



# AZIENDA OSPEDALIERA BOLOGNINI

## RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

### TAVOLO NEGOZIALE 1 DICEMBRE 2010

**PRESENTI RSU:** ZANCHI CLAUDIO, BIANCHI RUDY, CONDELLO ANTONINO, MASTROIANNI IVAN, PANDOLFI G. ALBERTO, PIANTONI ROSSANA, TERZI ANTONIO. **PRESENTI PER LE OO. SS.:** COLOMBO ELENA, (CISL) - BONOMELLI MINO, BELOTTI CATY, LUISA CARMINATI, GIACOMO PESSINA, (CGIL) - CAPITANIO MAURO (UIL) - DE MARCHI ALFREDO (FIALS).

**ORARIO DI SERVIZIO SALE OPERATORIE:** Si evidenzia che l'anticipo dell'orario di sole due persone alle ore 7.45 non risponde alle esigenze organizzative dell'apertura di 5 sale operatorie. Il Sitra concorda che dovranno essere almeno 5 le persone che anticipano il loro orario di lavoro alle 7.45 mentre il restante personale dovrà iniziare alle 8.00.

**BOZZA LIBERA PROFESSIONE:** Il Responsabile del tavolo comunica che l'ufficio sarà in grado di consegnare una bozza sulla libera professione solo entro la fine di dicembre.

**TURNI INCENTIVANTI 118 E CONTRIBUTI PENSIONISTICI:** Si è ancora in attesa della risposta dall'AREU riguardo la copertura delle contribuzioni ai fini pensionistici. Gli uffici aziendali hanno comunque effettuato una proiezione di massima e informano che il contributo, calcolabile in quota B della pensione, influisce di massima, in modo irrisorio sulla pensione stessa.

**STABILIZZAZIONE:** Il Responsabile delle Relazioni Sindacali informa che dalla ricognizione è emersa la seguente situazione: quasi tutte le persone che hanno risposto al bando hanno i requisiti per la stabilizzazione; ne restano escluse 4. Delle 74 domande valide, 56 sono state presentate da personale che occupa un posto di incarico; unico posto stabilizzabile secondo la normativa. L'azienda provvederà prima della fine di dicembre a emettere tre delibere di recepimento delle tre fattispecie di personale: 1) coloro che hanno già raggiunto i tre anni e sono già in valida graduatoria di concorso o comunque sono già stati sottoposti a selezione e sono automaticamente stabilizzabili; 2) coloro che non hanno ancora raggiunto i tre anni già in valida graduatoria di concorso o comunque sono già stati sottoposti a selezione e saranno stabilizzabili al raggiungimento del triennio; 3) coloro che, pur avendo già raggiunto i tre anni, ovvero non avendoli ancora raggiunti, non sono in valida graduatoria e quindi dovranno effettuare un passaggio di selezione formale. Le procedure di selezione saranno espletate nei primi mesi dell'anno 2011.

**ORE STRAORDINARIE ANTE BANCA ORE ACCANTONATE:** Dall'analisi del fenomeno è emerso che a dicembre 2007 l'azienda aveva un debito con i propri dipendenti di 170.000 ore; le ore accantonate a dicembre 2010 sono scese a 32.000. Di queste, 12.000 ore sono a carico di quegli operatori che occupano una P.O. e non potranno mai esigerne il pagamento. Questo dato evidenzia una volontà personale ed organizzativa allo smaltimento pertanto si è giunti al seguente accordo: entro il mese di marzo, periodo utile al pagamento delle ore in banca ore, ogni dipendente riceverà dall'azienda la comunicazione di quante ore accantonate al 31/12/07. Ogni dipendente potrà scegliere il pagamento totale e/o parziale del suo residuo. Quanto non chiesto in pagamento dovrà essere programmato, concordemente con il/la proprio/a coordinatore/trice per lo smaltimento in corso dell'anno 2011. Quanto non richiesto in pagamento e non smaltito durante il 2011 sarà inevitabilmente liquidato alla fine del 2011 con i residui del fondo apposito.

**UTILIZZO FONDO ART.40:** per impedimenti tecnici l'argomento è stato rimandato al prossimo tavolo. La RSU ha fatto la proposta di liquidare l'accantonamento una tantum insieme e con i medesimi criteri del saldo produttività collettiva.

**RIORGANIZZAZIONE SQUADRA MANUTENZIONE:** L'argomento sarà oggetto di dettagliata informazione preventiva.

**RESIDUO FERIE PERSONALE:** La RSU ha chiesto all'azienda di verificare se corrisponde al vero che alcuni coordinatori inseriscono nei giorni di riposo le ferie dell'anno, non smaltite per vari motivi, in quanto lo smaltimento delle ferie è un obiettivo aziendale. Il meccanismo, se vero, determina un forte innalzamento delle ore straordinarie.

**NOTA FIALS:** Il Responsabile delle Relazioni Sindacali ha chiesto al Fials di esplicitare la propria nota anche alle altre oo.ss. che non l'avevano ricevuta ed ha rimandato la discussione dell'argomento al prossimo incontro.

Il coordinatore della RSU Zanchi Claudio

