria in quanto si sono liberati due posti. **La Rsu**, considerato che questo capitolo è stato trascinato da parecchio tempo, ed è comunque alimentato da fondi contrattuali del comparto, **dopo condivisa discussione, da mandato al coordinatore di insistere per l'utilizzo almeno parziale di tali graduatorie** in quanto:

- le graduatorie in questione non sono state fatte per rimpiazzare personale cessato, bensì per **dare possibilità di sviluppo al personale amministrativo**, che svolge il proprio lavoro senza limitarsi alle declaratorie contrattuali delle mansioni;
- non esiste praticamente più negli enti locali personale amministrativo di livello B, quindi si crea un oggettivo limite alle mobilità verso altri enti locali.

Protocollo espianti : Vengono espresse da componenti della RSU alcune perplessità rispetto al personale di sala coinvolto e alle modalità di coinvolgimento: volontario o coatto?

Inoltre pare che con i numeri attribuiti alla squadra espianti potrebbero crearsi problemi sulla gestione delle reperibilità e sulla copertura dei turni: Viene dato mandato di chiarire questi aspetti con il servizio infermieristico.

Part time : Siamo in attesa di avere in visione la proposta di revisione del regolamento Part Time elaborata dall'azienda, che dovrebbe tenere conto anche dei contenuti della legge 133 attendiamo con curiosità ed apprensione.

Posizioni organizzative : L'azienda produrrà per il prossimo tavolo negoziale la propria pianificazione delle posizioni organizzative. Ne parleremo con interesse

Trasferimenti interni : E' ribadita al SITRA la **richiesta di uniformare e rendere trasparenti le modalità di assegnazione/attribuzione dei posti che si rendono disponibili dei diversi reparti**, da coprire con personale in servizio che ne abbia fatto richiesta. Dato che pare ci siano criteri diversi, e non sempre del tutto chiari, **si inviterà ancora una volta l'azienda alla pubblicazione estemporanea dei posti disponibili**, permettendo al personale interessato di conoscerli.

Stato di lavori ospedale di Piario: come da accordi aziendali, è intervenuto ai lavori della RSU il responsabile dei lavori Ing. Renato Mauri che ha risposto a tutte le domande fatte. Particolarmente allo stato dei lavori, ha dichiarato che tutto prosegue secondo i tempi stabiliti e che dopo il quindici di ottobre si sapranno con certezza le date del trasferimento dal P.O. di Clusone verso il nuovo ospedale di Piario. Il Coordinatore a quel punto ha chiesto che il prossimo incontro della RSU che si terrà lunedì 03 novembre venga fatto a Piario e che in quell'occasione ci venga illustrato lo stato dei lavori e/o una nuova visita al nuovo ospedale. Il coordinatore ha quindi chiesto a che punto fosse il nuovo reparto della psichiatria di Alzano visto che i lavoratori della psichiatria di Calcinate dovranno essere spostati in questo presidio, e si aspettano una risposta riguardo la data di trasferimento, la risposta è stata che fino al 2010 la struttura di Alzano non sarà pronta.

Il prossimo incontro della Rsu è fissato per il 3 novembre 2008 presso la Villa Medici di Piario, primo piano, sala riunioni alle ore 14.30.

Verbalizzante Busato Massimo

Il Coordinatore RSU Zanchi Claudio

