

Tavolo negoziale del 24 febbraio 2005 ore 14.30

Presenti: Zanchi Claudio, Bianchi Rudy, Busato Massimo, Cattinelli Elio, Cella Renata, Conti Anita, De Marchi Alfredo (UIL BG), Grasseni Fausto (CGIL BG), Lageder Luis (CISL BG), Martinelli Aleandro (CGIL VAL CAMONICA), Mastroianni Ivan, Sorlini G. Battista, Terzi Antonio, Viscardi Giangiacomo.

Il contratto riguardo ai passaggi di fascia prevede che i passaggi orizzontali siano posti in relazione a :

- 1- che ci siano i fondi per un passaggio di fascia
- 2- che il fondo art 31 chiamato fondo per le progressioni non sia esaurito
- 3- che siano trascorsi due anni dall'ultimo passaggio orizzontale
- 4- che la decorrenza sia fissata al primo gennaio di ogni biennio
- 5- che la graduatoria interna per chi accede al passaggio sia aggiornata annualmente

La graduatoria viene stilata tenendo conto :

A -CRITERIO DI VALUTAZIONE

B -ANZIANITA'

C -CORSI AGGIORNAMENTO E TITOLO DI STUDIO

COSA E' ACCADUTO ALL'AZIENDA OSPEDALIERA BOLOGNINI :

Nel **2000**: il fondo era sufficiente per il passaggio di fascia al 100% del personale del comparto, per cui si è provveduto al passaggio per tutti, senza selezione.

Nel **2002**: il fondo più lo storno del 15% del fondo produttività (art.30), (come dice il contratto lo si può fare una sola volta), è bastato per un altro passaggio di fascia al 100% del personale per cui si è provveduto al passaggio di fascia senza selezione.

Nel **2004**: il fondo a disposizione è sufficiente al pagamento del 72% del personale, conseguentemente è necessario ritornare a quanto stabilito dal contratto integrativo aziendale, cioè la selezione per il passaggio. Siamo impegnati per trovare soluzioni che possano alzare la percentuale .

Come sarà in futuro: il fondo a disposizione è esaurito per cui ogni volta che un lavoratore andrà in pensione, si licenzierà, si trasferirà, ecc., lascerà le sue fasce nel fondo per poter fare altri passaggi.

COME REPERIRE ALTRI FONDI:

1. art. 30 . FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA (percentuale già tolta MAX 15%)
2. art. 31 FONDO PROGRESSIONI DI FASCIA (fondo esaurito, si può recuperare denaro solo da chi lascia, oppure da un incremento dal nuovo contratto)
3. art. 29 FONDO STRAORDINARIO E DISAGIO (variabile di anno in anno)

I fondi uno e tre sono variabili e la loro entità varia di anno in anno.

Il fondo due (progressioni) utilizza risorse di denaro certe, cioè se viene impegnato ci deve essere la garanzia che l'attribuzione sia certa e stabile per tutta la durata della vita professionale della persona che ne ha usufruito.

E quindi è rischioso, e da molti considerato impossibile, spostare denaro ad esempio dal fondo tre (disagio) al fondo due (progressioni) perché nel prossimo futuro il fondo tre (disagio) potrebbe non essere più sufficiente a retribuire stabilmente il lavoro straordinario o il disagio (che sono l'indennità festiva, la reperibilità, l'indennità notturna, ecc.).

Comunque l'esecutivo R.S.U. prossimamente si presenterà nei vari presidi ospedalieri facendo delle assemblee per spiegare ai lavoratori la situazione sindacale all'interno dell'Azienda.

Il coordinatore della R.S.U.

CLAUDIO ZANCHI