



AZIENDA OSPEDALIERA BOLOGNINI RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

TAVOLO NEGOZIALE DEL 15 NOVEMBRE 2007

PRESENTI: ZANCHI CLAUDIO, CATTINELLI ELIO, DEL VECCHIO BORTOLINA, MASTROIANNI IVAN, PANDOLFI GIANALBERTO, TERZI ANTONIO, CONDELLO ANTONINO.

PRESENTI PER LE ORGANIZZAZIONI TERRITORIALI: COLOMBO ELENA (CISL) - SORLINI G. BATTISTA (UIL)

***FINALMENTE, DOPO TANTI TENTATIVI E INCONTRI,
SONO STATI FIRMATI GLI ACCORDI RELATIVI:***

- 1- ALLA GESTIONE DEI RIENTRI/PROLUNGAMENTI
- 2- ALL'APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO CONTRATTUALE "BANCA DELLE ORE"
- 3- AL REGOLAMENTO LAVORO STRAORDINARIO

Si è concordato che verranno fatte assemblee al personale per spiegare nel dettaglio questi accordi.

Concluso il tavolo negoziale, **alle ore 18 circa la RSU e le OO.SS. territoriali CISL, CGIL, UIL di Bergamo e della Valle Camonica, hanno incontrato il Direttore Generale per parlare della situazione di Sarnico.**

Il Direttore Generale ha informato la RSU e le OO.SS. che la sperimentazione gestionale di Sarnico ha termine il 31/12/2007 e che la Regione Lombardia negato la proroga della sperimentazione per altri 6 mesi.

Allo scadere del termine sperimentale l'Azienda può riprendere in carico l'ospedale Faccanoni oppure confermare una forma gestionale diversa.

L'Azienda, ha deciso di indire gara d'appalto per affidare la gestione di Sarnico ad un soggetto terzo per un periodo di 9 anni.

Il D.G., nell'illustrazione della situazione ha sottolineato che il personale dall'Azienda Bolognini rimane in carico all'Azienda ed continuerà ad operare per il soggetto che vincerà l'appalto.

Le OO.SS. hanno chiesto di discutere, in un apposito incontro: le regole di rientro del personale in comando al quale dovrà essere garantito il rientro nei presidi aziendali; le regole del comando del personale; la verifica del modello organizzativo con incontri anche con il gestore; il tipo di contratto applicabile ai nuovi assunti.

Per la RSU
il Coordinatore della RSU
Claudio Zanchi

